



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД АРЗАМАС
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

02.11.2023 № 4072

**Об утверждении Положения
о конкурсе на лучшую организацию работы в сфере охраны труда
в городском округе город Арзамас Нижегородской области**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Нижегородской области от 03.02.2010 № 9-З «Об охране труда в Нижегородской области», в целях повышения заинтересованности работодателей в создании здоровых и безопасных условий труда работников, повышения эффективности системы управления охраной труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории городского округа город Арзамас Нижегородской области:

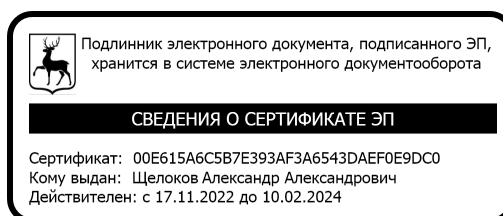
1. Утвердить Положение о конкурсе на лучшую организацию работы в сфере охраны труда в городском округе город Арзамас Нижегородской области согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление администрации города Арзамаса от 28.11.2014 № 2080 «Об утверждении Положения о городском смотре-конкурсе на «Лучшее предприятие (организацию) города по охране труда».

3. Отделу по связям с общественностью администрации городского округа город Арзамас Нижегородской области (О.И. Маценко) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в газете «Арзамасские новости» и на сайте администрации городского округа город Арзамас Нижегородской области.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Мэр города Арзамаса



А.А. Щелоков

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе на лучшую организацию работы в сфере охраны труда
в городском округе город Арзамас Нижегородской области
(далее-Положение)

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения конкурса на лучшую организацию работы в сфере охраны труда в городском округе город Арзамас Нижегородской области (далее - Конкурс).

2. Цель Конкурса - повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда на рабочих местах, развитие системы управления охраной труда и профессиональными рисками, активизация и совершенствование работы по улучшению условий и охраны труда, изучение и распространение передового опыта в сфере охраны труда, повышение квалификации специалистов по охране труда, пропаганда лучших практик организации работ в области охраны труда.

3. Основные задачи Конкурса - улучшение условий и охраны труда работников, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, активизация профилактической работы по предупреждению несчастных случаев, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда.

4. Основными критериями участия организаций в Конкурсе являются:

- отсутствие на производстве несчастных случаев с тяжелым или смертельным исходом, а также сокрытых несчастных случаев;
- проведение специальной оценки условий труда;
- проведение оценки уровня профессиональных рисков;
- финансовое обеспечение мероприятий по охране труда;
- наличие и функционирование системы управления охраной труда в организации;
- наличие комитета (комиссии) по охране труда в организации;
- наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;
- наличие коллективного договора или плана мероприятий по охране труда;
- проведение обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организации

5. Организация Конкурса.

5.1. Участниками Конкурса являются организации, расположенные на территории городского округа город Арзамас Нижегородской области (далее -

организации). Конкурс проводится по результатам работы в сфере охраны труда за год, предшествующий году проведения Конкурса.

5.2. К участию в Конкурсе не допускаются организации в следующих случаях:

- документы для участия в Конкурсе представлены не в полном объеме, либо оформлены ненадлежащим образом;
- заявка и документы представлены позже установленного срока приема;
- имеются несчастные случаи со смертельным исходом, связанные с производством.

5.3. Организация деятельности по подготовке и проведению Конкурса возлагается на департамент экономического развития администрации городского округа город Арзамас Нижегородской области (далее – департамент экономического развития).

На официальном сайте администрации городского округа город Арзамас Нижегородской области размещаются:

- информация о начале проведения Конкурса;
- информация об итогах Конкурса;
- фотографии победителей и призеров Конкурса (по согласованию).

5.4. В случае необходимости для организации и проведения Конкурса департамент экономического развития может создавать экспертную рабочую группу с участием Координационного совета организаций профсоюзов НОСОП «Облсофпроф» в городском округе город Арзамас (по согласованию) и Объединения работодателей «Арзамасская ассоциация промышленников и предпринимателей «Развитие» (по согласованию).

5.5. Конкурс проводится в 3 этапа:

- 1 этап – организация работы по обеспечению и предоставлению отчетов с показателями состояния условий и охраны труда в организации и пояснительными записками (далее – конкурсные материалы).

