



ПОСТАНОВЛЕНИЕ **АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА АРЗАМАСА**

06.06.2022 870

№ _____

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения города Арзамаса по виду экономической деятельности "Управление эксплуатацией нежилого фонда за вознаграждение или на договорной основе" (код ОКВЭД 68.32.2)", утвержденное постановлением администрации города Арзамаса от 23.07.2020 № 890

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Арзамаса от 10.02. 2017 № 153 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений города Арзамаса Нижегородской области», в целях приведения в соответствие с действующим законодательством:

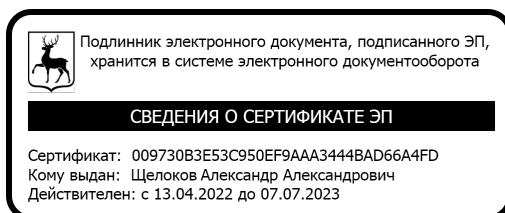
1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения города Арзамаса по виду экономической деятельности "Управление эксплуатацией нежилого фонда за вознаграждение или на договорной основе" (код ОКВЭД 68.32.2)", утвержденное постановлением администрации города Арзамаса от 23.07.2020 № 890, изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Управлению коммуникаций администрации города Арзамаса обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в газете «Арзамасские новости» и размещение на официальном сайте администрации города Арзамаса «арзамас.рф».

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города по организационным и правовым вопросам Галкина А.А.

Мэр города Арзамаса



А.А. Щелоков

Изменения в Положение об оплате труда работников
муниципального казенного учреждения города Арзамаса по виду экономической
деятельности "Управление эксплуатацией нежилого фонда за вознаграждение или
на договорной основе" (код ОКВЭД 68.32.2)", утвержденное постановлением
администрации города Арзамаса от 23.07.2020 № 890
(далее - Положение)

1. Пункт 2.4.5. изложить в следующей редакции:

«2.4.5. В качестве поощрения директору учреждения, заместителю директора
и главному бухгалтеру устанавливаются следующие виды выплат
стимулирующего характера:

а) ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Величина выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается в
процентном отношении к должностному окладу в зависимости от общего
трудового стажа в следующих размерах:

при общем трудовом стаже (процент от должностного оклада)

от 1 года до 3 лет - 10

от 3 лет до 8 лет - 15

от 8 лет до 15 лет - 20

от 15 лет до 20 лет - 25

свыше 20 лет - 30.

б) ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается с
учетом сложности, срочности выполнения работ, особого режима и графика
работы, своевременности и полноты подготовки отчетности и информации,
рационального использования финансовых средств, материально-технических и
иных ресурсов, знание и применение средств оргтехники и т.д.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы директору
учреждения устанавливается в размере до 65% должностного оклада на
определенный срок, но не более чем до конца года.

в) ежеквартальная выплата за качество выполняемых работ.

Выплата за качество выполняемых работ производится в соответствии с достигнутыми значениями показателей и критериями эффективности работы, измеряемыми качественными и количественными показателями по результатам достижения показателей эффективности работы учреждения.

Размер стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ директору учреждения устанавливается до 100% должностного оклада.

Стимулирующие выплаты директору учреждения за качество выполняемых работ производятся в соответствии с порядком рассмотрения и утверждения целевых показателей эффективности работы, утвержденным департаментом организационно-кадровой работы администрации города Арзамаса.

Размер стимулирующих выплат директору учреждения утверждается распоряжением администрации города Арзамаса.

г) премиальные выплаты по итогам работы.

Премиальные выплаты по итогам работы предполагают единовременное поощрение директора учреждения в размере до 100% должностного оклада за:

- внедрение эффективных методов управления учреждением;
- выполнение непредвиденных, срочных и важных работ;
- участие в реализации социально-значимых проектов на территории города;
- получение городских, ведомственных и отраслевых наград.

При наличии не снятого дисциплинарного взыскания стимулирующие выплаты, кроме стимулирующей выплаты за стаж работы, директору учреждения не выплачиваются.».

2. Пункт 2.4.6. изложить в следующей редакции:

«2.4.6. В качестве показателя эффективности работы директору учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с действующим законодательством).».