



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД АРЗАМАС
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.10.2023 № 3800

**О внесении изменений
в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных
бюджетных и автономных учреждений, подведомственных департаменту
культуры администрации городского округа город Арзамас Нижегородской
области, по видам экономической деятельности «Деятельность творческая,
деятельность в области искусства и организации развлечений» (90),
«Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры» (91),
«Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений» (93), «Образование
дополнительное» (85.4), утвержденное постановлением администрации города
Арзамаса от 05.05.2017 №588**

В целях приведения в соответствие с постановлением Правительства Нижегородской области от 07.06.2023 № 490 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений культуры Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 г. № 464», во исполнение постановления администрации городского округа город Арзамас Нижегородской области от 02.06.2023 №1822 «О повышении оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики городского округа город Арзамас Нижегородской области», в соответствии с постановлением администрации городского округа город Арзамас Нижегородской области от 03.08.2023 №2719 «О внесении изменений в постановление администрации города Арзамаса от 13.10.2014 № 1775», Уставом городского округа город Арзамас Нижегородской области:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных

департаменту культуры администрации городского округа город Арзамас Нижегородской области, по видам экономической деятельности «Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений» (90), «Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры» (91), «Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений» (93), «Образование дополнительное» (85.4), утвержденное постановлением администрации города Арзамаса Нижегородской области от 05.05.2017 №588 (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. В разделе II Положения:

1.1.1. Пункт 2.8. изложить в следующей редакции:

«2.8. В соответствии с уставной деятельностью учреждения при формировании штатного расписания используются должности и профессии, указанные в профессиональных квалификационных группах, утвержденных приказами Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. № 570, от 14 марта 2008 г. № 121н, от 29 мая 2008 г. № 247н, от 29 мая 2008 г. № 248н, от 3 июля 2008 г. № 305н, от 30 марта 2011 г. № 251н, Квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденном постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21 августа 1998 г. № 37, и настоящем Положении.»;

1.1.2. Дополнить пунктами 2.18., 2.19., 2.20. следующего содержания:

«2.18. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту культуры администрации городского округа город Арзамас Нижегородской области, не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в администрации городского округа город Арзамас Нижегородской области, в отношении учреждений, осуществляющих исполнение муниципальных функций, наделенных в случаях, предусмотренных действующим законодательством, полномочиями по осуществлению муниципальных функций, возложенных на администрацию городского округа город Арзамас Нижегородской

области, а также обеспечивающих деятельность администрации городского округа город Арзамас Нижегородской области (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

2.19. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в администрации городского округа город Арзамас Нижегородской области, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в администрации городского округа город Арзамас Нижегородской области, на установленную численность муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы администрации городского округа город Арзамас Нижегородской области, и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится администрацией городского округа город Арзамас до руководителя подведомственного муниципального учреждения, указанного в пункте 2.18. настоящего Положения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников подведомственного муниципального учреждения, указанного в пункте 2.18 настоящего Положения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников подведомственного муниципального учреждения на численность работников подведомственного муниципального учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

2.20. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников подведомственных муниципальных учреждений, указанных в пункте 2.18. настоящего Положения, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в администрации городского округа город Арзамас Нижегородской области.».

1.2. В разделе III Положения:

1.2.1. Пункт 3.2. изложить в следующей редакции:

«3.2. Базой для расчета должностного оклада (ставки заработной платы) конкретному работнику является минимальный оклад (минимальная ставка), соответствующий занимаемой должности (профессии) согласно профессиональным квалификационным группам. К минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) по ПКГ применяются повышающие коэффициенты, формирующие минимальный оклад по должности (минимальную ставку заработной платы по профессии). Надбавки и доплаты применяются к минимальному окладу по должности (минимальной ставке по заработной плате).»;

1.2.2. в пункте 3.6.3. слова «образовательных учреждений» заменить словами «образовательных организаций»;

1.3. В разделе IV Положения:

1.3.1. в пункте 4.1. слова «главой администрации городского округа город Арзамас» заменить словами «мэром города Арзамаса»;

1.3.2. дополнить пунктом 4.5.1. следующего содержания:

«4.5.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров в денежном выражении исходя из перечня оснований, предусмотренных приложением 2 к настоящему Положению, в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.»;

1.3.3. В пункте 4.6. слова «с заместителем главы администрации по социальным вопросам» заменить словами «с заместителем главы администрации городского округа город Арзамас Нижегородской области курирующего соответствующую сферу деятельности».

