



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД АРЗАМАС
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

05.04.2023 № 975

О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в городском округе город Арзамас Нижегородской области», утвержденную постановлением администрации города Арзамаса от 16.11.2020 № 1503

В целях эффективного использования бюджетных средств, в соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Законом Нижегородской области от 04.05.2022 №55-3 «О преобразовании муниципальных образований, входящих в состав Арзамасского муниципального района Нижегородской области», решением городской Думы городского округа город Арзамас Нижегородской области от 23.12.2022 №118 «О бюджете городского округа город Арзамас на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов»:

1. Внести изменения в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в городском округе город Арзамас Нижегородской области», утвержденную постановлением администрации города Арзамаса от 16.11.2020 № 1503, изложив ее в новой редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отделу по связям с общественностью администрации городского округа город Арзамас Нижегородской области (Маценко О.И.) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в газете «Арзамасские новости» и размещение на официальном сайте администрации городского округа город Арзамас в сети Интернет.

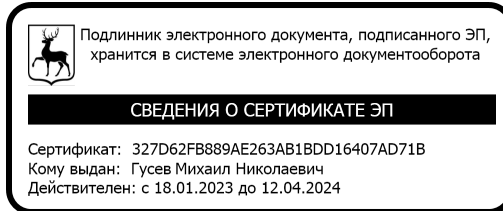
3. Настоящее постановление вступает в силу после его опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на

заместителя главы администрации городского округа город Арзамас Нижегородской области Галкина А.А.

Временно исполняющий полномочия
мэра города Арзамаса

М.Н.Гусев



«УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации города Арзамаса
от 16.11.2020 №1503

**Муниципальная программа
«Развитие муниципальной службы в городском округе город Арзамас
Нижегородской области»**

1. Паспорт муниципальной программы

Наименование муниципальной программы	«Развитие муниципальной службы в городском округе город Арзамас Нижегородской области» (далее -муниципальная программа)						
Основание для разработки муниципальной программы	Ст. 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закон Нижегородской области от 03.08.2007 № 99-З «О муниципальной службе Нижегородской области», Устав городского округа город Арзамас Нижегородской области, Перечень муниципальных программ города Арзамаса Нижегородской области, утвержденный постановлением администрации города Арзамаса от 21.04.2021 № 490						
Муниципальный заказчик муниципальной программы	Администрация городского округа город Арзамас Нижегородской области (далее – администрация городского округа город Арзамас)						
Разработчик - координатор муниципальной программы	Департамент организационно-кадровой работы администрации городского округа город Арзамас						
Соисполнители муниципальной программы	Отдел учета и отчетности администрации городского округа город Арзамас						
Цель муниципальной программы	Повышение уровня организации деятельности органов местного самоуправления городского округа город Арзамас, развитие и повышение эффективности муниципальной службы, формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы.						
Задачи муниципальной программы	1. Создание условий для пенсионного обеспечения лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа город Арзамас. 2. Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала, планомерного повышения квалификации муниципальных служащих в администрации городского округа город Арзамас.						
Перечень подпрограмм муниципальной программы	Отсутствуют						
Сроки и этапы реализации муниципальной программы	2022 – 2027 годы. Муниципальная программа реализуется в один этап.						
Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы за счет средств бюджета городского округа город Арзамас	Годы						Всего за период реализации и муниципальной программы
	2022	2023	2024	2025	2026	2027	
Всего по	980	241	241	241	266	266	135532,8