Материалы на Конкурс предоставляются в отдел муниципальной статистики и труда департамента экономического развития администрации городского округа город Арзамас Нижегородской области в электронном виде или на бумажном носителе до 15 марта года, следующего за отчетным;

- 2 этап – рассмотрение и оценка конкурсных материалов участников конкурса, подготовка проекта решения межведомственной комиссией по охране труда о победителях конкурса – до 25 марта года, следующего за отчетным годом;
- 3 этап – подведение итогов конкурса межведомственной комиссией по охране труда – до 10 апреля текущего года, следующего за отчетным годом.

5.6. Организация работы по комплектованию и предоставлению конкурсных материалов возлагается на руководителей организаций.

5.7. Оценка показателей состояния условий и охраны труда в организациях и определение победителей конкурса осуществляется в следующем порядке:

- для каждого участника определяется балл по каждому показателю, в соответствии с пунктом 5.10 настоящего Положения;
- определяется сумма баллов по каждому показателю;
- определяется общий балл для каждого участника.

5.8. По итогам Конкурса, победителям присуждаются I, II и III места. Победителями Конкурса признаются организации, набравшие наибольшее количество баллов.

При равном количестве баллов предпочтение отдается участнику с наименьшим уровнем производственного травматизма, наибольшим охватом рабочих мест специальной оценкой условий труда и оценкой уровня профессиональных рисков, наличием системы управления охраной труда, проведением периодических медицинских осмотров работников, развитием социального партнерства (наличие коллективного договора, комиссии (комитета) по охране труда, уполномоченного лица по охране труда).

Организации, предоставившие необъективные или недостоверные данные по показателям состояния условий и охраны труда, не предоставившие подтверждающих документов, при подведении итогов не рассматриваются.

5.9. Оценка показателей состояния условий и охраны труда в организациях рассчитывается по баллам. За базу принимается сумма 25 баллов.

5.10. Увеличение (снижение) количества баллов устанавливается по следующим показателям:

№ п/п	Показатель	Критерии оценки, баллы
1.	Состояние производственного травматизма:	
	- за каждый несчастный случай с тяжелым исходом	Минус 10 баллов
	- наличие журнала учета микротравм в организации	Плюс 2 балла
2.	За каждый случай вновь выявленного профессионального заболевания	Минус 10 баллов
3.	Проведение специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков:	
	- за каждый % рабочих мест, охваченных специальной оценкой условий труда (с учетом срока действия ранее проведенной оценки)	Плюс 0,1 балла
	- за каждого работника, в отношении которого проведена оценка уровня профессиональных рисков	Плюс 0,1 балла
4.	Затраты на охрану труда:	
	- за каждую тысячу рублей затрат на охрану труда на 1 работающего	Плюс 0,1 балла
	- использование средств ФСС на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	Плюс 2 балла
5.	Наличие системы управления охраной труда в организации	Плюс 1 балл
6.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	Плюс 1 балл
7.	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	Плюс 1 балл
8.	Наличие коллективного договора или мероприятий по охране труда	Плюс 2 балла
9.	За каждый % обученных руководителей и	Плюс 0,1 балла

	специалистов по охране труда в аккредитованных учебных центрах	
10.	Наличие обоснованных жалоб со стороны работников организации	Минус 1 балл за каждую жалобу
11.	Наличие сокрытых несчастных случаев на производстве	Минус 3 балла за каждый сокрытый случай
12.	По группе организаций: средние образовательные учреждения (школы), дошкольные образовательные учреждения, организации дополнительного образования	
	- за каждый случай детского травматизма	Минус 1 балл

5.11. Департамент экономического развития осуществляет необходимые расчёты и предлагает проект решения с полученным распределением мест межведомственной комиссии по охране труда.

В случае необходимости, в целях уточнения информации о состоянии условий и охраны труда у организации, участвующей в Конкурсе могут запрашиваться дополнительные материалы.

5.12. Межведомственная комиссия по охране труда принимает решение о победителях Конкурса на своем заседании после рассмотрения представленных расчётов.

6. Поощрение победителей Конкурса.

6.1. Победители Конкурса награждаются Благодарственными письмами администрации городского округа город Арзамас Нижегородской области по следующим группам организаций:

1) Лучшая организация городского округа город Арзамас Нижегородской области в сфере охраны труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников до 250 человек);

2) Лучшая организация городского округа город Арзамас Нижегородской области в сфере охраны труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников более 250 человек);

3) Лучшая организация городского округа город Арзамас Нижегородской области в сфере охраны труда в сфере образования (средние и дошкольные образовательные организации, организации дополнительного образования);

4) Лучшая организация городского округа город Арзамас Нижегородской области в сфере охраны труда среди прочих бюджетных организаций;

5) Лучшая организация городского округа город Арзамас Нижегородской области в сфере охраны труда среди прочих организаций, не включенных в другие группы.

