СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД АРЗАМАС НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ,
КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ НОСОП «Облсовпроф» г.о.г. АРЗАМАС НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ И ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ «АРЗАМАССКАЯ АССОЦИАЦИЯ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ «РАЗВИТИЕ»
О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ НА 2024 - 2026 ГОДЫ

рег. № 13/23 « 21 » декабря 2023 г.

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители администрации городского округа город Арзамас Нижегородской области (далее – **Администрация**), Координационного совета организаций профсоюзов НОСОП «Облсовпроф» г.о.г Арзамас Нижегородской области (далее – **Профсоюзы**) и Объединением работодателей «Арзамасская ассоциация промышленников и предпринимателей «Развитие» (далее – **Работодатели**), именуемые в дальнейшем "Стороны", действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, конвенциями Международной организации труда (МОТ), ратифицированными Российской Федерацией, законодательством Российской Федерации и законодательством Нижегородской области, руководствуясь необходимостью сохранения согласия в обществе, обеспечения государственных и региональных социальных стандартов и гарантий для всех жителей городского округа город Арзамас Нижегородской области, обязуясь соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних коллективных переговоров и консультаций, заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Нижегородской области от 27 апреля 1999 года № 40-З "О социальном партнерстве", настоящее Соглашение в области социально-трудовых отношений на 2024 - 2026 годы (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений на уровне городского округа город Арзамас Нижегородской области.

Стороны Соглашения считают на предстоящий период главной целью социальной политики создание условий, обеспечивающих достойную жизнь человека, снижение уровня социального неравенства, повышение доходов и качества жизни населения на основе развития экономики городского округа город Арзамас Нижегородской области.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения отраслевых соглашений на муниципальном уровне и коллективных договоров, заключаемых в

организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности.

1. РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ

Стороны считают, что в предстоящий период экономическая политика в городском округе город Арзамас Нижегородской области (далее – городской округ) должна быть ориентирована на реализацию мер, обеспечивающих динамичное развитие и повышение конкурентоспособности экономики городского округа с учетом реализации стратегических приоритетов социально-экономического развития городского округа, на основе модернизации и диверсификации производств, развития инновационных процессов, обеспечения условий для конкуренции, повышения эффективности муниципального управления, что в конечном итоге повлияет на повышение качества и уровня жизни населения.

В этих целях Стороны совместно:

1.1. Добиваются дальнейшего роста экономики городского округа город Арзамас Нижегородской области, укрепления экономического и финансового положения организаций, для чего осуществляют взаимодействие по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой политики.

1.2 Способствуют созданию на территории городского округа город Арзамас Нижегородской области комфортной среды для развития бизнеса. Проводят работу по снижению «теневой» занятости и легализации трудовых отношений.

1.3. Проводят политику, направленную на модернизацию действующих и создание новых производств, ориентированных на выпуск новых конкурентоспособных видов продукции в различных отраслях экономики, укрепление финансово-экономического состояния организаций, рост оплаты труда, рост доходов бюджета и повышение занятости населения.

1.4. Разрабатывают и реализуют проекты, имеющие целью развитие производства, перевод экономики к устойчивому росту, создание и сохранение экономически целесообразных рабочих мест, обеспечение подготовки квалифицированных рабочих кадров.

1.5. Своевременно принимают меры по предупреждению несостоятельности организаций, их финансовому оздоровлению, используя в полном объеме досудебные процедуры. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных организаций.

1.6. Формируют предложения по созданию оптимальных условий хозяйствования, благоприятных условий для привлечения внутренних и внешних инвестиций, а также для развития инноваций и высоких технологий в промышленности на территории городского округа город Арзамас Нижегородской области. Способствуют эффективному управлению собственностью в интересах населения.

1.7. Принимают участие в реализации мероприятий государственной программы развития промышленности и предпринимательства Нижегородской области, направленных на формирование эффективной и сбалансированной экономики, создание конкурентоспособной, устойчивой, структурно сбалансированной промышленности, нацеленной на формирование новых рынков инновационной продукции, создание и обеспечение благоприятных условий для развития и повышения конкурентоспособности малого и среднего предпринимательства.

1.8. Способствуют включению организаций промышленного комплекса городского округа в утвержденные и формируемые государственные программы Российской Федерации, и государственные программы Нижегородской области.

1.9. Содействуют внедрению в организациях городского округа город Арзамас Нижегородской области систем качества, отвечающих требованиям международных стандартов; организации корпоративных конкурсов трудового соперничества (соревнований) между подразделениями трудовых коллективов, направленных на повышение производительности труда.

1.10. Содействуют производителям продукции в разработке и внедрении информационных технологий, механизмов сертификации продукции, позволяющих стимулировать рост производства и выпуск конкурентоспособной продукции; внедрению современных методов управления в экономику городского округа город Арзамас Нижегородской области на основе новых информационных технологий.

1.11. Создают условия по обеспечению ежегодного роста производительности труда и реальной заработной платы.

1.12. Создают благоприятные условия для развития социально ответственных организаций предпринимательства как основы увеличения объемов производства и расширения занятости населения, становления в них коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

1.13. Принимают участие в реализации национальных проектов, направленных на развитие промышленности и других отраслей экономики городского округа, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018г. №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

1.14. Содействуют реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №596 «О долгосрочной государственной экономической политике» и №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части увеличения производительности труда и заработной платы.

Администрация:

1.15. Содействует реализации основных направлений прогноза социально-экономического развития городского округа город Арзамас Нижегородской области, ежегодно разрабатываемого в соответствии с Законом Нижегородской области, ежегодно разрабатываемого Правительством Нижегородской области.

1.16. Принимает меры по обеспечению поступления в запланированных объемах доходов в бюджет городского округа, в том числе за счет постоянной работы с налогоплательщиками, направленной на урегулирование имеющейся задолженности по налогам и сборам перед консолидированным бюджетом Нижегородской области, более эффективного управления муниципальной собственностью городского округа город Арзамас Нижегородской области.

1.17. Разрабатывает и заключает соглашения о социально-экономическом партнерстве с собственниками промышленных организаций.

1.18. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики и созданию благоприятной среды его деятельности.

1.19. Проводит мониторинг состояния предпринимательства в городском округе город Арзамас Нижегородской области.

1.20. Создает необходимые условия для устойчивого снабжения организаций и населения жилищно-коммунальными услугами, проводит работу по внедрению энергосберегающих технологий, содействует снижению себестоимости услуг организаций жилищно-коммунального хозяйства, экономии бюджетных средств.

1.21. Создает условия для предоставления транспортных услуг населению и организации транспортного обслуживания населения в городском округе, бесперебойной работе пассажирского транспорта.

1.22. Проводит работу, направленную на погашение задолженности предприятий жилищно-коммунального хозяйства.

1.23. Организует работу по выявлению бесхозяйных объектов, проведению инвентаризации и государственной регистрации прав собственности на бесхозяйные объекты.

1.24. Рассчитывает проекты стандартов стоимости жилищно-коммунальных услуг для расчета субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.

1.25. Организует проведение проверок деятельности управляющих организаций на основании обращения собственников помещений в многоквартирном доме.