	муниципальной программе:	3,8	55,6	55,6	55,6	31,1	31,1		
Объемы и источники финансирования муниципальной программы									
Отдел учета и отчетности администрации городского округа город Арзамас	Источники финансирования	Годы						Всего за период реализации муниципальной программы	
		2022	2023	2024	2025	2026	2027		
	Всего, в т.ч.:	9803,8	24155,6	24155,6	24155,6	26631,1	26631,1	135532,8	
	Местный бюджет, в т.ч.	9803,8	24155,6	24155,6	24155,6	26631,1	26631,1	135532,8	
	Капвложения	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Прочие расходы	9803,8	24155,6	24155,6	24155,6	26631,1	26631,1	135532,8	
	Областной бюджет, в т.ч.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Капвложения	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Прочие расходы	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Федеральный бюджет, в т.ч.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Капвложения	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Прочие расходы	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Прочие источники, в т.ч.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Капвложения	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Прочие расходы	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Итого по муниципальной программе:	Всего, в т.ч.:	9803,8	24155,6	24155,6	24155,6	26631,1	26631,1	135532,8
		Местный бюджет, в т.ч.	9803,8	24155,6	24155,6	24155,6	26631,1	26631,1	135532,8
	Капвложения	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Прочие расходы	9803,8	24155,6	24155,6	24155,6	26631,1	26631,1	135532,8	
	Областной бюджет, в т.ч.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Капвложения	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Прочие расходы	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Федеральный бюджет, в т.ч.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

	Капвложен ия	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Прочие расходы	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Прочие источники, в т.ч.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Капвложен ия	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Прочие расходы	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Индикаторы достижения цели муниципальной программы	Наименование индикатора						По состоянию на 31.12.2027	
	Доля муниципальных служащих администрации городского округа город Арзамас, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, %						15,0	
	Доля муниципальных служащих администрации городского округа город Арзамас, принявших участие в семинарах и совещаниях по вопросам местного значения, %						30,0	
Управление муниципальной программой и механизм её реализации	Текущее управление муниципальной программы осуществляет департамент организационно-кадровой работы администрации городского округа город Арзамас. Контроль за исполнением муниципальной программы осуществляет администрация городского округа город Арзамас в лице заместителя главы администрации городского округа город Арзамас, курирующего данное направление деятельности. Мониторинг реализации муниципальной программы и оценку эффективности её реализации осуществляет департамент организационно – кадровой работы совместно с соисполнителями в порядке и сроки, устанавливаемые нормативными правовыми актами органов местного самоуправления городского округа город Арзамас.							

2. Текстовая часть муниципальной программы

2.1. Характеристика текущего состояния

Местное самоуправление в Российской Федерации представляет собой один из элементов политической системы современной России, обеспечивающих реализацию принципа народовластия, и является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства.

Реализация Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" выявила необходимость как профессиональной подготовки муниципальных служащих и ликвидации дефицита кадров управленческого звена. Развитие и совершенствование муниципальной службы местного самоуправления в целом.

Реализация муниципальной программы позволит обеспечить качественное преобразование муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа город Арзамас, оптимизировать их организацию и функционирование на основе установленных законодательством Российской Федерации принципов, внедрить на муниципальной службе современные кадровые и управленческие технологии.

Реализация программных мероприятий будет способствовать выходу муниципальной службы в городе Арзамасе на более высокий качественный уровень, что позволит сделать более эффективным механизм муниципального управления во всех сферах деятельности органов местного самоуправления городского округа город Арзамас.

Одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления является подготовка кадров. Повышение уровня знаний муниципальных служащих и овладение

профессиональными навыками оказывает непосредственное влияние на качество и эффективность принимаемых решений.

На сегодняшний день в администрации городского округа город Арзамас сложилась определенная система обучения и повышения квалификации муниципальных служащих. Не менее важным направлением повышения квалификации муниципальных служащих является участие в целевых курсах и семинарах по конкретным темам и вопросам, относящимся к деятельности органов местного самоуправления городского округа город Арзамас и муниципальной службы.

В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих необходимо и в дальнейшем системно заниматься проблемами повышения квалификации муниципальных служащих.

2.2. Цель и задачи муниципальной программы

Целью муниципальной программы является:

Повышение уровня организации деятельности органов местного самоуправления городского округа город Арзамас, развитие и повышение эффективности муниципальной службы, формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы.