1.4. Приложение 1 «Порядок формирования должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту культуры администрации городского округа город Арзамас Нижегородской области по видам экономической деятельности «Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений» (90),

«Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры» (91), «Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений» (93), «Образование дополнительное» (85.4) к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

1.5. В приложении 4 «Доплаты за работу, не входящую в круг должностных обязанностей» к Положению в пункте 1 таблицы слова «за работу в комиссиях по закупке товаров, услуг методами запроса ценовых котировок и открытых торгов» заменить словами «за работу в комиссиях по закупке товаров, работ, услуг».

2. Установить, что изменения, предусмотренные настоящим постановлением, производятся в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного бюджетом городского округа город Арзамас на текущий финансовый год.

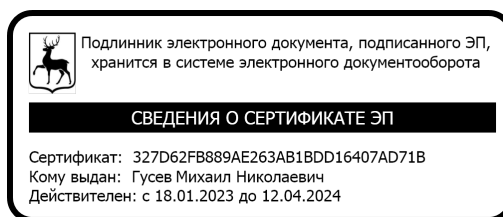
3. Отделу по связям с общественностью администрации городского округа город Арзамас Нижегородской области (О.И. Маценко) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в газете «Арзамасские новости», а также на официальном сайте администрации городского округа город Арзамас.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023г.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа город Арзамас Нижегородской области А.Н. Рейно.

Временно исполняющий полномочия

мэра города Арзамаса



М.Н.Гусев

«Приложение 1
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных бюджетных и автономных
учреждений, подведомственных департаменту культуры
администрации городского округа город Арзамас
Нижегородской области, по видам экономической деятельности
«Деятельность творческая, деятельность в области искусства и
организации развлечений» (90), «Деятельность библиотек,
архивов, музеев и прочих объектов культуры» (91),
«Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений» (93),
«Образование дополнительное» (85.4), утвержденному
постановлением администрации городского округа город
Арзамас Нижегородской области от 05.05.2017 № 588

**Порядок
формирования должностных окладов, ставок заработной платы работников
муниципальных учреждений, подведомственных департаменту культуры
администрации городского округа город Арзамас Нижегородской области по
видам экономической деятельности «Деятельность творческая, деятельность в
области искусства и организации развлечений» (90), «Деятельность библиотек,
архивов, музеев и прочих объектов культуры» (91), «Деятельность в области
спорта, отдыха и развлечений» (93), «Образование дополнительное» (85.4)**

1. Порядок формирования должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту культуры администрации городского округа город Арзамас Нижегородской области по видам экономической деятельности «Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений» (90), «Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры» (91), «Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений» (93), «Образование дополнительное» (85.4) (далее - учреждений), осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих культуры.

1.1. Должностной оклад, ставка заработной платы работника формируется на основании минимальной ставки заработной платы по ПКГ, повышающих

коэффициентов по профессии, денежных надбавок (за исключением надбавок за выслугу лет и доплат).

1.2. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»:

Профессиональная квалификационная группа	Минимальная ставка заработной платы по ПКГ (рублей)
«Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	12156

1.3. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»:

Квалификационные уровни	Минимальная ставка заработной платы по ПКГ (рублей)	Повышающий коэффициент по профессии	Минимальная ставка заработной платы по профессии (рублей)
1 квалификационный уровень	13410	1,0	13410

1.4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии:

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный оклад по ПКГ (рублей)
«Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	13460
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	14759
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	16528
«Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	18496

1.5. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Минимальный оклад по ПКГ (рублей)
Должности научных работников <*>	1 квалификационный уровень	24729
	2 квалификационный уровень	27245
	3 квалификационный уровень	30176

<*> Должности научных работников используются в сфере культуры (музеи, выставочный зал).

1.6. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей служащих (для работников культуры, искусства и кинематографии):

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный должностной оклад с учетом повышающих коэффициентов (рублей)
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	1 квалификационный уровень	1,0	11332
	2 квалификационный уровень	1,07	12125
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	1 квалификационный уровень	1,0	11878
	2 квалификационный уровень	1,09	12947
	3 квалификационный уровень	1,20	14254
	4 квалификационный уровень	1,32	15679
	5 квалификационный уровень	1,44	17104
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	1 квалификационный уровень	1,0	15331
	2 квалификационный уровень	1,09	16711
	3 квалификационный уровень	1,20	18397
	4 квалификационный уровень	1,32	20237
	5 квалификационный уровень	1,47	22537
«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	1 квалификационный уровень	1,0	24309
	2 квалификационный уровень	1,10	26740
	3 квалификационный уровень	1,20	29171

1.7. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий

рабочих (для работников культуры, искусства и кинематографии):

