



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА АРЗАМАСА

30.12.2021

№ 1850

О внесении изменений в муниципальную программу «Обеспечение законности, правопорядка, общественной безопасности и профилактики правонарушений на территории городского округа город Арзамас», утвержденную постановлением администрации города Арзамаса от 22.12.2017г. № 1953

В целях обеспечения эффективного использования бюджетных средств, в соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации и во исполнение постановления администрации города Арзамаса от 07.07.2020 № 799 «О продлении срока реализации муниципальных программ города Арзамаса Нижегородской области»:

1. Внести изменения в муниципальную программу «Обеспечение законности, правопорядка, общественной безопасности и профилактики правонарушений на территории городского округа город Арзамас», утверждённую постановлением администрации города Арзамаса от 22.12.2017 года № 1953 (в редакции постановления администрации города Арзамаса от 24.04.2020 года № 478), изложив её в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Управлению коммуникаций администрации города Арзамаса (Бурцев Д.Ю.) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в средствах массовой информации.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города по организационным и правовым вопросам Галкина А.А.

Мэр города Арзамаса



А.А.Щелоков

**Муниципальная программа
«Обеспечение законности, правопорядка, общественной безопасности и
профилактики правонарушений на территории городского округа город Арзамас»**

1.Паспорт муниципальной программы

Наименование муниципальной программы	Муниципальная программа «Обеспечение законности, правопорядка, общественной безопасности и профилактики правонарушений на территории городского округа город Арзамас» (далее – муниципальная программа)
Основание для разработки муниципальной программы	Бюджетный кодекс РФ, ст. 179 Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» Федеральный закон от 23.06.2016 №182-ФЗ «Об основах системы профилактики правонарушений в Российской Федерации» Устав города Арзамаса Нижегородской области, Постановление администрации города Арзамаса от 08.06.2017 № 780 «Об утверждении Перечня муниципальных программ города Арзамаса» (в редакции постановления администрации города Арзамаса от 15.10.2018 № 1543) Постановление администрации города Арзамаса от 07.07.2020 № 799 «О продлении срока реализации муниципальных программ города Арзамаса Нижегородской области»
Муниципальный заказчик муниципальной программы	Администрация города Арзамаса Нижегородской области (далее – администрация города Арзамаса)
Разработчик - координатор муниципальной программы	Департамент организационно-кадровой работы администрации города Арзамаса
Соисполнители муниципальной программы	- Городская Дума городского округа город Арзамас Нижегородской области (по согласованию), - Контрольно-счетная палата г. Арзамаса (по согласованию), Структурные подразделения администрации города Арзамаса: - Департамент культуры администрации города Арзамаса, - Департамент образования администрации города Арзамаса, - Департамент по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации города Арзамаса, - Управление коммуникаций администрации города Арзамаса, - Комитет имущественных отношений, - Отдел учета и отчетности администрации города Арзамаса, - Муниципальные учреждения города.
Участники муниципальной программы	ГБУЗ НО «ЦГБ г. Арзамаса» (по согласованию), ГКУ НО «Центр занятости населения города Арзамаса» (по согласованию), ГКУ НО «Управление социальной защиты г. Арзамаса» (по согласованию),

	<p>Арзамасский межмуниципальный филиал ФКУ «УИИ ГУФСИН РФ по Нижегородской области» (по согласованию), Линейный отдел полиции на станции Арзамас (по согласованию), Железнодорожная станция Арзамас 2 Муромского центра организации работы железнодорожных станций (по согласованию), Отдел МВД России по г. Арзамасу (по согласованию), народные дружины города Арзамаса (по согласованию), общественные организации города Арзамаса (по согласованию).</p>							
Цель муниципальной программы	Реализация на территории г. Арзамаса мер по организации системы профилактики правонарушений.							
Задачи муниципальной программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение уровня правовой грамотности и развития правосознания граждан. 2. Противодействие незаконному обороту наркотических средств и психотропных веществ и их прекурсоров. 3. Обеспечение участковым уполномоченным полиции помещений для работы на обслуживаемом административном участке. 4. Противодействие коррупции, выявление и устранение причин и условий ее возникновения. 5. Охрана общественного порядка, в том числе при проведении спортивных, зрелищных и иных мероприятий. 6. Организация социальной адаптации, ресоциализации, социальной реабилитации и помощи лицам, пострадавшим от правонарушений или подверженным риску стать таковыми. 							
Перечень подпрограмм муниципальной программы	отсутствуют							
Сроки и этапы реализации муниципальной программы	2018 – 2023 годы. Муниципальная программа реализуется в один этап.							
Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы за счет средств бюджета города Арзамаса	Годы						Всего за период реализации Программы	
	2018	2019	2020	2021	2022	2023		
Всего по Программе, тыс.руб.:	154,0	154,0	294,0	3930,58	527,8	527,8	5588,18	
Объемы и источники финансирования муниципальной программы								
Отдел по учету и отчетности администрации города Арзамаса	Источники финансирования	Годы						Всего за период реализации Программы
		2018	2019	2020	2021	2022	2023	
	Всего, в т.ч.:	84,0	84,0	224,0	347,8	347,8	347,8	1435,4
	Местный бюджет, в т.ч.	84,0	84,0	224,0	347,8	347,8	347,8	1435,4
Капвложения	-	-	-	-	-	-	-	

	Прочие расходы	84,0	84,0	224,0	347,8	347,8	347,8	1435,4
	Областной бюджет, в т.ч.	-	-	-	-	-	-	-
	Капвложения	-	-	-	-	-	-	-
	Прочие расходы	-	-	-	-	-	-	-
	Федеральный бюджет, в т.ч.	-	-	-	-	-	-	-
	Капвложения	-	-	-	-	-	-	-
	Прочие расходы	-	-	-	-	-	-	-
	Прочие источники, в т.ч.	-	-	-	-	-	-	-
	Капвложения	-	-	-	-	-	-	-
	Прочие расходы	-	-	-	-	-	-	-
Департамент культуры администрации города Арзамаса	Источники финансирования	Годы						Всего за период реализации Программы
		2018	2019	2020	2021	2022	2023	
	Всего, в т.ч.:	14,0	14,0	14,0	30,0	30,0	30,0	132,0
	Местный бюджет, в т.ч.	14,0	14,0	14,0	30,0	30,0	30,0	132,0
	Капвложения	-	-	-	-	-	-	-
	Прочие расходы	14,0	14,0	14,0	30,0	30,0	30,0	132,0
	Областной бюджет, в т.ч.	-	-	-	-	-	-	-
	Капвложения	-	-	-	-	-	-	-
	Прочие расходы	-	-	-	-	-	-	-
	Федеральный бюджет, в т.ч.	-	-	-	-	-	-	-
	Капвложения	-	-	-	-	-	-	-
	Прочие расходы	-	-	-	-	-	-	-
	Прочие источники, в т.ч.	-	-	-	-	-	-	-
	Капвложения	-	-	-	-	-	-	-
	Прочие расходы	-	-	-	-	-	-	-
Управление коммуникаций администрации города Арзамаса	Источники финансирования	Годы						Всего за период реализации Программы
		2018	2019	2020	2021	2022	2023	
	Всего, в т.ч.:	-	-	-	3359,98	150,0	150,0	3659,98
	Местный бюджет,	-	-	-	336,	150,	150,	636,0