Задачами муниципальной программы является:

1. Создание условий для пенсионного обеспечения лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа город Арзамас.

2. Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала, планомерного повышения квалификации муниципальных служащих в администрации городского округа город Арзамас.

2.3. Сроки и этапы реализации муниципальной программы

Сроки реализации муниципальной программы 2022 – 2027 годы.

2.4. Управление муниципальной программой и механизм её реализации

Текущее управление реализацией муниципальной программы осуществляет департамент организационно-кадровой работы администрации городского округа город Арзамас.

Контроль за исполнением муниципальной программы осуществляет администрация городского округа город Арзамас в лице заместителя главы администрации городского округа город Арзамас, курирующего направление деятельности, связанное с решением организационных и правовых вопросов,

В целях эффективной реализации муниципальной программы разработчик-координатор:

- взаимодействует с соисполнителем программных мероприятий;
- готовит предложения по уточнению объемов финансирования программных мероприятий при формировании городского бюджета на очередной финансовый год и плановый период, вносит изменения в муниципальную программу при необходимости в установленном порядке;

- осуществляет формирование отчетности по исполнению муниципальной программы по установленной форме, обеспечивает предоставление информации в департамент экономического развития администрации городского округа город Арзамас в установленный срок;

- ежегодно проводит оценку эффективности реализации муниципальной программы.

Соисполнитель муниципальной программы несет ответственность за своевременное и качественное выполнение мероприятий муниципальной программы.

Мониторинг реализации муниципальной программы в целом осуществляет департамент организационно-кадровой работы администрации городского округа город Арзамас. В целях проведения оперативного мониторинга, оценивающего степень завершенности и достижения запланированных локальных результатов мероприятий муниципальной программы, соисполнитель муниципальной программы в срок до 10 июля текущего финансового года представляет в департамент организационно-кадровой работы информацию о ходе реализации мероприятий муниципальной программы в рамках своей компетенции, департамент финансов городского округа город Арзамас представляет в департамент

организационно-кадровой работы информацию о финансировании муниципальной программы за счет средств местного бюджета. Департамент организационно-кадровой работы с учетом информации о ходе реализации мероприятий муниципальной программы, о финансировании муниципальной программы, по результатам которой в срок до 20 июля текущего финансового года готовит отчет по исполнению муниципальной программы, который предоставляется заместителю главы администрации, курирующему соответствующий вопрос.

В целях проведения программного мониторинга, оценивающего степень решения задач, достижения намеченных целей и влияния результатов муниципальной программы на социально-экономическую ситуацию в городском округе город Арзамас, соисполнитель муниципальной программы ежегодно в срок до 1 февраля года, следующего за отчетным, представляет в департамент организационно-кадровой работы информацию о выполнении мероприятий муниципальной программы за отчетный год, департамент финансов городского округа город Арзамас представляет в департамент организационно-кадровой работы информацию о финансировании муниципальной программы за счет средств местного бюджета за отчетный год. Департамент организационно-кадровой работы администрации городского округа город Арзамас на основании информации о ходе реализации мероприятий муниципальной программы, о финансировании муниципальной программы за отчетный год проводит мониторинг реализации муниципальной программы, по результатам которого готовит годовой отчет по исполнению муниципальной программы и в срок до 1 марта, следующего за отчетным, направляет его в департамент экономического развития.