При проведении Конкурса может предусматриваться дополнительная номинация «Лучший специалист по охране труда».

Приложение
к положению о конкурсе на лучшую
организацию работы в сфере охраны труда
в городском округе город Арзамас
Нижегородской области
от _____ № _____

ЗАЯВКА

на участие в конкурсе на лучшую организацию работы в сфере охраны труда в
городском округе город Арзамас Нижегородской области

В соответствии с положением о конкурсе на лучшую организацию работы в
сфере охраны труда в городском округе город Арзамас Нижегородской области

_____ (полное наименование участника конкурса)

заявляет о своем участии в конкурсе по охране труда в соответствии с условиями
конкурса.

Фамилия, имя, отчество и должность руководителя организации
(полностью) _____

Вид экономической деятельности организации _____

Адрес местонахождения _____

Адрес электронной почты, контактный телефон: _____

Контакты и должность специалиста, ответственного за участие в
смотре-конкурсе _____

Приложение:

1. Отчет о состоянии условий и охраны в организации.
2. Пояснительная записка о состоянии условий и охраны в организации
3. Иные конкурсные материалы.

Руководитель организации _____ / _____
(подпись)

М.П.

Приложение
к заявке на участие в конкурсе
на лучшую организацию работы в сфере
охраны труда в городском
округе город Арзамас
Нижегородской области

**Отчет
о состоянии условий и охраны труда в организации**

(наименование организации)

за _____ год

№ п/п	Показатель	За отчетный год	За предыдущий год
1.	Численность работников, среднесписочная (чел.)		
2.	Количество несчастных случаев, связанных с производством , из них:		
	Количество травмированных работников с тяжелым исходом (чел.), в том числе групповые несчастные случаи		
	Количество травмированных работников со смертельным исходом (чел.), в том числе групповые несчастные случаи		
	Наличие в организации журнала учета микротравм		
3.	Уровень производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (Кч)		
4.	Численность работников, которым впервые установлено профессиональное заболевание, чел.		
5.	Общее количество рабочих мест в организации		
	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда с учетом срока действия ранее проведенной специальной оценки		
	Количество работников, в отношении которых проведена оценка уровня профессиональных рисков		
6.	Затраты на охрану труда на одного работника в соответствии с номенклатурой затрат (тыс. руб.)		
	Затраты на охрану труда от суммы затрат на производство продукции, в процентах (за исключением бюджетных организаций)		
	Использование средств ФСС на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников (тыс. руб.)		
7.	Количество штатных специалистов по охране труда		
8.	При отсутствии штатного специалиста по охране труда в организации с численностью работников 50 и менее человек наличие приказа о возложении функций специалиста по охране труда или Договора с		

№ п/п	Показатель	За отчетный год	За предыдущий год
	аккредитованной организацией или специалистом, оказывающим услуги в сфере охраны труда (да, нет)		
9.	Наличие Системы управления охраной труда (указать реквизиты приказа)		
10.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда (да, нет)		
11.	Количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (чел.)		
12.	Наличие коллективного договора или мероприятий по охране труда		
13.	Количество руководителей и специалистов организации, подлежащих обучению по охране труда		
	- из них прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда в аккредитованных обучающих организациях		

Руководитель организации _____ (подпись)

К отчету приложить пояснительную записку, в которой отразить:

1. Информацию о наличии и функционировании Системы управления охраной труда (СУОТ), плана мероприятий по охране труда, политику организации в сфере безопасности труда (при наличии), о сертификатах безопасности, перечень локальных нормативных актов и инструкций по охране труда организации.
2. Структуру (номенклатуру) затрат на охрану труда, а также информацию об использовании средств ФСС на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.
3. Информацию о проведении специальной оценки условий труда и управлению профессиональными рисками. При планировании данных мероприятий указать срок проведения.
4. Обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезжиривающими средствами, выдачу дополнительных СИЗ (в соответствии с локальным нормативным актом).
5. Систему обучения и инструктажа по охране труда, информацию о проведении в отчетном году обучения руководителей и специалистов, привлекаемая обучающая организация.
6. Предложения по улучшению условий и охраны труда в организации.
7. Иную информацию, связанную с управлением охраной труда в организации.