	в т.ч.				0	0	0	
	Капвложения	-	-	-	-	-	-	-
	Прочие расходы	-	-	-	336,0	150,0	150,0	636,0
	Областной бюджет, в т.ч.	-	-	-	3023,98	-	-	3023,98
	Капвложения	-	-	-	-	-	-	-
	Прочие расходы	-	-	-	3023,98	-	-	3023,98
	Федеральный бюджет, в т.ч.	-	-	-	-	-	-	-
	Капвложения	-	-	-	-	-	-	-
	Прочие расходы	-	-	-	-	-	-	-
	Прочие источники, в т.ч.	-	-	-	-	-	-	-
	Капвложения	-	-	-	-	-	-	-
	Прочие расходы	-	-	-	-	-	-	-
Департамент образования администрации города Арзамаса	Источники финансирования	Годы					2023	Всего за период реализации Программы
		2018	2019	2020	2021	2022		
	Всего, в т.ч.:	56,0	56,0	56,0	-	-	-	168,0
	Местный бюджет, в т.ч.	56,0	56,0	56,0	-	-	-	168,0
	Капвложения	-	-	-	-	-	-	-
	Прочие расходы	56,0	56,0	56,0	-	-	-	168,0
	Областной бюджет, в т.ч.	-	-	-	-	-	-	-
	Капвложения	-	-	-	-	-	-	-
	Прочие расходы	-	-	-	-	-	-	-
	Федеральный бюджет, в т.ч.	-	-	-	-	-	-	-
	Капвложения	-	-	-	-	-	-	-
	Прочие расходы	-	-	-	-	-	-	-
	Прочие источники, в т.ч.	-	-	-	-	-	-	-
	Капвложения	-	-	-	-	-	-	-
	Прочие расходы	-	-	-	-	-	-	-
Департамент по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации города Арзамаса	Источники финансирования	Годы					2023	Всего за период реализации Программы
		2018	2019	2020	2021	2022		
	Всего, в т.ч.:	-	-	-	192,8	-	-	192,8

	Местный бюджет, в т.ч.	-	-	-	19,28	-	-	19,28
	Капвложения	-	-	-	-	-	-	-
	Прочие расходы	-	-	-	19,28	-	-	19,28
	Областной бюджет, в т.ч.	-	-	-	173,52	-	-	173,52
	Капвложения	-	-	-	-	-	-	-
	Прочие расходы	-	-	-	173,52	-	-	173,52
	Федеральный бюджет, в т.ч.	-	-	-	-	-	-	-
	Капвложения	-	-	-	-	-	-	-
	Прочие расходы	-	-	-	-	-	-	-
	Прочие источники, в т.ч.	-	-	-	-	-	-	-
	Капвложения	-	-	-	-	-	-	-
	Прочие расходы	-	-	-	-	-	-	-
Итого по Программе:	Всего, в т.ч.:	154,0	154,0	294,0	3930,58	527,8	527,8	5588,18
	Местный бюджет, в т.ч.	154,0	154,0	294,0	733,08	527,8	527,8	2390,68
	Капвложения	-	-	-	-	-	-	-
	Прочие расходы	154,0	154,0	294,0	733,08	527,8	527,8	2390,68
	Областной бюджет, в т.ч.	-	-	-	3197,5	-	-	3197,5
	Капвложения	-	-	-	-	-	-	-
	Прочие расходы	-	-	-	3197,5	-	-	3197,5
	Федеральный бюджет, в т.ч.	-	-	-	-	-	-	-
	Капвложения	-	-	-	-	-	-	-
	Прочие расходы	-	-	-	-	-	-	-
	Прочие источники, в т.ч.	-	-	-	-	-	-	-
	Капвложения	-	-	-	-	-	-	-
	Прочие расходы	-	-	-	-	-	-	-
Индикаторы достижения цели муниципальной программы	Наименование индикатора		По состоянию на 31.12.2020					
	Охват населения города Арзамаса социологическим опросом по вопросам противодействия терроризму, экстремизму, борьбе с наркоманией, правонарушениями и преступлениями, противодействию коррупции		1%					
	Количество учащихся образовательных организаций, участвующих в тестировании на выявление наркотических средств от общего числа учащихся		19,1%					
	Наименование индикатора		По состоянию на 31.12.2023					
	Доля подростков и молодежи в возрасте от 14 до 30 лет, вовлеченных в мероприятия по		92,5 %					

	правовому просвещению и правовому информированию от общего числа молодежи		
	Увеличение приобретения документов антинаркотической направленности и профилактики правонарушений по сравнению с 2017 годом	25,0%	
Управление муниципальной программой и механизм её реализации	Текущее управление муниципальной программой осуществляет департамент организационно-кадровой работы администрации города Арзамаса. Контроль за исполнением муниципальной программы осуществляет администрация города Арзамаса в лице заместителя главы администрации города Арзамаса по организационным и правовым вопросам. Мониторинг реализации муниципальной программы и оценку эффективности её реализации осуществляет департамент организационно – кадровой работы совместно с соисполнителями в порядке и сроки, устанавливаемые нормативными правовыми актами администрации города Арзамаса.		

2. Текстовая часть муниципальной программы

2.1. Характеристика текущего состояния.

Принятие настоящей муниципальной программы направлено на улучшение взаимодействия органов местного самоуправления и правоохранительных органов с целью разработки и реализации, эффективных мер предупреждения преступлений, в том числе террористического и экстремистского характера, согласованного противодействия преступности, снижения влияния факторов, оказывающих негативное влияние на криминогенную обстановку, эффективных мер противодействия коррупции на территории городского округа город Арзамас.

Наличие на территории городского округа город Арзамас жизненно важных объектов, мест массового пребывания людей является фактором возможного планирования террористических акций членами террористических организаций, поэтому сохраняется реальная угроза безопасности жителей. Наиболее остро стоит проблема антитеррористической защищенности объектов социальной сферы. В учреждениях образования и культуры, спорта постоянно находится большое количество людей, в том числе и детей.

На территории городского округа город Арзамас состояние криминогенной ситуации характеризуется как удовлетворительное.

По итогам восьми месяцев 2018г наблюдается снижение уровня преступности на 6,3%, зарегистрировано 841 преступление (2017г – 898; -57), что характерно для Нижегородской области (-1,8%), по группе 10 городов зафиксирован рост на 4,9%.

Количество раскрытых преступлений снизилось на 1% или 5 преступлений (с 525 до 520).

Приоритетными направлениями профилактики является предупреждение преступлений против личности. Количество таких преступлений увеличилось на 7,2% - 89 преступлений (2017г - 83), в том числе зарегистрировано: 5 убийств (4), 2 изнасилования (1), 3 преступления с причинением тяжкого вреда здоровью (7), 14 преступлений с причинением средней тяжести здоровью (12).

Абсолютное большинство (62,2%) в структуре преступности занимают преступления, совершенные против собственности, количество которых снижено на 12,4% (с 597 до 523).