2.5. Перечень программных мероприятий

Таблица 1. Перечень программных мероприятий

Наименование мероприятия	Категория расходов (капвложения и прочие расходы)	Сроки выполнения	Исполнитель и муниципальной программы	Потребность в финансовых ресурсах по годам реализации муниципальной программы, тыс.руб.							
				2022	2023	2024	2025	2026	2027	Всего	
Всего по муниципальной программе: «Развитие муниципальной службы в городском округе город Арзамас Нижегородской области»				Всего	9803,8	2415,6	2415,6	2415,6	2663,1	2663,1	13553,8
				Местный бюджет	9803,8	2415,6	2415,6	2415,6	2663,1	2663,1	13553,8
				Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				Прочие источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Цель муниципальной программы: Повышение уровня организации деятельности органов местного самоуправления городского округа город Арзамас, развитие и повышение эффективности муниципальной службы, формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы.				Всего	9803,8	2415,6	2415,6	2415,6	2663,1	2663,1	13553,8
				Местный бюджет	9803,8	2415,6	2415,6	2415,6	2663,1	2663,1	13553,8
				Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				Прочие источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Задача 1 муниципальной программы: Создание условий для пенсионного обеспечения лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа город Арзамас.				Всего	9640,0	23891,80	23891,80	23891,80	26233,10	26233,10	133781,6
				Местный бюджет	9640,0	23891,80	23891,80	23891,80	26233,10	26233,10	133781,6

Наименование мероприятия	Категория расходов (капвложения и прочие расходы)	Сроки выполнения	Исполнитель и муниципальной программы	Потребность в финансовых ресурсах по годам реализации муниципальной программы, тыс.руб.							
				2022	2023	2024	2025	2026	2027	Всего	
1.1. Выплата пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в ОМСУ городского округа город Арзамас	Прочие расходы	2022-2027	Отдел учета и отчетности администрации городского округа город Арзамас	Всего	9640,0	23 891,80	23 891,80	23 891,80	26 233,10	26 233,10	1337 81,6
				Местный бюджет	9640,0	23 891,80	23 891,80	23 891,80	26 233,10	26 233,10	1337 81,6
				Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				Прочие источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Задача 2 муниципальной программы: Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала, планомерного повышения квалификации муниципальных служащих в администрации городского округа город Арзамас				Всего	163,80	263,8	263,8	263,8	370,0	370,0	1695,2
				Местный бюджет	163,80	263,8	263,8	263,8	370,0	370,0	1695,2
				Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				Прочие источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1. Организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки муниципальных служащих администрации городского округа город Арзамас.	Прочие расходы	2022-2027	Отдел учета и отчетности администрации городского округа город Арзамас	Всего	163,80	263,8	263,8	263,8	370,0	370,0	1695,2
				Местный бюджет	163,80	263,8	263,8	263,8	370,0	370,0	1695,2
				Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				Прочие источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2. Участие муниципальных служащих администрации городского округа город Арзамас в семинарах по вопросам местного значения.	Не требует финансирования	2022-2027	Департамент организации кадровой работы администрации городского округа город Арзамас	Всего	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				Местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				Прочие источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

2.6. Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты реализации муниципальной программы

Таблица 2. Сведения об индикаторах цели муниципальной программы

N п/п	Наименование индикатора цели муниципальной программы	Ед. измерения	Значение индикатора цели муниципальной программы							
			2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
1	Доля муниципальных служащих администрации городского округа город Арзамас, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку	%	15,1	15,1	8	8	8	15	15	15
2	Доля муниципальных служащих администрации городского округа город Арзамас, принявших участие в семинарах и совещаниях по вопросам местного значения	%	38,5	38,5	30	30	30	30	30	30

Таблица 3. Сведения о показателях непосредственных результатов реализации муниципальной программы

N п/п	Наименование непосредственного результата	Ед. измерения	Значение непосредственного результата							
			2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
1	Количество прокурорских протестов на нормативные правовые акты органов местного самоуправления городского округа город Арзамас, регулирующих вопросы назначения, перерасчета и выплаты пенсии за выслугу лет	Ед.	0	0	0	0	0	0	0	0
2	Количество муниципальных служащих администрации городского округа город Арзамас, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку.	Чел.	26	26	12	27	12	21	21	21
3	Количество муниципальных служащих администрации городского округа город Арзамас, принявших участие в семинарах и совещаниях по вопросам местного значения.	Чел.	67	67	42	42	42	42	42	42

2.7. Меры правового регулирования

Для достижения цели муниципальной программы принятие нормативных правовых актов не требуется.