1.26. Проводит открытый конкурс по выбору управляющей организации для управления многоквартирными домами, не выбравшими на общем собрании способ управления своим домом.

1.27. Реализует мероприятия по информированию граждан об их правах и обязанностях в сфере ЖКХ.

1.28. Организует функционирование региональной системы капитального ремонта общего

имущества многоквартирных домов, расположенных на территории городского округа город Арзамас Нижегородской области.

1.29. Создает условия для обеспечения жителей городского округа город Арзамас услугами общественного питания, торговли и бытового обслуживания, проводит анализ финансовых, экономических, социальных и иных показателей состояния торговли и анализ эффективности применения мер по развитию торговой деятельности.

1.30. Разрабатывает и утверждает схему размещения нестационарных торговых объектов с учетом нормативов минимальной обеспеченности населения площадью торговых объектов.

1.31. Обеспечивает взвешенную политику в области земельных отношений в соответствии с положениями действующего законодательства.

1.32. Оказывает поддержку гражданам и их объединениям, участвующим в охране общественного порядка, создает условия для деятельности народных дружин.

1.33. Ежеквартально анализирует развитие экономической ситуации, публикуя итоги на официальном сайте администрации городского округа город Арзамас Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Администрация и Работодатели:

1.34. В целях содействия развитию торговли принимают участие в разработке и реализации государственных программ Нижегородской области и муниципальных программ развития торговли, учитывающих социально-экономические, экологические, культурные и другие особенности развития территории городского округа.

1.35. Проводят работу по продвижению продукции, производимой на территории городского округа за пределы территории городского округа, области, Российской Федерации, путём участия товаропроизводителей в региональных и межрегиональных выставочно-ярмарочных и конгрессных мероприятиях.

1.36. Содействуют увеличению доли присутствия в организациях торговли товаров Нижегородских товаропроизводителей.

Работодатели:

1.37. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций за счет проведения модернизации и повышения производительности труда, перехода к инновационной модели развития, внедрения энергоэффективных технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, создания дополнительных рабочих мест, повышения оплаты труда.

1.38. Обеспечивают по запросу администрации городского округа город Арзамас Нижегородской области предоставление предприятиями и организациями информации,

необходимой для совместной разработки прогноза и мониторинга социально-экономического развития города.

1.39. Принимают меры по сохранению объемов производства на предприятиях, использующих труд инвалидов.

1.40. Знакомят первичные профсоюзные организации с результатом финансово-хозяйственной деятельности организаций, не реже двух раз в год отчитываются перед работниками об ее итогах.

1.41. В порядке, определенном коллективными договорами, предусматривают участие в работе органов управления организаций независимо от организационно-правовой формы представителей первичных профсоюзных организаций.

1.42. Проводят совместную работу по устойчивой финансово-экономической работе организаций, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы.

1.43. В случае ухудшения финансового состояния организации, подачи кредитором (кредиторами) в суд заявления о признании организации банкротом извещают об этом работников и выборный орган первичной профсоюзной организации в целях принятия совместных мер по стабилизации ситуации, защите работников и предотвращению необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий.

Профсоюзы:

1.44. Воздерживаются от проведения забастовок, а также иных акций протеста, приводящих к нарушению технологического процесса или наносящих ущерб работодателю при соблюдении им норм трудового законодательства, условий настоящего Соглашения, отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров. При наличии оснований для объявления забастовок проводят предварительные консультации с работодателями и их объединениями в соответствии с действующим законодательством.

1.45. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных актов и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников при ликвидации, реорганизации, приватизации или смене собственника, банкротстве организаций.

2. РАЗВИТИЕ ОТРАСЛЕЙ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

Стороны совместно:

2.1. Разрабатывают и реализуют комплекс организационных и финансовых мер в области образования и обеспечения жильем на территории городского округа город Арзамас Нижегородской области.

2.2. Осуществляют совместный контроль за реализацией указанных в пункте 2.1 настоящего Соглашения мероприятий.

2.3. В случае необходимости вырабатывают и принимают экстренные меры по недопущению срыва выполнения указанных мероприятий.

2.4. Способствуют формированию у населения культуры здорового образа жизни, совершенствуют профилактические меры противодействия распространению наркомании, алкоголизма, социально значимых заболеваний, в том числе ВИЧ/СПИДа среди работников организаций, осуществляют комплекс мер по повышению качества образования граждан, создают условия для обеспечения доступности жилья, повышения качества жизни сельского населения городского округа.

2.5. Организуют и обеспечивают проведение мероприятий, направленных на поддержание здоровья работников, включая прохождение диспансеризации, развитие системы добровольного медицинского страхования и информирование работников о правах в системе обязательного медицинского страхования.

2.6. Осуществляют долевое участие в организации летних оздоровительных кампаний 2024 - 2026 годов, в финансировании детских и других оздоровительных лагерей за счет средств областного и городского бюджетов, средств организаций, первичных профсоюзных организаций. Расходы на эти цели предусматривать в объеме не ниже уровня предыдущего периода, с учетом роста цен и тарифов.

Администрация:

2.7. Создает условия для оказания медицинской помощи населению на территории городского округа город Арзамас Нижегородской области.

2.8. Принимает меры, направленные на сохранение работникам муниципальных учреждений и предприятий средней заработной платы за время прохождения ими диспансеризации и дополнительных медицинских осмотров.

2.9. Содействует проведению иммунизации населения в рамках приказа Минздрава России от 06 декабря 2021 года № 1122н "Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям", а также в рамках исполнения соответствующих нормативных правовых актов Нижегородской области в пределах полномочий органов местного самоуправления.

2.10. Содействует участию в конкурсах лучших педагогических работников, лучших учреждений образования, активно внедряющих инновационные образовательные программы.

2.11. Распределяет путевки и возмещает расходы по приобретению путевок в загородные детские оздоровительно-образовательные центры (лагеря), детские санатории и санаторно-оздоровительные центры (лагеря) круглогодичного действия.

2.12. Осуществляет комплекс мер по обеспечению населения городского округа доступным и комфортным жильем в рамках реализации постановления администрации города Арзамаса от 18 ноября 2021 года № 1601 «Об утверждении муниципальной программы «Обеспечение граждан городского округа город Арзамас Нижегородской области доступным и комфортным жильем».

2.13. Осуществляет расселение граждан из аварийного и непригодного для проживания жилищного фонда на территории городского округа город Арзамас Нижегородской области на основании разработанных государственных жилищных программ Нижегородской области.

2.14. Содействует улучшению жилищных условий ветеранов и инвалидов в соответствии с Федеральным законом от 12.01.1995г. №5-ФЗ «О ветеранах», с Федеральным законом от 24.11.1995г. №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Нижегородской области от 7 июля 2006 года № 68-З «О формах и порядке предоставления мер социальной поддержки по обеспечению жильем отдельных категорий граждан в Нижегородской области».

Работодатели:

2.15. Участвуют в проведении диспансеризации работников организаций городского округа город Арзамас Нижегородской области; организуют дополнительный медицинский осмотр работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

2.16. Сохраняют за работниками среднюю заработную плату за время прохождения ими диспансеризации и дополнительных медицинских осмотров.