Значительный сегмент в структуре преступности занимают преступления, совершённые на улицах нашего города. Крайне актуальным на протяжении всего отчетного периода является вопрос эффективности обеспечения правопорядка в общественных местах.

По итогам восьми месяцев 2018г. отмечается снижение количества преступлений, совершенных в общественных местах на -6,5% (с 417 до 390), удельный вес сохранился на

уровне прошлого года и составил 46,4% (*удельный вес группы городов 40,6%*). На улицах города количество совершённых преступлений возросло на +7,9% (с 214 до 231). Удельный вес «уличной» преступности увеличился на +3,7% и составил 27,5% (*удельный вес группы городов 25,9%*).

Раскрыто 130 уличных преступлений (2017г- 136; -4,4%), из них на маршруте патрулирования - 12 (2017г- 10), по «горячим следам» - 66 (2017г- 74; -10,8%). Противодействие наркоугрозе является значимым элементом в деятельности всех правоохранительных органов. В настоящее время прилагаются усилия в рамках внутриведомственного взаимодействия по сокращению её уровня. На территории города прогрессируют такие наркотические средства как «соли» и «курительные смеси», сбыт которых производится бесконтактным способом при использовании сети Интернет.

За 8 месяцев 2018 года на территории г.Арзамаса зарегистрировано 54 преступления по данной линии (2017г - 62; -12,9%).

Активизирована работа по созданию народных дружин и вовлечению в них граждан, проживающих на территории городского округа.

Исходя из вышеизложенного, в 2018 – 2021 годах для решения задач в сфере профилактики правонарушений и борьбы с преступностью, необходим комплексный подход и координация действий правоохранительных органов при поддержке органов местного самоуправления, с привлечением негосударственных структур, предприятий, организаций, учреждений, общественных объединений и граждан. Осуществление комплекса мероприятий, направленных на обеспечение системного подхода, совершенствование форм и методов, направленных на профилактику правонарушений и противодействие преступности в городе возможно только на основе программно-целевого метода, который предполагает реализация данной Программы.

2.2. Цель и задачи муниципальной программы

Целью муниципальной программы является реализация на территории г. Арзамаса мер по организации системы профилактики правонарушений.

Задачами муниципальной программы являются:

1. Повышение уровня правовой грамотности и развития правосознания граждан.
2. Противодействие незаконному обороту наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров.
3. Обеспечение участковым уполномоченным полиции помещений для работы на обслуживаемом административном участке.
4. Противодействие коррупции, выявление и устранение причин и условий ее возникновения.
5. Охрана общественного порядка, в том числе при проведении спортивных, зрелищных и иных мероприятий.
6. Организация социальной адаптации, ресоциализации, социальной реабилитации и помощи лицам, пострадавшим от правонарушений или подверженным риску стать таковыми.

2.3. Сроки и этапы реализации муниципальной программы

Сроки реализации муниципальной программы 2018 – 2023 годы.

2.4. Управление муниципальной программой и механизм её реализации

Текущее управление реализацией муниципальной программы осуществляет департамент организационно-кадровой работы администрации города Арзамаса.

Контроль за исполнением муниципальной программы осуществляет администрация города

Арзамаса в лице заместителя главы администрации города Арзамаса по организационным и правовым вопросам.

В целях эффективной реализации муниципальной Программы разработчик-координатор:

-обеспечивает координацию деятельности ответственных исполнителей и участников программных мероприятий;

- готовит предложения по уточнению объемов финансирования программных мероприятий при формировании городского бюджета на очередной финансовый год и на плановый период, вносит изменения в муниципальную программу при необходимости в установленном порядке;

-осуществляет формирование отчетности по исполнению муниципальной программы по установленной форме, обеспечивает предоставление информации в департамент экономического развития администрации города Арзамаса в установленный срок;

- ежегодно проводит оценку эффективности реализации муниципальной программы.

Соисполнители и участники муниципальной программы несут ответственность за своевременное и качественное выполнение мероприятий программы.

Мониторинг реализации муниципальной программы в целом осуществляет департамент организационно-кадровой работы администрации города Арзамаса. В целях проведения оперативного мониторинга, оценивающего степень завершенности и достижения запланированных локальных результатов мероприятий муниципальной программы, соисполнители и участники программы в срок до 10 июля текущего финансового года представляют в департамент организационно-кадровой работы информацию о ходе реализации мероприятий муниципальной программы в рамках своей компетенции, департамент финансов города Арзамаса представляет в департамент организационно-кадровой работы информацию о финансировании муниципальной программы за счет средств местного бюджета. Департамент организационно-кадровой работы с учетом информации о ходе реализации мероприятий программы, о финансировании муниципальной программы, по результатам которой в срок до 20 июля текущего финансового года готовит отчет по исполнению муниципальной программы, который предоставляется первому заместителю главы администрации, курирующему соответствующий вопрос.

В целях проведения программного мониторинга, оценивающего степень решения задач, достижения намеченных целей и влияния результатов муниципальной программы на социально-экономическую ситуацию в городе Арзамасе, соисполнители программы ежегодно в срок до 1 февраля года, следующего за отчетным, представляют в департамент организационно-кадровой работы информацию о выполнении мероприятий муниципальной программы за отчетный год, департамент финансов города Арзамаса представляет в департамент организационно-кадровой работы информацию о финансировании муниципальной программы за счет средств местного бюджета за отчетный год. Департамент организационно-кадровой работы администрации города Арзамаса на основании информации о ходе реализации мероприятий муниципальной программы, о финансировании муниципальной программы за отчетный год проводит мониторинг реализации муниципальной программы, по результатам которого готовит годовой отчет по исполнению муниципальной программы и в срок до 1 марта, следующего за отчетным, направляет его в департамент экономического развития.

2.5. Перечень программных мероприятий

Таблица 1. Перечень программных мероприятий

Наименование мероприятий	Категория расходов (капвложения и прочие расходы)	Сроки выполнения	Разработчик-координатор, соисполнители и участники программы	Потребность в финансовых ресурсах по годам реализации Программы, тыс.руб.							
				Источники финансирования	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Всего
Всего по программе: «Обеспечение законности, правопорядка, общественной безопасности и профилактики правонарушений на территории городского округа город Арзамас»				Всего	154,0	154,0	294,0	393,059	527,8	527,8	5588,19
				Местный бюджет	154,0	154,0	294,0	733,09	527,8	527,8	2390,69
				Областной бюджет	-	-	-	319,75	-	-	319,75
				Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
				Прочие источники	-	-	-	-	-	-	-
Цель программы: Реализация на территории г. Арзамаса мер по организации системы профилактики правонарушений.				Всего	154,0	154,0	294,0	393,059	527,8	527,8	5588,19
				Местный бюджет	154,0	154,0	294,0	733,09	527,8	527,8	2390,69
				Областной бюджет	-	-	-	319,75	-	-	319,75
				Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
				Прочие источники	-	-	-	-	-	-	-
Задача 1 программы: Повышение уровня правовой грамотности и развития правосознания граждан.				Всего	14,0	14,0	154,0	97,96	145,0	145,0	569,96
				Местный бюджет	14,0	14,0	154,0	97,96	145,0	145,0	569,96
				Областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-
				Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
				Прочие источники	-	-	-	-	-	-	-