2.8. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий по годам реализации муниципальной программы

В рамках данной муниципальной программы оказание муниципальных услуг физическим и юридическим лицам на предусматривается.

2.9. Обоснование объема финансовых ресурсов на реализацию муниципальной программы**Таблица №4. Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств бюджета городского округа город Арзамас**

Статус	Наименование муниципальной программы/ мероприятий	Разработчик-координатор, соисполнители	Расходы (тыс. руб.), годы						Всего
			2022	2023	2024	2025	2026	2027	
Муниципальная программа	«Развитие муниципальной службы в городском округе город Арзамас Нижегородской области»	Всего	9803,8	2415,6	2415,6	2415,6	2663,1	2663,1	135532,8
		Отдел учета и отчетности администрации городского округа город Арзамас	9803,8	2415,6	2415,6	2415,6	2663,1	2663,1	135532,8
Мероприятие 1.1.	Выплата пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в ОМСУ городского округа город Арзамас	Отдел учета и отчетности администрации городского округа город Арзамас	9640,0	23891,80	23891,80	23891,80	26233,10	26233,10	133781,6
Мероприятие 2.1.	Организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки муниципальных служащих администрации городского округа город Арзамас.	Отдел учета и отчетности администрации городского округа город Арзамас.	163,80	263,8	263,8	263,8	370,0	370,0	1695,2

Таблица №5. Прогнозная оценка расходов на реализацию муниципальной программы за счет всех источников

Статус	Источники финансирования	Оценка расходов (тыс. руб.), годы						Всего
		2022	2023	2024	2025	2026	2027	
Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в городском округе город Арзамас Нижегородской области»	Всего	9803,8	24155,6	24155,6	24155,6	26631,1	26631,1	135532,8
	Расходы местного бюджета	9803,8	24155,6	24155,6	24155,6	26631,1	26631,1	135532,8
	Расходы областного бюджета	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Расходы федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Прочие источники (собственные средства предприятий, средства населения и пр.)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

В ходе реализации муниципальной программы предусматривается уточнение объемов финансирования из различных источников при формировании местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

2.10. Анализ рисков реализации муниципальной программы

При реализации муниципальной программы возможно возникновение следующих рисков, которые могут препятствовать достижению запланированных результатов:

- риски, связанные с изменением законодательства о муниципальной службе;
- риски, связанные с финансированием муниципальной программы в неполном объеме.

В целях управления указанными рисками в ходе реализации муниципальной программы предусматриваются:

- проведение мониторинга действующего законодательства;
- своевременное внесение изменений в действующие муниципальные правовые акты городского округа город Арзамас;
- мониторинг реализации муниципальной программы, своевременное внесение изменений в муниципальную программу.

3. Обеспечение реализации муниципальной программы

Таблица 16. Аналитическое распределение средств местного бюджета муниципальной программы

Статус	Наименование муниципальной программы/ мероприятий	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы					
		ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2022	2023	2024	2025	2026	2027
1	2	3	4	5	6	7	7	9	10	11	12
Муниципальная программа (всего)	«Развитие муниципальной службы в городском округе город Арзамас Нижегородской области»	x	x	x	x	9803,8	24155,6	24155,6	24155,6	26631,1	26631,1
Мероприятие 1.1	Выплата пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в ОМСУ городского округа города Арзамас					9640,0	23891,80	23891,80	23891,80	26233,10	26233,10
Мероприятие 2.1	Организация повышения квалификации и переподготовки муниципальных служащих, участие в семинарах					163,80	263,8	263,8	263,8	370,0	370,0

4. Оценка планируемой эффективности реализации муниципальной программы

Оценка эффективности муниципальной программы определяется степенью достижения индикаторов цели и непосредственных результатов от реализации мероприятий муниципальной программы.

Эффективность реализации муниципальной программы оценивается ежегодно на основании фактически достигнутых количественных значений целевых показателей и индикаторов.»