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по профессии	Минимальная ставка заработной платы по профессии с учетом повышающих коэффициентов (рублей)
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень		
	1 квалификационный разряд	1,0	10899
	2 квалификационный разряд	1,04	11335
	3 квалификационный разряд	1,09	11880
	2 квалификационный уровень	1,14	12425
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень		
	4 квалификационный разряд	1,0	12444
	5 квалификационный разряд	1,11	13813
	2 квалификационный уровень		
	6 квалификационный разряд	1,23	15306
	7 квалификационный разряд	1,35	16799
	3 квалификационный уровень		
	8 квалификационный разряд	1,49	18542
4 квалификационный уровень	1,63	20284	

1.8. Дополнительное образование:

1.8.1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Профессиональная квалификационная группа	Должности	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный должностной оклад с учетом повышающих коэффициентов руб.
1 квалификационный уровень		1,0	11444
2 квалификационный уровень	Концертмейстер	1,11	12715
3 квалификационный уровень	Методист	1,17	13351
4 квалификационный уровень	Преподаватель	1,22	13988

1.8.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

Профессиональная квалификационная группа	Должности	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад по должности руб.
1 квалификационный уровень	Секретарь учебной части	1,0	4626

1.9. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня».

Размер минимального оклада по ПКГ 6919 руб.

Профессиональная квалификационная группа	Должности	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный должностной оклад руб.
1 квалификационный уровень		1,0	6919
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	1,09	7542
3 квалификационный уровень		1,20	8303
4 квалификационный уровень		1,32	9133
5 квалификационный уровень		1,45	10033

1.10. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня».

Размер минимального оклада по ПКГ 8303 руб.

Профессиональная квалификационная группа	Должности	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный должностной оклад руб.
1 квалификационный уровень		1,0	8303
2 квалификационный уровень		1,20	9964

3 квалификационный уровень		1,40	11624
4 квалификационный уровень		1,55	12870
5 квалификационный уровень		1,67	13866

1.11. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня».

Размер минимальной ставки заработной платы - 5095 руб.

Квалификационные уровни	Профессии	Повышающий коэффициент по профессии	Минимальная ставка заработной платы по профессии руб.
1 квалификационный уровень			
1 квалификационный разряд	Сторож Гардеробщик, уборщик служебных помещений Дворник	1,0	5095
2 квалификационный разряд	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Уборщик служебных помещений Подсобный рабочий	1,04	5299
3 квалификационный разряд		1,09	5554
2 квалификационный уровень		1,14	5808

1.12. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня».

Размер минимальной ставки заработной платы- 5779 руб.

Квалификационные уровни	Профессии	Повышающий коэффициент по профессии	Минимальная ставка заработной платы по профессии руб.
1 квалификационный уровень			
4 квалификационный разряд	Слесарь-электрик Слесарь-сантехник	1,0	5779

5 квалификационный разряд		1,11	6415
2 квалификационный уровень			
6 квалификационный разряд		1,23	7108
7 квалификационный разряд		1,35	7802
3 квалификационный уровень			
8 квалификационный разряд		1,49	8611
4 квалификационный уровень			
Наименования профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) работы		1,63	9420
Наименования профессий рабочих, выполняющих ответственные (особо ответственные) работы		1,79	10344

2. Настоящим примерным положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных департаменту культуры администрации городского округа город Арзамас Нижегородской области, по видам экономической деятельности «Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений» (90), «Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры» (91), «Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений» (93), «Образование дополнительное» (85.4) предусматриваются следующие повышающие коэффициенты по должности:

2.1. Работникам художественного и артистического персонала учреждений культуры предусматриваются повышающие коэффициенты:

за присвоение должности категории «главный» 1,6;

за квалификационную категорию:

ведущий специалист	1,5;
специалист высшей категории	1,4;
специалист первой категории	1,2;
специалист второй категории	1,1.

2.2. Работникам, занимающим должности согласно ПКГ работников культуры, искусства и кинематографии, научных работников и руководителей структурных подразделений, общеотраслевые должности служащих, предусматриваются повышающие коэффициенты:

за присвоение должности категории «главный»	1,5
за ученую степень:	
доктор наук	1,3
кандидат наук	1,2
за руководство структурным подразделением (службой):	
заведующий (руководитель) отделом	1,4
заведующий (руководитель) сектором, коллективом	1,3
заведующий (руководитель) творческой частью (художественной, музыкальной, литературно-драматургической)	1,2
за квалификационную категорию:	
ведущий специалист	1,4
специалист высшей категории	1,3
специалист первой категории	1,2
специалист второй категории	1,1

специалист третьей категории	1,05
за работу в учреждениях, обслуживающих граждан со специальными потребностями (глухие, слепые)	1,2.