Наименование мероприятий	Категория расходов (капвложения и прочие расходы)	Сроки выполнения	Разработчик-координатор, соисполнители и участники программы	Потребность в финансовых ресурсах по годам реализации Программы, тыс.руб.							
				Источники финансирования	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Всего
1.1. Организация проведения мероприятий по правовому просвещению и правовому информированию граждан г. Арзамаса по вопросам профилактики правонарушений, в том числе профилактики правонарушений на транспорте, противодействие незаконному обороту наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров.	Прочие расходы	2018-2023	Департамент образования администрации и города Арзамаса, Департамент культуры администрации и города Арзамаса, Департамент по физической культуре, спорту и молодежной политики администрации и города Арзамаса, Управление коммуникаций администрации и города Арзамаса, Отдел учета и отчетности, Отдел МВД России по г.Арзамасу (по согласованию), Линейный отдел полиции на станции Арзамас (по согласованию), Железнодорожная станция Арзамас 2 Муромского центра организации работы железнодорожных станций (по согласованию). муниципальные учреждения города Арзамаса	Всего	-	-	40,0	67,96	115,0	115,0	337,96
				Местный бюджет	-	-	40,0	67,96	115,0	115,0	337,96
				Областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-
				Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	
				Прочие источники	-	-	-	-	-	-	

Наименование мероприятий	Категория расходов (капвложения и прочие расходы)	Сроки выполнения	Разработчик-координатор, соисполнители и участники программы	Потребность в финансовых ресурсах по годам реализации Программы, тыс.руб.							
				Источники финансирования	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Всего
1.2. Организация проведения на территории городского округа город Арзамас социологического опроса по вопросам: противодействие терроризму, экстремизму, борьбе с наркоманией, правонарушениям и и преступлениями, противодействию коррупции.	Прочие расходы	2020	Отдел учета и отчетности администрации и города Арзамаса	Всего	-	-	100,0	-	-	-	100,0
1.3. Обеспечение библиотек города литературой по проблеме наркомании, профилактики правонарушений	Прочие расходы	2018-2023	Департамент культуры администрации и города Арзамаса	Всего	14,0	14,0	14,0	30,0	30,0	30,0	132,0
				Местный бюджет	14,0	14,0	14,0	30,0	30,0	30,0	132,0
				Областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-
				Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
				Прочие источники	-	-	-	-	-	-	-
Задача 2 программы: противодействие незаконному обороту наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров.				Всего	56,0	56,0	56,0	-	-	-	168,0
				Местный бюджет	56,0	56,0	56,0	-	-	-	168,0
				Областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-
				Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
				Прочие источники	-	-	-	-	-	-	-
2.1. Приобретение «Тест»-полосок для проведения экспресс-анализов на выявление наркотических средств среди учащихся образовательных организаций	Прочие расходы	2018-2020	Департамент образования администрации города Арзамаса	Всего	56,0	56,0	56,0	-	-	-	168,0
				Местный бюджет	56,0	56,0	56,0	-	-	-	168,0
				Областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-
				Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
				Прочие источники	-	-	-	-	-	-	-

Наименование мероприятий	Категория расходов (капвложения и прочие расходы)	Сроки выполнения	Разработчик-координатор, соисполнители и участники программы	Потребность в финансовых ресурсах по годам реализации Программы, тыс.руб.							
				Источники финансирования	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Всего
Задача 3 программы: Обеспечение участковым уполномоченным полиции помещений для работы на обслуживаемом административном участке				Всего	-	-	-	355,278	150,0	150,0	385,278
				Местный бюджет	-	-	-	355,28	150,0	150,0	385,278
				Областной бюджет	-	-	-	319,75	-	-	319,75
				Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
				Прочие источники	-	-	-	-	-	-	-
3.1. Ремонт предоставленных муниципальных помещений для работы на обслуживаемом административном участке городского округа сотруднику, замещающему должность участкового уполномоченного полиции.				Всего	-	-	-	355,278	150,0	150,0	385,278
				Местный бюджет	-	-	-	355,28	150,0	150,0	385,278
				Областной бюджет	-	-	-	319,75	-	-	319,75
				Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
				Прочие источники	-	-	-	-	-	-	-
Задача 4 программы: противодействие коррупции, выявление и устранение причин и условий ее возникновения.				Всего	-	-	-	-	-	-	-
				Местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
				Областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-
				Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
				Прочие источники	-	-	-	-	-	-	-
4.1. Реализация Плана мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений в городском округе				Всего	-	-	-	-	-	-	-
				Местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
				Областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-
				Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-

Наименование мероприятий	Категория расходов (капвложения и прочие расходы)	Сроки выполнения	Разработчик-координатор, соисполнители и участники программы	Потребность в финансовых ресурсах по годам реализации Программы, тыс.руб.							
				Источники финансирования	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Всего
город Арзамас (Приложение 1).			согласованию), Контрольно-счетная палата г.Арзамаса (по согласованию), Администрация города Арзамаса: Департамент организационно-кадровой работы, Управление коммуникаций, Департамент административно-правовой работы, Комитет имущественных отношений.	Прочие источники	-	-	-	-	-	-	-
				Источники финансирования	84,0	84,0	84,0	279,85	232,8	232,8	997,45
Задача 5 программы: охрана общественного порядка, в том числе при проведении спортивных, зрелищных и иных мероприятий.				Всего	84,0	84,0	84,0	279,85	232,8	232,8	997,45
				Местный бюджет	84,0	84,0	84,0	279,85	232,8	232,8	997,45
				Областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-
				Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
				Прочие источники	-	-	-	-	-	-	-
5.1. Стимулирование участия населения в народных дружинах по охране общественного порядка и проведение организационно-технических мероприятий работы народных дружин города Арзамаса.	Прочие расходы	2018-2023	Отдел учета и отчетности администрации и города Арзамаса, МУ «КУМ»	Всего	84,0	84,0	84,0	279,85	232,8	232,8	997,45
				Местный бюджет	84,0	84,0	84,0	279,85	232,8	232,8	997,45
				Областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-
				Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
				Прочие источники	-	-	-	-	-	-	-
Задача 6 программы: Организация социальной адаптации, ресоциализации, социальной реабилитации и помощи лицам, пострадавшим от правонарушений или подверженным риску стать таковыми.				Всего	-	-	-	-	-	-	-
				Местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
				Областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-

Наименование мероприятий	Категория расходов (капвложения и прочие расходы)	Сроки выполнения	Разработчик-координатор, соисполнители и участники программы	Потребность в финансовых ресурсах по годам реализации Программы, тыс.руб.								
				Источники финансирования	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Всего	
					Федеральный бюджет	-	-	-	-	-		-
					Прочие источники	-	-	-	-	-		-
6.1. Организация взаимодействия субъектов профилактики по социальной адаптации, ресоциализации, социальной реабилитации и помощи лицам, пострадавшим от правонарушений или подверженным риску стать таковыми	Не требует финансирования	2018-2023	Департамент организационно-кадровой работы	-	-	-	-	-	-	-		
				-	-	-	-	-	-	-		
				-	-	-	-	-	-	-		
				-	-	-	-	-	-	-		
				-	-	-	-	-	-	-		

2.6. Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты реализации муниципальной программы.