2.17. Развивают лечебную и материальную базу имеющихся на балансе предприятий лечебных учреждений, в том числе здравпунктов.

2.18. Включают представителей профсоюзных органов в комиссии, принимающие вновь вводимые в эксплуатацию и реконструируемые производственные, культурно-бытовые и жилищные объекты.

2.19. Взимают плату с проживающих в общежитиях за пользование жилой площадью и коммунальными услугами по тарифам в размерах, не выше установленных для муниципального и государственного жилищного фонда.

2.20. Рассматривают возможность внедрения и совершенствования корпоративных мер поддержки ипотечного кредитования работников.

2.21. Включают в коллективные договоры и соглашения положения по обязательствам сторон социального партнерства по реализации мероприятий в области образования, здравоохранения и обеспечения жильем в городском округе.

Работодатели и Профсоюзы:

2.22. Содействуют проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников за счет средств организации, совершенствуют профилактические меры противодействия распространению наркомании и алкоголизма среди работников организаций городского округа.

2.23. Принимают меры по созданию и оборудованию в подразделениях организаций городского округа помещений для оказания медицинской помощи, формированию санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором современных лекарственных препаратов, средств оказания первой медицинской помощи.

2.24. При наличии финансовой возможности содействуют использованию средств организаций, привлечению кредитных ресурсов и средств граждан для строительства жилья и продажи его работникам по сметной стоимости и в рассрочку, обеспечивают повышение доступности ипотечных жилищных кредитов для работников, молодых специалистов, в том числе за счет предоставления субсидий для оплаты первоначального взноса при оформлении кредита или частичного погашения процентной ставки за пользование кредитом из средств организаций.

2.25. При наличии финансовой возможности способствуют увеличению объемов долгосрочного ипотечного жилищного кредитования граждан за счет средств организаций.

2.26. Предусматривают дополнительные меры материального стимулирования и поддержки способной и талантливой молодежи в организациях, работников организации, повышающих свою квалификацию.

2.27. Создают условия для санаторно-курортного оздоровления работников.

2.28. Включают в коллективные договоры и соглашения положения по обязательствам сторон социального партнерства по реализации мероприятий в области образования, здравоохранения и обеспечением жильем в городе при наличии финансовой возможности.

Профсоюзы:

2.29. Контролируют проведение диспансеризации и дополнительных медицинских осмотров работников организаций городского округа, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

2.30. Содействуют улучшению жилищных условий на льготных основаниях работникам, стоящим в очереди, используя механизм коллективных договоров и соглашений различного уровня.

2.31. Оказывают информационную поддержку реализации мероприятий в области образования, здравоохранения и обеспечения жильем, используя многотиражную и стенную печать, профсоюзные издания и средства массовой информации.

3. ДЕМОГРАФИЯ И НАРОДОНАСЕЛЕНИЕ

Стороны учитывают, что улучшение демографической ситуации в городском округе требует совместных усилий всех сторон Соглашения.

Стороны совместно:

3.1. Содействуют реализации основных направлений демографической политики Нижегородской области:

Концепции демографического развития Нижегородской области на 2014 - 2025 годы, утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 24 июля 2014 года № 484, а также планов, программ и мероприятий в области народонаселения.

3.2. Способствуют сохранению и укреплению здоровья населения, увеличению роли профилактики заболеваемости и формированию жизнесохранительного поведения, развитию условий для ведения здорового образа жизни.

3.3. Содействуют повышению уровня рождаемости, укреплению института семьи, возрождению и сохранению духовно-нравственных традиций семейных отношений, семейного воспитания.

3.4. Обеспечивают снижение травматизма и смертности населения от несчастных случаев на производстве, профзаболеваний, дорожно-транспортных происшествий и других внешних причин; своевременное выявление на ранних стадиях, профилактику и лечение профзаболеваний, сердечно-сосудистых и других заболеваний, которые дают высокий процент смертности.

Администрация:

3.5. Осуществляет мониторинг и прогнозирует развитие демографической и социально-экономической ситуации в городе с целью определения приоритетных направлений и перспектив развития.

3.6. Осуществляет государственную семейную политику, формирует региональную систему мер социальной поддержки семей, имеющих детей.

3.7. Способствует развитию условий для ведения здорового образа жизни населения города.

3.8. Развивают систему поддержки семьи в связи с рождением и воспитанием детей.

3.9. Содействует укреплению репродуктивного здоровья населения и повышению качества оказания медицинской помощи женщинам в период беременности и родов.

Работодатели:

3.10. Разрабатывают и внедряют механизмы стимулирования у работников ответственного отношения к своему здоровью.

Исходя из своих финансовых возможностей предусматривают в коллективных договорах и соглашениях финансирование на:

- обеспечение работников льготным (бесплатным) горячим питанием, в т.ч. диетическим (по медицинским показаниям), сертифицированными специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- отдых и оздоровление, санаторно-курортное лечение работающих и членов их семей;

- обеспечение дополнительных обязательств работодателя по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей.

3.11. Осуществляют при наличии финансовых возможностей за счет собственных средств единовременные выплаты при рождении первого ребенка, увеличивают сумму выплат при рождении второго и каждого последующего ребенка, оказывают материальную помощь при поступлении ребенка в первый класс.

3.12. Предусматривают при наличии финансовых возможностей за счет собственных средств частичную или полную компенсацию подтвержденных расходов работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает прожиточного минимума:

- на содержание в дошкольных образовательных организациях и оздоровительных лагерях детей работников;

- на содержание детей-инвалидов в дошкольных образовательных организациях и приобретение им путевок в оздоровительные лагеря;

- на содержание детей в дошкольных образовательных организациях, оздоровительных лагерях семьям, имеющим троих и более детей.

3.13. Обеспечивают социальную защиту материнства и труда женщин в соответствии с действующим трудовым законодательством:

- предоставляют 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами.

Оплату каждого дополнительного выходного дня производить в размере среднего дневного заработка за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

3.14. Устанавливают неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), а также лица, осуществляющего

уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением. Оплату в этих случаях производить пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о труде.

3.15. Обеспечивают условия и охрану труда женщин и молодежи (подростков), для чего:

- проводят специальную оценку условий труда на рабочих местах женщин и подростков;

- выполняют мероприятия по механизации ручных и тяжелых физических работ для обеспечения норм предельно допустимых нагрузок для женщин и подростков, установленных действующим законодательством Российской Федерации.

3.16. Устанавливают коллективным договором работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для работников время продолжительностью до 14 календарных дней. В этом случае указанный отпуск по заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям. Перенесение этого отпуска на следующий год не допускается (статья 263 Трудового кодекса Российской Федерации).

Профсоюзы:

3.17. Осуществляют пропаганду здорового образа жизни наряду с информированием о вреде низкой физической активности, нерационального и несбалансированного питания, потребления алкоголя, табака, наркотических и токсических веществ, также обучение навыкам по соблюдению правил гигиены и режима труда, режима и структуры питания.