2.3. По должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников, предусматриваются повышающие коэффициенты к минимальным окладам по ПКГ:

за уровень профессионального образования и ученую степень:

бакалавр	1,1
специалист	1,1
магистр	1,1
кандидат наук	1,2
доктор наук	1,3

за квалификационную категорию:

высшая квалификационная категория	1,3
первая квалификационная категория	1,2
вторая квалификационная категория	1,1

Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории сохраняется на срок до одного года по истечении срока ее действия, если до истечения указанного срока остался один год и менее: в случаях длительной нетрудоспособности работника в течение аттестационного периода, по возвращении из длительной командировки, связанной с профессиональной деятельностью, из отпуска длительностью до одного года, из отпуска по уходу за ребенком, независимо от срока окончания действия квалификационной категории, при приеме на работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательной организации, а также тем работникам, которым до достижения возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, остался один год и менее.

Должностной оклад (ставка заработной платы) по должностям работников,

относящихся к ПКГ должностей педагогических работников, формируется путем произведения минимального оклада по профессиональной квалификационной группе (ПКГ) с учетом учебной нагрузки и повышающих коэффициентов в зависимости от уровня образования, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

Педагогическим работникам должностной оклад (ставка заработной платы) увеличивается на денежную компенсацию в размере 100 рублей на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями по основному месту работы.

Сформированный должностной оклад (ставка заработной платы) учитывается при исчислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат работникам, устанавливаемых в процентном отношении от должностного оклада (ставки заработной платы).

2.4. Повышающие коэффициенты по должности (профессии) работников культуры, искусства и кинематографии, научных работников и руководителей структурных подразделений, общеотраслевые должности служащих и профессии рабочих увеличивают минимальные оклады (ставки заработной платы) по ПКГ и формируют минимальные оклады (ставки заработной платы) по должности (профессии). Минимальный оклад (ставка заработной платы) по должности (профессии) учитывается при исчислении стимулирующих надбавок, устанавливаемых работнику. Минимальный оклад (ставка заработной платы) по должности (профессии) формируется в результате произведения минимального оклада (ставки заработной платы) по ПКГ и повышающих коэффициентов по должности (профессии).

2.5. Положением об оплате труда для работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии, педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей сферы культуры предусматриваются персональные повышающие надбавки за звание:

- работникам учреждений культуры, искусства и кинематографии:

- за почетное звание «Заслуженный артист Российской Федерации (Союза ССР, бывших союзных республик, стран СНГ)» 30%;

- за почетное звание «Заслуженный работник культуры Российской Федерации (Союза ССР, бывших союзных республик, стран СНГ)» 20%;

- за Звание «Заслуженный деятель искусств Нижегородской области» 10%;

- за Звание «Заслуженный работник культуры Нижегородской области» 10 %.

Персональные повышающие надбавки за звание рассчитываются от минимального оклада по должности (профессии). Применение персональных повышающих надбавок за звание не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу. Персональная надбавка суммируется с минимальным окладом (ставкой заработной платы) по должности (профессии).

2.6. Положением об оплате труда для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих культуры, работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии, научных работников и руководителей структурных подразделений, работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей служащих, работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих предусматривается выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет - 5%;

при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - 10%;

при выслуге лет свыше 10 лет - 15%.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих культуры, работников профессиональных квалификационных групп учреждений культуры, искусства и кинематографии, научных работников и руководителей структурных подразделений, в зависимости от общего стажа работы в учреждениях культуры, для работников общеотраслевых должностей служащих и общеотраслевых профессий рабочих в зависимости от общего стажа работы и

рассчитывается исходя из минимального оклада по должности (профессии) за фактически отработанные дни.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет для педагогических работников рассчитывается от минимального оклада по ПКГ с учетом педагогической нагрузки. Для педагогических работников учреждений дополнительного образования устанавливается выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - 5%,

при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - 10%,

при выслуге лет свыше 10 лет - 15%.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет не образует новый оклад (ставку) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (ставке).

2.7. Положением об оплате труда для работников рабочих профессий учреждений, работников профессионально-квалификационных групп должностей культуры, искусства и кинематографии, научных работников и руководителей структурных подразделений, работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей служащих, общепрофессиональных профессий рабочих могут предусматриваться повышающие надбавки:

за высокое профессиональное мастерство;

за сложность и напряженность труда;

за высокую степень самостоятельности и ответственности.

2.8. Решение об установлении повышающих надбавок принимается руководителем персонально, в отношении конкретного работника, и устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер повышающих надбавок устанавливается в пределах фонда оплаты труда.

Указанные повышающие надбавки рассчитываются от минимального оклада

(ставки заработной платы) по должности (профессии). Денежная сумма, полученная в результате применения повышающих надбавок, суммируется с минимальным окладом (ставкой заработной платы) по должности (профессии).

Сумма произведенных увеличений и минимального оклада (ставки заработной платы) по должности (профессии) не формирует должностной оклад (ставку заработной платы) конкретного работника.

2.9. Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.».