Таблица 2. Сведения об индикаторах цели Программы.

N п/п	Наименование индикатора цели Программы	Ед. измерения	Значение индикатора цели Программы						
			2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
1	Доля подростков и молодежи в возрасте от 14 до 30 лет, вовлеченных в мероприятия по правовому просвещению и правовому информированию от общего числа молодежи	%	92	92,1	92,3	92,5	92,5	92,5	92,5
2	Охват населения города Арзамаса социологическим опросом по вопросам противодействие терроризму, экстремизму, борьбе с наркоманией, правонарушениями и преступлениями, противодействию коррупции	%	0	1	1	1			
3	Увеличение количества документов антинаркотической направленности и профилактике правонарушений по сравнению с 2017 годом	%	0	8,3	16,7	25,0	25,0	25,0	25,0
4	Количество учащихся образовательных организаций участвующих в тестировании на	%	11,8	12	18,9	19,0			

N п/п	Наименование индикатора цели Программы	Ед. измерения	Значение индикатора цели Программы						
			2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	выявление наркотических средств от общего числа учащихся								

Таблица 3. Сведения о показателях
непосредственных результатов реализации муниципальной программы.

N п/п	Наименование непосредственного результата	Ед. измерения	Значение непосредственного результата						
			2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
1	Количество подростков и молодежи в возрасте от 14 до 30 лет, вовлеченных в программные профилактические мероприятия от общего числа молодежи.	Чел.	25372	23486	23537	23588	23588	23588	23588
2	Количество респондентов социологического опроса по вопросам противодействия терроризму, экстремизму, борьбе с наркоманией, правонарушениями и преступлениями, противодействию коррупции	Чел.	0	1047	1047	1047	-	-	-
3	Количество приобретённых документов антинаркотической направленности и профилактике правонарушений по сравнению с 2017 годом	Экз.	60	65	70	75	75	75	75
4	Количество учащихся образовательных организаций участвующих в тестировании на выявление наркотических средств	Чел.	400	426	700	700	-	-	-
5	Количество отремонтированных помещений для работы участковых уполномоченных полиции на обслуживаемом административном участке	Шт.	-	-	-	-	1	1	1
6	Отсутствие коррупционных проявлений среди муниципальных служащих органов местного самоуправления городского округа город Арзамас	Ед.	0	0	0	0	0	0	0
7	Количество народных дружинников, действующих на территории города Арзамаса	Чел.	16	32	40	48	48	48	48

8	Проведение заседаний комиссии по профилактике правонарушений, с рассмотрением вопросов комплексной реабилитации и ресоциализации лиц, находящихся в трудной жизненной ситуации	Ед.	1	4	4	4	4	4	4
---	--	-----	---	---	---	---	---	---	---

2.7. Меры правового регулирования.

В целях реализации мероприятий Муниципальной программы планируется разработка новых нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции, а также приведение нормативных правовых актов в соответствие с действующим законодательством.

В процессе реализации муниципальной программы с учетом изменений в федеральном и областном законодательствах администрацией города могут приниматься иные нормативные правовые акты, необходимые для реализации её мероприятий.

2.8. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий по этапам реализации Программы.

В рамках данной муниципальной подпрограммы оказание муниципальных услуг физическим и юридическим лицам не предусматривается.

2.9. Обоснование объема финансовых ресурсов на реализацию муниципальной программы

Таблица 4. Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств бюджета города Арзамаса.

Статус	Разработчик-координатор, соисполнители	Расходы (тыс. руб.), годы						
		2018	2019	2020	2021	2022	2023	всего
Муниципальная программа «Обеспечение законности, правопорядка, общественной безопасности и профилактики правонарушений на территории городского округа город Арзамас»	Всего	154,0	154,0	294,0	393,058	527,8	527,8	5588,18
	Департамент образования администрации города Арзамаса	56,0	56,0	56,0	-	-	-	168,0
	Департамент культуры администрации города Арзамаса	14,0	14,0	14,0	30,0	30,0	30,0	132,0
	Отдел учета и отчетности администрации города Арзамаса	84,0	84,0	224,0	347,8	347,8	347,8	1435,4
	Управление коммуникаций администрации города Арзамаса	-	-	-	335,998	150,0	150,0	3659,98
	Департамент по физической культуре, спорту и молодежной политики администрации города Арзамаса	-	-	-	192,8	-	-	192,8
Мероприятие 1.1.	Отдел учета и	-	-	40,0	67,9	115,	115,	337,

Статус	Разработчик-координатор, соисполнители	Расходы (тыс. руб.), годы						
		2018	2019	2020	2021	2022	2023	всего
Организация проведения мероприятий по правовому просвещению и правовому информированию граждан г. Арзамаса по вопросам профилактики правонарушений, в том числе профилактики правонарушений на транспорте, противодействие незаконному обороту наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров	отчетности администрации города Арзамаса				6	0	0	96
Мероприятие 1.2. Организация проведения на территории городского округа город Арзамас социологического опроса по вопросам: противодействие терроризму, экстремизму, борьбе с наркоманией, правонарушениями и преступлениями, противодействию коррупции.	Отдел учета и отчетности администрации города Арзамаса	-	-	100,0	-	-	-	100,0
Мероприятие 1.3. Обеспечение библиотек города литературой по проблеме наркомании, профилактики правонарушений	Департамент культуры администрации города Арзамаса	14,0	14,0	14,0	30,0	30,0	30,0	132,0
Мероприятие 2.1. Приобретение «Тест»-полосок для проведения экспресс-анализов на выявление наркотических средств среди учащихся образовательных организаций	Департамент образования администрации города Арзамаса	56,0	56,0	56,0	-	-	-	168,0
Мероприятие 3.1. Ремонт предоставленных муниципальных помещений для работы на обслуживаемом административном участке городского округа сотруднику, замещающему должность участкового уполномоченного полиции.		-	-	-	355 2,78	150, 0	150, 0	450, 0
Мероприятие 5.1. Стимулирование участия населения в народных дружинах по охране общественного порядка и проведение организационно-	Отдел учета и отчетности администрации города Арзамаса, МУ «КУМ».	84,0	84,0	84,0	279, 85	232, 8	232, 8	997, 45

Статус	Разработчик-координатор, соисполнители	Расходы (тыс. руб.), годы						
		2018	2019	2020	2021	2022	2023	всего
технических мероприятий работы народных дружин города Арзамаса.								

Таблица 5. Прогнозная оценка расходов на реализацию муниципальной программы за счет всех источников

Статус	Источники финансирования	Оценка расходов (тыс. руб.), годы						Всего
		2018	2019	2020	2021	2022	2023	
Муниципальная программа «Обеспечение законности, правопорядка, общественной безопасности и профилактики правонарушений на территории городского округа город Арзамас»	Всего	154,0	154,0	294,0	3930,58	527,8	527,8	5588,18
	Расходы местного бюджета	154,0	154,0	294,0	3930,58	527,8	527,8	5588,18
	Расходы областного бюджета	-	-	-	-	-		-
	Расходы федерального бюджета	-	-	-	-	-		-
	Прочие источники (собственные средства предприятий, средства населения и пр.)	-	-	-	-	-		-

В ходе реализации Программы предусматривается уточнение объемов финансирования из различных источников при формировании местного бюджета на очередной финансовый год.