3.18. Организуют включение в коллективные договоры и соглашения дополнительных обязательств работодателей по возмещению ущерба от несчастных случаев на производстве, установлению дополнительных дней отпуска и сокращению продолжительности рабочего дня при работе с вредными и опасными условиями труда, обеспечению работников сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты.

Работодатели и профсоюзы:

3.19. Предусматривают мероприятия по сохранению и доступности услуг, оказываемых пунктами общественного питания, культурно-просветительскими, спортивными, оздоровительными и социально-бытовыми объектами организаций, с учетом действующих норм и фактической численности работающих, поддержанию на должном уровне их технического состояния.

4. ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ И РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА

Стороны Соглашения считают проведение государственной политики в области занятости населения, развития трудовых ресурсов, профессионального образования и подготовки кадров одним из национальных приоритетов и рассматривают повышение ее эффективности в неразрывной связи с решением задач социально-экономического развития городского округа город Арзамас Нижегородской области, обеспечения гарантий и учета интересов работников и работодателей.

Стороны совместно:

4.1. Способствуют развитию рынка труда и содействуют обеспечению гарантий занятости населения, сохранению, рациональному использованию и повышению уровня кадрового потенциала, повышению качества и доступности услуг в области содействия занятости населения.

4.2. Принимают участие в реализации государственной программы содействия занятости населения.

4.3. Содействуют недопущению уровня регистрируемой безработицы (по данным официальной регистрации) в пределах полутора процентов от рабочей силы. Содействуют стабилизации рынка труда.

4.4. Соблюдают в соответствии со статьей 82 Трудового кодекса Российской Федерации следующие критерии массового высвобождения работников, увольняемых в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности (штата) за определенный календарный период:

- сокращение 10% и более численности работников организации в процентном отношении к списочной численности работников на дату принятия решения о внесении изменений в штатное расписание.

4.5. Принимают участие в формировании объема потребностей экономики городского округа город Арзамас в квалифицированных кадрах и установлении контрольных цифр приема граждан по профессиям, специальностям и направлениям подготовки для обучения за счет областного бюджета для профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

4.6. Оказывают содействие организации профориентации населения и психологической поддержки безработных граждан.

4.7. Оказывают содействие в формировании банка свободных рабочих мест (вакантных должностей) с оплатой труда в размере не ниже минимального размера оплаты труда. Принимают участие в разработке прогнозной потребности работодателей в работниках.

4.8. Оказывают содействие в реализации мероприятий по содействию занятости граждан,

находящихся под риском увольнения.

4.9. Содействуют реализации мероприятий по организации общественных работ и временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в рамках государственной программы содействия занятости населения.

4.10. Осуществляют меры, направленные на обеспечение непрерывного профессионального развития работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов развития экономики, в том числе: развитие внутрипроизводственного обучения работников организаций, опережающего профессионального обучения работников, подлежащих освобождению.

Администрация:

4.11. Проводит мониторинг состояния и разрабатывает прогнозные оценки рынка труда городского округа, а также осуществляет анализ востребованности профессий.

4.12. Оказывает содействие по взаимодействию промышленных организаций городского округа город Арзамас Нижегородской области и образовательных организаций городского округа, профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования в вопросах подготовки кадров и трудоустройства выпускников.

4.13. Осуществляет поощрение лучших работников предприятий и организаций (подготовка ходатайств о занесении на городскую Доску почета, награждение Почетными грамотами и т.д.).

4.14. Разрабатывает муниципальные мероприятия по организации новых и сохранению действующих рабочих мест, осуществляет долевое участие в финансировании общественных работ и временного трудоустройства граждан, ищущих работу.

4.15. Содействует размещению информационного материала о ситуации на рынке труда в средствах массовой информации городского округа.

4.16. Способствует реализации государственной программы «Оказание содействия добровольному переселению в Нижегородскую область соотечественников, проживающих за рубежом, на 2021 – 2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 28 сентября 2021 г. № 856 на территории городского округа город Арзамас Нижегородской области.

4.17. Содействует выявлению причин нарушений законодательства о занятости населения.

Работодатели:

4.18. Содействуют проведению государственной политики занятости населения на основе:

- соблюдения условий договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- реализации мер, предусмотренных трудовым законодательством, коллективными

договорами и соглашениями по защите работников в случае приостановки производства или увольнения работников;

- оказания помощи в трудоустройстве, профессиональном обучении или дополнительном профессиональном образовании и предоставления сверх установленной законодательством Российской Федерации дополнительной материальной помощи, увольняемым работникам за счет средств организаций и других работодателей;

- создания условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работающих;

- разработки и реализации мероприятий, предусматривающих сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы;

- обеспечения приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в трудоустройстве, в соответствии с установленными квотами;

- соблюдения установленной квоты для трудоустройства инвалидов;

- осуществления сопровождения при содействии занятости инвалида, в том числе формирования с учетом его потребностей пути передвижения по территории работодателя, оборудования (оснащения) для него рабочего места, обеспечения для него доступа в необходимые помещения, оказания помощи в организации труда при дистанционной работе или работе на дому, определения особенностей режима рабочего времени и времени отдыха инвалида, предоставления при необходимости помощи наставника.

4.19. В соответствии с законодательством о занятости представляют органам службы занятости:

- информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

- сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

- обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов размещаемой в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России" в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

4.20. При рассмотрении вопросов целесообразности привлечения и использования иностранных работников решение принимают в соответствии с действующим законодательством с учетом соблюдения приоритетного права на трудоустройство жителей Нижегородской области.

4.21. Осуществляют меры по сохранению и созданию новых рабочих мест, по профессиям и видам трудовой деятельности, востребованным рынком труда.

4.22. Создают условия для продолжения трудовой деятельности граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе на условиях дистанционной занятости с учетом специфики организации.

4.23. Осуществляют ликвидацию организаций и их подразделений, изменение форм собственности, полное или частичное приостановление производства, влекущие за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, только после предварительного, не менее чем за три месяца, уведомления соответствующих профсоюзов и проведения с ними переговоров.

4.24. При принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация не позднее, чем за два месяца, а работодатель - индивидуальный предприниматель не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

4.25. Ежегодно представляют министерству образования Нижегородской области информацию о потребности в кадрах с профессиональным образованием. Способствуют обеспечению студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, имеющих государственную аккредитацию, базами практики.

4.26. Ежегодно предоставляют департаменту экономического развития администрации городского округа город Арзамас Нижегородской области информацию о потребности в кадрах

с профессиональным образованием. Принимают активное участие в различных формах взаимодействия с образовательными организациями, включая участие в разработке содержания образовательных программ, развитии учебно-производственных комплексов, с учетом развития техники, технологий и организации производства.

Работодатели и Профсоюзы:

4.27. В коллективных договорах и соглашениях предусматривают проведение и обеспечение финансирования за счет прибыли организаций мероприятий, направленных на сохранение объемов работ, создание новых рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставления им льгот и компенсаций, дополнительных к установленным законодательством.

4.28. Используя механизм коллективно-договорного процесса, совместно принимают меры по сдерживанию массового высвобождения работников.