2.10. Анализ рисков реализации муниципальной программы.

При реализации муниципальной программы возможно возникновение следующих рисков, которые могут препятствовать достижению запланированных результатов:

- риски, связанные с изменением законодательства;
- риски, связанные с финансированием муниципальной программы в неполном объеме.

В целях управления указанными рисками в ходе реализации муниципальной программы предусматриваются:

- проведение мониторинга действующего законодательства;
- своевременное внесение изменений в действующие муниципальные правовые акты городского округа город Арзамас.

3. Обеспечение реализации муниципальной программы.

Таблица 6. Аналитическое распределение средств местного бюджета программы

Статус	Наименование муниципальной программы,	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы					
		ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	201	201	202	202	202	202

	подпрограммы муниципальной программы					8	9	0	1	2	3
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
Муниципальная программа (всего)	«Обеспечение законности, правопорядка, общественной безопасности и профилактики правонарушений на территории городского округа город Арзамас»	х	х	х	х	154,0	154,0	294,0	393,058	527,8	527,8
Мероприятие 1.1. Организация проведения мероприятий по правовому просвещению и правовому информированию граждан г. Арзамаса по вопросам профилактики правонарушений, в том числе профилактики правонарушений на транспорте, противодействие незаконному обороту наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров.						-	-	40,0	67,96	115,0	115,0
Мероприятие 1.2. Организация проведения на территории городского округа город Арзамас социологического опроса по вопросам: противодействие терроризму, экстремизму, борьбе с наркоманией, правонарушениями и преступлениями, противодействию коррупции.						-	-	100,0	-	-	-
Мероприятие 1.3. Обеспечение						14,0	14,0	14,0	30,0	30,0	30,0

библиотек города литературой по проблеме наркомании, профилактики правонарушений											
Мероприятие 2.1. Приобретение «Тест»-полосок для проведения экспресс-анализов на выявление наркотических средств среди учащихся образовательных организаций						56,0	56,0	56,0	-	-	-
Мероприятие 3.1 Ремонт предоставленных муниципальных помещений для работы на обслуживаемом административном участке городского округа сотруднику, замещающему должность участкового уполномоченного полиции.						-	-	-	355,28	150,0	150,0
Мероприятие 4.1 Реализация Плана мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений в городском округе город Арзамас (Приложение 1).						-	-	-	-	-	-
Мероприятие 5.1 Стимулирование участия населения в народных дружинах по охране общественного порядка и проведение организационно-технических мероприятий работы народных дружин города Арзамаса.						84,0	84,0	84,0	279,85	232,8	232,8

Мероприятие 6.1 Организация взаимодействия субъектов профилактики по социальной адаптации, ресоциализации, социальной реабилитации и помощи лицам, пострадавшим от правонарушений или подверженным риску стать таковыми											
						-	-	-	-	-	-

4. Оценка планируемой эффективности реализации муниципальной программы.

Оценка эффективности муниципальной программы определяется степенью достижения индикаторов цели и непосредственных результатов от реализации мероприятий Подпрограмм. Эффективность реализации муниципальной программы оценивается ежегодно на основании фактически достигнутых количественных значений целевых показателей и индикаторов.

**План мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений
в городском округе город Арзамас
на 2018 - 2023 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Разработчик-координатор, соисполнители	Ожидаемый результат
1. Совершенствование нормативной базы в сфере противодействия коррупции				
1.	Разработка и утверждение муниципальных правовых актов в сфере противодействия коррупции	В течение срока действия плана	Юридический отдел Городской Думы городского округа город Арзамас (по согласованию), Контрольно-счетная палата г. Арзамаса (по согласованию), отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	Формирование нормативной базы по вопросам противодействия коррупции
2.	Актуализация нормативных правовых актов органов местного самоуправления в целях приведения их в соответствие с изменениями в действующем законодательстве Российской Федерации и Нижегородской области	В течение срока действия плана	Юридический отдел Городской Думы городского округа город Арзамас (по согласованию), Контрольно-счетная палата г. Арзамаса (по согласованию), отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	Приведение нормативных правовых актов в соответствие действующим законодательством
3.	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления.	В течение срока действия плана	Юридический отдел Городской Думы городского округа город Арзамас (по согласованию), департамент административно-правовой работы	Исключение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах

			администрации города	
4.	Направление в органы прокуратуры муниципальных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции	При необходимости	Юридический отдел Городской Думы городского округа город Арзамас (по согласованию), отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	Проверка нормативных правовых актов на соответствие действующему законодательству
5.	Обеспечение исполнения муниципальных правовых актов, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции	В течение срока действия плана	Органы местного самоуправления городского округа город Арзамас	Реализация норм антикоррупционного законодательства
2. Организация и проведение работы по представлению сведений о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также по проверке и опубликованию данных сведений				
1.	Организация и проведение работы по своевременному представлению лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы полных и достоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	С 1 января по 30 апреля	Юридический отдел Городской Думы городского округа город Арзамас (по согласованию), Общий отдел городской Думы городского округа город Арзамас (по согласованию), Контрольно-счетная палата г. Арзамаса (по согласованию), отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	Реализация норм антикоррупционного законодательства
2.	Оказание консультационной помощи при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (проведение персональных консультаций, семинаров, круглых столов)	С 1 января по 30 апреля	Юридический отдел Городской Думы городского округа город Арзамас (по согласованию), отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	Представление муниципальными служащими полных и достоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
3.	Проведение анализа сведений о доходах, расходах,	С 1 января	Юридический отдел Городской Думы	Выявление информации,

	об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, а также членов их семей в целях выявления возможных нарушений действующего законодательства	по 31 мая	городского округа город Арзамас (по согласованию), Общий отдел городской Думы городского округа город Арзамас (по согласованию), отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	являющейся основанием для проведения проверок в связи с несоблюдением запретов и ограничений, требований к служебному поведению, мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, предоставлением недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, а также в целях осуществление контроля за превышением расходов над доходами
4.	Организация работы по опубликованию сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, а также членов их семей на официальном сайте администрации	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока установленн ого для подачи сведений о доходах	Общий отдел Городской Думы городского округа город Арзамас (по согласованию), Департамент организационно-кадровой работы	Исполнение Указа Президента РФ от 08.07.2013 № 613
5.	Проведение работы по приему уточненных сведений (при наличии таких сведений) о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, а также членов их семей	С 1 по 31 мая	Общий отдел Городской Думы городского округа город Арзамас (по согласованию), отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	Реализация норм антикоррупционного законодательства. Устранение ошибок и неточностей в представленных сведениях
6.	Проведение работы по приему и анализу сведений	В течение	отдел муниципальной службы и	Реализация норм

	о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, а также членов их семей	срока действия плана	кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	антикоррупционного законодательства. Выявление информации, являющейся основанием для проведения проверок в связи с несоблюдением запретов и ограничений, требований к служебному поведению, мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, предоставлением недостоверных и (или) неполных сведений о доходах
7.	Проведение работы по приему уточненных сведений (при наличии таких сведений) о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, а также членов их семей	В течение 1 месяца со дня представления сведений о доходах	Юридический отдел Городской Думы городского округа город Арзамас (по согласованию), Общий отдел городской Думы городского округа город Арзамас (по согласованию), отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	Реализация норм антикоррупционного законодательства. Устранение ошибок и неточностей в представленных сведениях
8.	Организация проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении лиц, обязанных предоставлять данные сведения	При наличии оснований	Юридический отдел Городской Думы городского округа город Арзамас (по согласованию), Общий отдел городской Думы городского округа город Арзамас (по согласованию), отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	Установление фактов представления неполных и недостоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
3. Совершенствование взаимодействия с населением по вопросам противодействия коррупции				
1.	Организация учета обращений граждан и	В течение	Департамент организационно-кадровой	Обеспечение возможности

	<p>юридических лиц о фактах коррупции и иных неправомерных действиях муниципальных служащих администрации, поступающих посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> - личного приёма главой администрации (заместителем главы администрации); - «Горячей телефонной линии» администрации; - письменных обращений; - «Интернет-приёмной» на сайте администрации 	срока действия плана	работы администрации города	для граждан и юридических лиц сообщать о фактах коррупции. Организация информационной открытости в сфере противодействия коррупции
2.	Организация проведения анализа результатов работы с обращениями граждан и юридических лиц, содержащими сведения о фактах коррупции и иных неправомерных действиях муниципальных служащих администрации, а также причин и условий, способствующих возникновению данных обращений	В течение срока действия плана	Департамент организационно-кадровой работы администрации города	Повышение эффективности работы с обращениями граждан и юридических лиц, содержащими сведения о фактах коррупции
3.	Участие в проведении социологических исследований отношения к коррупции среди различных категорий населения, муниципальных служащих, представителей малого и крупного предпринимательства	4 квартал	Управление коммуникаций администрации города	Выявление наиболее коррупциогенных сфер и оценка эффективности антикоррупционной работы
4.	<p>Взаимодействие с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - включение независимых экспертов в составы комиссий; - проведение совещаний, круглых столов с представителями общественных организаций; - вынесение на общественное обсуждение проектов нормативных правовых актов администрации 	В течение срока действия плана	Структурные подразделения администрации города	Общественная оценка деятельности администрации. Совершенствование качества муниципального правотворчества и правоприменения
5.	Организация работы общественного совета при администрации, в цели и задачи которого, в том числе, входят вопросы противодействия коррупции	В течение срока действия плана	Управление коммуникаций администрации города	Обеспечение функционирования общественного совета при администрации

6.	Привлечение членов общественного совета при администрации к антикоррупционной работе	В течение срока действия плана	Управление коммуникаций администрации города	Обеспечение общественного контроля
4. Совершенствование кадрового аспекта работы по противодействию коррупции				
1.	Организация обучения муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции:	В течение срока действия плана	Отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	Антикоррупционное просвещение муниципальных служащих. Обеспечение соблюдения муниципальными служащими установленных законодательством требований к служебному поведению, обязанностей, запретов и ограничений
1.1.	Обеспечение повышения квалификации муниципальных служащих, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в администрации	Ежегодно	Отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	
1.2.	Обеспечение повышения квалификации муниципальных служащих по антикоррупционной тематике, в том числе обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечень должностей, связанных с коррупционными рисками, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Ежегодно	Отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	
1.3.	Организация и проведение практических семинаров, совещаний, «круглых столов» по антикоррупционной тематике для муниципальных служащих, в том числе: - по формированию негативного отношения к получению подарков; - по порядку уведомления о получении подарка и его передачи; - об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки;	В течение срока действия плана	Отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	

	- об увольнении в связи с утратой доверия и т.д.			
1.4.	Проведение разъяснительных мероприятий (вводные тренинги для поступающих на муниципальную службу; ознакомление с изменениями в действующем законодательстве; разъяснение ограничений, налагаемых на граждан после увольнения с муниципальной службы и т.д.)	В течение срока действия плана	Отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	
1.5.	Подготовка методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции для муниципальных служащих	В течение срока действия плана	Отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	
2.	Проведение работы по выявлению несоблюдения запретов и ограничений, требований к служебному поведению, мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции:	В течение срока действия плана	Юридический отдел Городской Думы городского округа город Арзамас (по согласованию), Общий отдел городской Думы городского округа город Арзамас (по согласованию), отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	Выявление информации, являющейся основанием для проведения проверки по несоблюдению запретов и ограничений, требований к служебному поведению, мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции
2.1.	Проведение анализа анкетных и иных данных муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы	В течение срока действия плана	Общий отдел Городской Думы городского округа город Арзамас (по согласованию), отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	
2.2.	Проведение анализа обращений граждан и организаций на предмет наличия информации о фактах коррупции и иных неправомерных действиях муниципальных служащих	В течение срока действия плана	Общий отдел Городской Думы городского округа город Арзамас (по согласованию), Контрольно-счетная палата г. Арзамаса (по согласованию), отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	
2.3.	Проведение анализа сведений о доходах, расходах,	В течение	Общий отдел Городской Думы	

	об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, а также членов их семей	срока действия плана	городского округа город Арзамас (по согласованию), отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	
2.4.	Проведение мониторинга СМИ на наличие информации о фактах коррупции и иных неправомερных действиях муниципальных служащих	В течение срока действия плана	Управление коммуникаций администрации города	
2.5.	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	В течение срока действия плана	Юридический отдел Городской Думы городского округа город Арзамас (по согласованию), Общий отдел городской Думы городского округа город Арзамас (по согласованию), отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	
3.	Принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	В течение срока действия плана	Общий отдел Городской Думы городского округа город Арзамас (по согласованию), отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	Минимизация количества нарушений, связанных с конфликтом интересов на муниципальной службе
4.	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	В течение срока действия плана	Общий отдел Городской Думы городского округа город Арзамас (по согласованию), отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	

5.	Организация проверок по каждому случаю несоблюдения запретов и ограничений, несоблюдения требований к служебному поведению, неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, муниципальными служащими администрации	В течение срока действия плана	Юридический отдел Городской Думы городского округа город Арзамас (по согласованию), Общий отдел городской Думы городского округа город Арзамас (по согласованию), отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	Установление фактов нарушения запретов и ограничений, несоблюдения требований к служебному поведению, неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции
6.	Организация проверок соблюдения гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, ограничений при заключении с ним гражданско-правового или трудового договора, если отдельные функции муниципального управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего	В течение срока действия плана	Юридический отдел Городской Думы городского округа город Арзамас (по согласованию), Общий отдел городской Думы городского округа город Арзамас (по согласованию), отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	Установление фактов нарушения гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, ограничений при заключении с ним гражданско-правового или трудового договора, если отдельные функции муниципального управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего
7.	Организация проверок соблюдения работодателем условий заключения трудового или гражданско-правового договора с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, включенную в соответствующий перечень должностей	В течение срока действия плана	Юридический отдел Городской Думы городского округа город Арзамас (по согласованию), Общий отдел городской Думы городского округа город Арзамас (по согласованию), отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	Установление фактов несоблюдения работодателем обязанности по уведомлению о трудоустройстве бывшего муниципального служащего