4.29. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах нормы по обеспечению гибких форм занятости, дистанционной занятости, дополнительных льгот и преимуществ для женщин, имеющих детей в возрасте до 18 лет.

4.30. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения вопросов организации внутрифирменного развития персонала на производстве, направленных на сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда. Активно участвуют в областных мероприятиях: конкурсах, семинарах, круглых столах, опросах, проводимых администрацией городского округа город Арзамас Нижегородской области для формирования эффективной кадровой политики.

4.31. Оказывают содействие в участии работающего населения городского округа в выполнении нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне".

Профсоюзы:

4.32. Осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе за необоснованным и массовым применением срочных трудовых договоров, за предоставлением льгот и гарантий.

4.33. Участвуют в разработке программ и мероприятий по вопросам занятости и развития трудовых ресурсов города. Содействуют организации и проведению городских и участию в областных мероприятиях по развитию персонала на производстве.

5. ОПЛАТА ТРУДА, УРОВЕНЬ И КАЧЕСТВО ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны считают в предстоящий период основной задачей разработку и реализацию мер по повышению уровня реальной заработной платы, регулированию, совершенствованию оплаты труда и повышению уровня жизни населения.

Стороны совместно:

5.1. Осуществляют на всех уровнях социального партнерства совместную деятельность по решению вопросов по совершенствованию заработной платы и доходов:

- регулирование социально-трудовых отношений в городском округе по вопросам оплаты труда;
- обеспечение опережающих темпов роста производительности труда над темпами роста средней заработной платы;
- содействие реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" в части увеличения размера реальной заработной платы;
- повышение реальных доходов населения, обеспечение соответствия оплаты труда его результатам и сложности;
- создание условий для повышения удельного веса заработной платы в медианных среднедушевых доходах населения;
- максимальное снижение доли численности населения городского округа с доходами ниже границы бедности в Нижегородской области.

5.2. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим норму труда (трудовые обязанности), не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда. Минимальный размер оплаты труда не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

5.3. Принимают меры по:

- недопущению выплаты работникам организаций "теневой" заработной платы, недопущению выплаты зарплаты без начисления на нее необходимых налогов и страховых взносов, установленных законодательством;
- дифференциации заработной платы в зависимости от уровня подготовки квалификации работников, сложности, качества и количества труда, трудового вклада работника в результате деятельности предприятия, содержания и условий труда, его отраслевой принадлежности;

- оптимизации соотношений в оплате труда работников различных категорий и профессионально-квалификационных групп с учетом сложности выполняемых работ, условий труда;

- совершенствованию системы нормирования труда в целях повышения эффективного качества норм труда, обеспечения равной напряженности норм для всех видов и групп работников, использования трудовых ресурсов и снижения материальных затрат.

5.4. Оптимизируют долю основной части заработной платы в общем фонде заработной платы с учетом вида экономической деятельности, специфики производства.

Администрация:

5.5. Содействует сохранению целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, установленных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», от 29 мая 2017 г. №240 «Об объявлении в Российской Федерации десятилетия детства», от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

5.6. Осуществляет мониторинг уровня заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы городского округа город Арзамас, поименованных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

5.7. Принимает меры по ежегодной индексации заработной платы работников муниципальных учреждений в соответствии с решениями, принимаемыми Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации.

5.8. Производит оплату труда работников муниципальных учреждений городского округа по отраслевой системе оплаты на основе использования профессиональных квалификационных групп и профессиональных стандартов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Нижегородской области, муниципальными правовыми актами.

5.9. Совершенствует систему оплаты работников муниципальных учреждений городского округа город Арзамас Нижегородской области с учетом нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации, Нижегородской области и ежегодных Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем

оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

5.10. Осуществляет контроль за выплатой заработной платы работникам учреждений бюджетной сферы за счет средств бюджета городского округа.

5.11. Обеспечивает в рамках деятельности Межведомственной комиссии по экономической безопасности на территории городского округа город Арзамас Нижегородской, утвержденной постановлением администрации города Арзамаса от 02.04.2013г. №561 по вопросам соблюдения трудового законодательств в части своевременной оплаты труда и занятости населения, в целях принятия оперативных мер по ликвидации задолженности по выплате заработной платы в организациях городского округа Арзамас, реализацию мероприятий по погашению задолженности по заработной плате перед работниками организаций всех форм собственности.

5.12. Обеспечивает условия для участия трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городском округе город Арзамас Нижегородской области в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных актов, прогнозов социально-экономического развития, других актов органов местного самоуправления в сфере труда.

Работодатели:

5.13. Заключают и обеспечивают выполнение коллективных договоров в организациях, предусматривая в них:

- системы оплаты труда, позволяющие начислять заработную плату работникам в зависимости от их квалификации, сложности выполняемой ими работы и качества затраченного труда;

- индексацию заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики, используя в качестве целевого ориентира ее повышения расчетный медианный показатель, применяемый для расчета минимального размера оплаты труда, с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

- своевременную выплату заработной платы работникам в сроки, установленные законодательством;

- выплату денежной компенсации в соответствии с действующим законодательством в случае задержки заработной платы;

- вопросы, связанные с защитой пенсионных прав работников.

5.14. Устанавливают тарифные ставки (оклады) работникам в организациях, применяющих тарифные системы оплаты труда, в соответствии с квалификацией работника и сложностью выполнения работ.

Принимают меры по установлению тарифной (гарантированной) части заработной платы:

- работников организаций внебюджетного сектора на уровне не ниже 60 процентов от общего размера заработной платы;

- работников организаций бюджетного сектора на уровне, определяемом Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

5.15. В организациях внебюджетного сектора экономики городского округа город Арзамас Нижегородской области предусматривают, в том числе заработную плату иностранных работников, осуществляющих трудовую деятельность на территории городского округа, не ниже уровня средней заработной платы по виду экономической деятельности в соответствии с данными Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Нижегородской области;

5.16. Гарантируют выплату заработной платы работникам в сроки, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, и предусмотренные коллективными договорами, принимают меры по погашению задолженности по заработной плате, в случае ее задержки производят выплату денежной компенсации в соответствии с действующим законодательством.

5.17. Обеспечивают дифференциацию заработной платы работников, выполняющих работы различной сложности, в зависимости от трудового вклада работника в результат деятельности предприятия, содержания и условий труда, а также сокращение разницы в оплате руководителей и менеджеров высшего звена и наемных работников, поэтапно сокращая отставание медианной заработной платы от средней.

5.18. Гарантируют оплату времени простоя по вине работодателя в размере не ниже 2/3 средней заработной платы.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада, рассчитанных пропорционально времени простоя.

Время простоя по вине работника не оплачивается.

5.19. Допускают неденежные виды вознаграждения за труд в соответствии с коллективным договором, трудовым договором или по письменному заявлению работников. Доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать 20 процентов от начисленной месячной заработной платы.

5.20. Предоставляют в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные по сравнению с законодательством Российской Федерации льготы и компенсации работникам, занятым на вредных и опасных условиях труда.

5.21. Обеспечивают получение социальных гарантий для работников в объемах, предусмотренных действующими нормативными актами Российской Федерации, Нижегородской области и коллективными договорами.

5.22. Предоставляют профсоюзным комитетам в соответствии с коллективным договором аналитические документы и формы статистической отчетности по вопросам организации труда и заработной платы.

Профсоюзы:

5.23. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства по оплате труда, защищают при этом законные права и интересы работников, в том числе посредством участия своих представителей в примирительных комиссиях, трудовых арбитражах, судебных заседаниях и других инстанциях.

5.24. Выступают с инициативой по включению в коллективные договоры организаций взаимных обязательств сторон: по совершенствованию систем оплаты труда, ориентируясь на показатели медианной и модальной заработных плат, а также обязательств по выплатам пособий и компенсаций.

5.25. Осуществляют регулярное информирование трудовых коллективов об уровне средней и медианной заработной платы работающих в городском округе город Арзамас, Нижегородской области, об изменении индексов потребительских цен на товары и услуги, размере прожиточного минимума по различным социальным группам населения, а также о реализации планов социально-экономического развития организации и выполнении коллективных договоров.

6. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Стороны совместно:

6.1. Проводят целенаправленную работу по обеспечению конституционного права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

6.2. Периодически через средства массовой информации информируют общественность о состоянии условий труда, уровнях производственного травматизма и профзаболеваемости работающих на предприятиях и в организациях города.

6.3. Способствуют повышению эффективности общественного экологического контроля за состоянием и охраной окружающей среды в городе с целью обеспечения экологической безопасности населения и территории, снижения антропогенного воздействия на окружающую природную среду.

Администрация:

6.4. Содействует реализации на территории городского округа основных направлений государственной политики в области охраны труда и осуществляют в этих целях муниципальное управление охраной труда.

6.5. Содействует реализации мер экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда.

6.6. Содействует проведению на территории городского округа в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

6.7. Обеспечивает финансирование мероприятий по охране труда муниципальных бюджетных учреждений городского округа, в том числе специальной оценки условий труда.

6.8. Организует и финансирует природоохранные мероприятия, производит оценку состояния окружающей среды и природных ресурсов в границах городского округа

Работодатели:

6.9. Участвуют совместно с медицинскими организациями в проведении диспансеризации работников городского округа, организуют за собственный счет обязательные медицинские осмотры работников в предусмотренных законодательством случаях.

6.10. Принимают меры по соблюдению прав работников в сфере безопасности труда, по снижению уровня производственного травматизма, сокращению рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, проводят специальную оценку условий труда рабочих мест в соответствии с действующим законодательством.

6.11. Принимают меры по организации и обеспечению функционирования в организациях системы управления охраной труда с учетом профессиональных рисков, а также рекомендаций территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городском округе город Арзамас Нижегородской области и межведомственной комиссии по охране труда в городском округе город Арзамас.

6.12. Организуют контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты, в том числе посредством создания и функционирования комиссий по охране труда, а также реализацией запланированных мероприятий по результатам специальной оценки условий труда с целью улучшения условий труда.

6.13. Обеспечивают условия для осуществления общественного контроля уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

6.14. Предусматривают совместно с Профсоюзами в коллективных договорах и соглашениях гарантии, обеспечивающие уполномоченным лицам и комиссиям по охране труда выполнение возложенных на них обязанностей.

6.15. Обеспечивают за счет собственных средств проведение предварительных (при приеме на работу) и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.16. Обеспечивают расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.17. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.18. Обеспечивают выполнение требований государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, устанавливающих требования к факторам рабочей среды и трудового процесса, осуществляют меры по гигиеническому воспитанию и обучению работников.

6.19. Разрабатывают и утверждают программы производственного экологического контроля.

6.20. Обеспечивают подготовку в области охраны окружающей среды и экологической безопасности руководителей и специалистов, ответственных за принятие решений при осуществлении хозяйственной и иной деятельности, которая оказывает или может оказать негативное воздействие на окружающую среду.

Работодатели и Профсоюзы:

6.21. Содействуют проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников за счет средств организации, совершенствуют профилактические меры противодействия распространению наркомании и алкоголизма среди работников организаций городского округа.

6.22. Принимают меры по созданию и оборудованию в подразделениях организаций городского округа помещений для оказания медицинской помощи, формированию санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором современных лекарственных препаратов, средств оказания первой медицинской помощи.

Профсоюзы:

6.23. Инициируют включение мероприятий по охране труда, в том числе специальной оценки условий труда, в коллективные договоры организаций городского округа и соглашения различного уровня.

6.24. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав работников в сфере охраны труда и общественный экологический контроль силами собственных инспекций, уполномоченных (доверенных лиц) профсоюзных комитетов. Вносят предложения в органы управления по совершенствованию действующего законодательства об охране труда и социальной защите работающих, пострадавших на производстве.

6.25. Защищают права и интересы работников в случае нарушения законодательства о труде и охране труда, а также пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональные заболевания, в т.ч. в судебных органах.

6.26. Инициируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях; участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда; осуществляют независимую экспертизу условий труда.

6.27. Защищают права и интересы работников в случае нарушения законодательства о труде и охране труда, а также пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, в том числе в судебных органах.

7. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА НАСЕЛЕНИЯ

Стороны совместно:

7.1. Проводят согласованную политику в области развития спорта, семейного и детского отдыха, по сохранению и укреплению сети социально-культурных объектов.

7.2. Обеспечивают своевременное перечисление и правомерное использование страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

7.3. Принимают меры по сохранению на территории городского округа учреждений организаций отдыха детей и их оздоровления, дошкольных образовательных организаций, спортивных сооружений, учреждений культуры.

7.4. В пределах полномочий совершенствует систему регулирования цен на потребительские товары и услуги населению на территории городского округа город Арзамас.

7.5. Готовят предложения по введению дополнительных мер поддержки различных категорий семей, в том числе многодетных семей, семей, воспитывающих детей-инвалидов, как за счет средств областного бюджета, так и за счет средств организаций.

Администрация:

7.6. Содействует реализации федеральных законов в части переданных полномочий по оказанию мер социальной поддержки в объемах средств, предусмотренных на их предоставление в бюджете городского округа город Арзамас (за счет субвенций, предоставленных из федерального бюджета, из областного бюджета).

7.7. В пределах полномочий регулирует тарифы на услуги (работы), предоставляемые (выполняемые) муниципальными предприятиями и учреждениями на территории городского округа.

7.8. Обеспечивает в рамках бюджета городского округа финансирование объектов социально-культурного комплекса городского округа, находящихся на балансе городского округа.

Администрация и Работодатели:

7.9. Принимают меры по недопущению продажи и перепрофилирования организаций отдыха детей и их оздоровления.

Работодатели:

7.10. Предусматривают совместно с Профсоюзами в коллективных договорах и соглашениях проведение и финансирование из фондов организаций мероприятий по созданию условий для отдыха работников, членов их семей.

7.11. Обеспечивают хозяйственное обслуживание, сохранение и материальное укрепление социально-культурной сферы организаций, загородных оздоровительных лагерей, их подготовку и организацию отдыха детей, подростков в каникулярный период.