8.	Обеспечение применения предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	В течение срока действия плана	Юридический отдел Городской Думы городского округа город Арзамас (по согласованию), Общий отдел городской Думы городского округа город Арзамас (по согласованию), отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	Применение мер юридической ответственности по каждому случаю несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов
9.	Проведение систематического анализа коррупционных рисков в деятельности органа местного самоуправления. Внесение предложений по оптимизации Перечня должностей с коррупционными рисками, замещение которых предполагает представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Не реже 1 раза в год	Юридический отдел Городской Думы городского округа город Арзамас (по согласованию), отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	Выявление коррупционных функций в деятельности администрации. Своевременное внесение изменений в соответствующий Перечень должностей с коррупционными рисками
10.	Оказание содействия департаменту государственной гражданской и муниципальной службы управления делами Правительства и развития кадрового потенциала Нижегородской области по вопросам противодействия коррупции	В течение срока действия плана	Департамент организационно-кадровой работы администрации города	Оперативное взаимодействие с управлением государственной гражданской и муниципальной службы Нижегородской области по вопросам противодействия коррупции. Эффективный обмен информацией

5. Обеспечение мер по предупреждению коррупции в муниципальных учреждениях, учредителем которых является администрация				
1.	Организация и проведение работы по своевременному представлению лицами, замещающими должности руководителей муниципальных учреждений, полных и достоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	С 1 января по 30 апреля	Отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	Реализация норм антикоррупционного законодательства
2.	Организация и проведение работы по своевременному представлению гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных органов, полных и достоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	В течение срока действия плана	Отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	
3.	Оказание консультационной помощи при заполнении справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданам, претендующим на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, и лицам, замещающим данные должности (проведение персональных консультаций, семинаров, круглых столов)	В течение срока действия плана	Отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	Представление гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, и лицами, замещающими данные должности, полных и достоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
4.	Проведение анализа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, лиц, замещающих данные должности, а также членов их семей в целях выявления возможных нарушений действующего	В течение срока действия плана	Отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	Выявление информации являющейся основанием для проведения проверки по предоставлению недостоверных и (или) неполных сведений о доходах

	законодательства			
5.	Организация работы по опубликованию сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений, а также членов их семей на официальном сайте администрации	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока установленн ого для подачи сведений о доходах	Департамент организационно-кадровой работы администрации города	Исполнение Указа Президента РФ от 08.07.2013 № 613
6.	Проведение работы по приему уточненных сведений (при наличии таких сведений) о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений, а также членов их семей	С 1 по 31 мая	Отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	Реализация норм антикоррупционного законодательства. Устранение ошибок и неточностей в представленных сведениях
7.	Проведение работы по приему уточненных сведений (при наличии таких сведений) о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, а также членов их семей	В течение 1 месяца со дня представлени я сведений о доходах	Отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	
8.	Организация проверки сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, и лицами, замещающими данные должности	При наличии оснований	Отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	Установление фактов представления неполных и недостоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
9.	Оказание юридической, методической и консультационной помощи подведомственным муниципальным учреждениям, в том числе по реализации статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии	В течение срока действия плана	Отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города, Департамент административно-	Реализация антикоррупционного законодательства. Совершенствование работы по

	коррупции»		правовой работы администрации города	противодействию коррупции подведомственных муниципальных учреждений	В
10.	Организация и проведение обучающих, разъяснительных и иных мероприятий по вопросам противодействия коррупции для сотрудников муниципальных учреждений	В течение срока действия плана	Отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	Антикоррупционное просвещение сотрудников муниципальных учреждений	
6. Использование информационных ресурсов в работе по противодействию коррупции					
1.	Обеспечение информационного наполнения специализированного раздела официального сайта администрации «Противодействие коррупции» по вопросам реализации антикоррупционной политики и поддержание его в актуальном состоянии	В течение срока действия плана	Департамент организационно-кадровой работы администрации города, Управление коммуникаций администрации города	Обеспечение информационной открытости в сфере противодействия коррупции	
2.	Размещение в средствах массовой информации и на официальном сайте администрации результатов деятельности в сфере противодействия коррупции	В течение срока действия плана	Департамент организационно-кадровой работы администрации города, Управление коммуникаций администрации города		
3.	Освещение в средствах массовой информации наиболее ярких фактов коррупционных проявлений и принятых мерах реагирования	В течение срока действия плана	Управление коммуникаций администрации города		
4.	Подготовка и размещение в средствах массовой информации материалов антикоррупционной направленности (социальные видеоролики, видеосюжеты, публикации в газетах города и т.д.)	В течение срока действия плана	Управление коммуникаций администрации города		
5.	Регулярная актуализация информации по вопросу противодействия коррупции, размещаемой на стенде в здании администрации	В течение срока действия плана	Отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города		
7. Иные мероприятия по вопросам противодействия коррупции					
1.	Проведение в органах местного самоуправления городского округа город Арзамас работы,	В течение срока	Юридический отдел Городской Думы городского округа город Арзамас (по	Выявление и минимизация	и

	направленной на выявление личной заинтересованности муниципальных служащих при осуществлении закупок в соответствии с федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», которая приводит или может привести к конфликту интересов	действия плана	согласованию), Контрольно-счетная палата г. Арзамаса (по согласованию), отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд
2.	Организационное и информационное обеспечение деятельности комиссии по координации работы по противодействию коррупции (подготовка решений комиссии, протоколов, пресс-релизов, информационных сообщений о заседаниях и т.д.)	В течение срока действия плана	Департамент организационно-кадровой работы администрации города	Повышение эффективности деятельности комиссии по координации работы по противодействию коррупции
3.	Обеспечение обсуждения на заседаниях комиссии по координации работы по противодействию коррупции вопроса о состоянии работы по выявлению случаев несоблюдения муниципальными служащими требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, а также нарушения запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Ежегодно	Департамент организационно-кадровой работы администрации города	Повышение эффективности работы по противодействию коррупции
4.	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов	В течение срока действия плана	отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	Реализация Указа Президента РФ от 01.07.2010 № 821 и соответствующих муниципальных нормативных правовых актов
5.	Организация приема, хранения, оценки и реализации (выкупа) подарков, полученных муниципальными служащими в связи с протокольными мероприятиями, служебными	В течение срока действия плана	Комитет имущественных отношений г.Арзамаса	Обеспечение законодательно установленной обязанности для

	командировками и другими официальными мероприятиями			муниципальных служащих по сдаче подарков
6.	Организация взаимодействия с государственными, муниципальными, правоохрнительными и другими органами по вопросам борьбы с коррупцией	В течение срока действия плана	Отдел организационно-контрольной работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	Обеспечение эффективного обмена информацией по вопросам противодействия коррупции среди различных государственных органов
7.	Осуществление контроля за исполнением настоящего плана и представление председателю комиссии по координации работы по противодействию коррупции сводного отчета о ходе его реализации и предложений, касающихся совершенствования деятельности по противодействию коррупции в органах МСУ городского округа город Арзамас	1 раз в полугодие	Департамент организационно-кадровой работы администрации города	Контроль за исполнением мероприятий, предусмотренных настоящим планом