7.12. Перечисляют профсоюзным комитетам организаций городского округа денежные средства на проведение социально-культурной и иной работы среди работников в размере, определяемом коллективными договорами.

Профсоюзы:

7.13. Взаимодействуют с органами государственного контроля и надзора городского округа, общественными организациями городского округа и области при изучении уровня обслуживания населения учреждениями социально-бытовой сферы, здравоохранения, торговли, общественного питания, образования, организаций отдыха детей и их оздоровления. Вносят самостоятельно органам государственной власти предложения по устранению недостатков и совершенствованию работы данных учреждений.

7.14. Добиваются выделения организациями необходимых средств на поддержку работающих, многодетных и неполных семей, инвалидов, бывших работников из числа пенсионеров, развитие физической культуры и спорта, оздоровление работников и их детей.

7.15. Для защиты прав работников направляют своих представителей:

- в комиссии предприятий и организаций отдыха и оздоровления детей;

- в комиссию по распределению средств для организации детского отдыха при администрации городского округа город Арзамас Нижегородской области.

7.16. Гарантируют предоставление скидок к стоимости санаторно-курортных путевок для работающих членов профсоюза в санаториях: ООО «Санаторий им. ВЦСПС», ООО «Санаторий «Зеленый город», ООО «Санаторий «Городецкий».

8. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Стороны совместно:

8.1. Обеспечивают профессионально-ориентационную работу согражданами из числа молодежи.

8.2. Обеспечивают совершенствование комплекса учебно-воспитательной работы, распространение передового опыта производственного обучения в организациях городского округа, развитие наставничества и кураторства.

8.3. Осуществляют обеспечение учащейся, студенческой и работающей молодежи информацией о возможностях и перспективах развития производственного потенциала городского округа, о структуре и направлениях подготовки кадров в образовательных организациях городского округа.

8.4. Продолжают совершенствовать механизм реализации молодежной политики среди студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

8.5. Обеспечивают разработку и реализацию мероприятий в рамках программ содействия занятости населения по созданию временных (сезонных) рабочих мест для студенческой и учащейся молодежи.

8.6. Организуют оздоровление, отдых и временное трудоустройство детей, подростков и студенческой молодежи, содействуют развитию молодежного туризма.

8.7. Участвуют в изучении рынка труда, в том числе в высокотехнологичных секторах экономики, выявлении текущих и перспективных потребностей кадров, проведении сбора и анализа информации о возможностях системы среднего профессионального и высшего образования в обеспечении кадров для различных секторов экономики.

8.8. Определяют меры по финансированию студенческих оздоровительных лагерей городского округа.

8.9. Проводят традиционные областные студенческие культурно-массовые мероприятия и мероприятия для работающей молодежи.

8.10. Совершенствуют взаимодействие профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования по подготовке и закреплению кадров в экономике городского округа.

8.11. Содействуют развитию конкурсов профессионального мастерства, в т.ч. конкурса среди работающей молодежи «Золотые руки».

Администрация:

8.12. Создает и развивает правовые, экономические и организационные условия для трудовой и гражданской социализации молодежи.

8.13. Обеспечивает профессионально-ориентационную работу с учащейся молодежью, совершенствование комплекса учебно-воспитательной работы.

8.14. Содействует в реализации комплекса мероприятий по развитию и поддержке детской одаренности.

8.15. Проводит ежегодный мониторинг профессиональной востребованности выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования по результатам обращений их в Арзамасский межмуниципальный филиал ГКУ НО «НЦЗН» по вопросам содействия в трудоустройстве.

Работодатели:

8.16. Создают и реализуют принципы корпоративной культуры и отношений внутри трудовых коллективов, способствующие закреплению в организациях городского округа наиболее квалифицированной и социально зрелой части молодежи.

8.17. Организуют учебно-производственную практику студентов по договорам с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования.

8.18. Осуществляют социально-экономическую поддержку семей молодых рабочих и специалистов. Содействуют решению жилищных проблем молодежи в соответствии с законодательством.

8.19. Участвуют в опережающем обучении молодых работников, подлежащих высвобождению в результате реорганизации организаций и сокращения штатов.

8.20. Осуществляют развитие внутрифирменного обучения молодых сотрудников, расширяют возможности для повышения их квалификации.

8.21. Предусматривают дополнительные меры материального стимулирования и поддержки способной и талантливой молодежи, а также работников, повышающих свою квалификацию.

Профсоюзы:

8.22. Осуществляют меры, направленные на защиту социально-экономических интересов и трудовых прав молодежи, по обеспечению правового просвещения молодежи с учетом специфики современных условий рынка труда.

8.23. Координируют деятельность профсоюзных организаций образовательных учреждений, оказывают им организационно-методическую, финансовую и иную помощь в

осуществлении их практических функций.

8.24. Обеспечивают организационную работу по реализации программ дополнительной социальной защиты аспирантов, студентов высших и средних профессиональных образовательных учреждений города.

8.25. Развивают сотрудничество молодежных советов профсоюзов с другими общественными организациями молодёжи города.

9. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Стороны определяют основными направлениями дальнейшее расширение регулирования социально-трудовых отношений на основе коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений, проведение взаимных консультаций при принятии решений по вопросам социально-трудовых отношений, предупреждение коллективных трудовых споров.

Стороны совместно:

9.1. Осуществляют меры по реализации Закона Нижегородской области от 27.04. 1999 года № 40-З "О социальном партнерстве", признают отраслевые, территориальные и иные соглашения и коллективные договоры важнейшим инструментом поддержания на местах социальной стабильности. Обязуются оказывать профорганизациям, работодателям, их объединениям, развивающим социальное партнерство, всестороннее содействие.

9.2. Принимают на себя в пределах своих полномочий обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительства Российской Федерации, Соглашением о взаимодействии в области социально-трудовых отношений между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным объединением организаций профсоюзов «ОБЛСОВПРОФ», региональным объединением работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей».

9.3. Организуют мероприятия, направленные на совершенствование форм и методов регулирования социально-трудовых отношений, обучение представителей сторон социального партнерства.

9.4. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций, координационного совета профсоюзов и объединения работодателей, территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

9.5. Содействуют:

- заключению территориальных соглашений и коллективных договоров. Оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений и коллективных договоров;

- развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях малого и среднего бизнеса;

- развитию практики заключения наряду с коллективными договорами соглашений, предоставляющих дополнительные социальные льготы и гарантии членам профсоюза; включению соответствующих положений в отраслевые и территориальные соглашения;

- участию организаций в ежегодном региональном этапе всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности".

9.6. Проводят мероприятия, направленные на предотвращение коллективных трудовых споров, в случае их возникновения, участвуют в их разрешении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Администрация:

9.7. Учитывает мнение Профсоюзов и Работодателей при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социально-трудовой сферы.

9.8. Обеспечивает участие представителей Сторон в работе комиссий, рабочих групп, образованных в администрации городского округа город Арзамас Нижегородской области, при рассмотрении социально-экономических вопросов.

9.9. Привлекает руководителей городских организаций профсоюзов для участия в работе совещаний, проводимых администрацией городского округа, связанных с реорганизацией, изменением форм собственности организаций, созданием ассоциаций.

9.10. Обеспечивает условия для участия трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городском округе город Арзамас Нижегородской области по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных актов, прогнозов социально-экономического развития городского округа город Арзамас Нижегородской области, иных нормативных правовых актов органов местного самоуправления в сфере трудовых и связанных с ними отношений.

9.11. Обеспечивает освещение выполнения настоящего Соглашения в средствах массовой информации, на официальном сайте администрации городского округа город Арзамас Нижегородской области в телекоммуникационной сети Интернет.

Администрация и Работодатели:

9.12. В соответствии со статьей 11 Федерального закона от 12 января 1996 года N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" рассматривают и принимают нормативные правовые акты по вопросам, затрагивающим социально-трудовые права работников, с обязательным рассмотрением мнения профсоюзов, изложенного в письменной форме.

Представляют возможность доводить информацию о работе координационного совета организаций профсоюза НОСОП «Облсовпроф» г.о.г Арзамас Нижегородской области через муниципальные и корпоративные СМИ.

Работодатели:

9.13. Не препятствуют созданию профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы, признают необходимость соблюдения прав и гарантий профсоюзной деятельности, в том числе участия представителей профсоюзной организации в деятельности коллегиальных органов управления (совет директоров, правление).

9.14. Принимают меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединений работодателей. О предпринимаемых мерах информируют стороны социального партнерства, трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в городском округе город Арзамас Нижегородской области по регулированию социально-трудовых отношений.

9.15. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

9.16. Обеспечивают условия для осуществления органами государственного контроля и надзора Нижегородской области и профсоюзными органами контроля за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации.

9.17. Содействуют ежегодному подведению итогов выполнения положений коллективных договоров на общих собраниях (конференциях) трудовых коллективов.

9.18. Создают объединения работодателей в муниципальных и городских округах Нижегородской области в соответствии с Федеральным законом от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».

Профсоюзы:

9.19. При поддержке работодателей и администрации городского округа проводят работу по созданию первичных профсоюзных организаций в организациях независимо от их формы собственности в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

9.20 Инициируют заключение коллективных договоров и территориальных отраслевых соглашений.

9.21. Добиваются заключения коллективного договора в каждой организации городского

округа, в которой создана первичная профсоюзная организация, осуществляют контроль за его выполнением.

9.22. Проводят анализ проектов коллективных договоров на соответствие их положений действующему трудовому законодательству и соглашениям.

9.23. Способствуют вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых и территориальных соглашений.

9.24. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориальных соглашений.

9.25. Организуют обучение членов выборного профсоюзного органа вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения и реализации коллективных договоров и соглашений.

9.26. Осуществляют через правовые службы профсоюзов бесплатные консультации и правовую помощь членам профсоюзов.

9.27. Реализуют в городском округе город Арзамас профсоюзную дисконтную программу для членов профсоюза.

9.28. Организуют на базе учебно-методического центра профсоюзов обучение руководителей и специалистов организаций по вопросам социального партнерства.

9.29. Осуществляют через правовые службы профсоюзов бесплатные консультации и правовую помощь членам профсоюзов. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с невыполнением обязательств, предусмотренных соглашениями, коллективными договорами.

10. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И КОНТРОЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ

10.1. Деятельность Сторон по реализации данного Соглашения осуществляется через территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в городском округе город Арзамас Нижегородской области (далее - Комиссия), которая сформирована на принципах паритетности и полномочности представительства, равноправия и взаимной ответственности.

Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением о Комиссии, Координационного совета организаций профсоюзов НОСОП «Облсовпроф» г.о.г Арзамас Нижегородской области и Объединением работодателей "Арзамасская ассоциация промышленников и предпринимателей «Развитие»».

10.2. Соглашение действует в отношении:

- всех работодателей, являющихся членами объединения работодателей «Арзамасская ассоциация промышленников и предпринимателей «Развитие»», заключившего соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от

выполнения Соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим Соглашением;

- работодателей, не являющихся членами объединения работодателей городского округа, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение либо присоединились к Соглашению после его заключения;

- администрации городского округа в пределах взятых ею на себя обязательств.

Соглашение действует в отношении всех работников, состоящих в трудовых отношениях с указанными выше работодателями.

Соглашение действует в отношении профсоюзных организаций, входящих в состав Координационного совета организаций профсоюзов НОСОП «Облсовпроф» г.о.г Арзамас Нижегородской области.

10.3. По предложению Комиссии руководитель администрации городского округа город Арзамас Нижегородской области имеет право после опубликования Соглашения предложить работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории городского округа город Арзамас Нижегородской области и не участвовавшим в заключении данного Соглашения, присоединиться к этому Соглашению.

Указанное предложение подлежит официальному опубликованию и должно содержать сведения о регистрации Соглашения и об источнике его опубликования.

Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории городского округа город Арзамас и не участвовавшие в заключении данного Соглашения, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представили в администрацию городского округа город Арзамас Нижегородской области мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

В случае отказа работодателя присоединиться к Соглашению руководитель администрации городского округа имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей Сторон Соглашения. Представители работодателя, представители работников и представители Сторон Соглашения обязаны принимать участие в указанных консультациях.

10.4. В случаях уклонения от выполнения обусловленных данным Соглашением

мероприятий либо грубого нарушения его положений соответствующие должностные лица несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством.

10.5. После подписания Соглашения каждая из Сторон разрабатывает план мероприятий по реализации принятых обязательств и представляет его в Комиссию.

10.6. Профсоюзы не выступают организаторами забастовок в случае выполнения Администрацией и Работодателями обязательств, предусмотренных в настоящем Соглашении.

10.7. Стороны Соглашения обмениваются информацией, необходимой для контроля за данным Соглашением.

10.8. Изменения и дополнения Соглашения производятся по взаимному согласию Сторон в виде дополнительного соглашения к Соглашению.

10.9. После подписания Соглашения организации городского округа город Арзамас, заключившие коллективные договоры, должны внести в них соответствующие изменения.

10.10. Соглашение вступает в силу с 1 января 2024 года и действует до 1 января 2027 года.

10.11. Текст Соглашения размещается на официальном сайте администрации город округа город Арзамас Нижегородской области, в информационно-телекоммуникационно "Интернет" и публикуется в газете "Арзамасские новости".

Мэр	Председатель	Председатель
города Арзамаса	Координационного совета	объединения работодат
	организаций профсоюзов	«Арзамасская ассоциа
	НОСОП «Облсовпроф»	промышленников и
	г.о.г Арзамас Нижегородской	предпринимателей «Разв
	области	
А.А. Щеголев	А.Н. Тюрин	А.А. Капустин

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью 34 листов

Подпись М.П.

Управление по труду и занятости населения Нижегородской области
ЗАРЕГИСТРИРОВАН
Дата «29» 01 2024 г. № 217С-24
с замечаниями
наличие/отсутствие замечаний
руководитель управления
должность
И.О. Замыкин
(подпись) (ФИО)