



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА АРЗАМАСА

30.12.2021

№ 1849

### **О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в городском округе город Арзамас Нижегородской области», утвержденную постановлением администрации города Арзамаса от 16.11.2020 года № 1503**

В целях обеспечения эффективного использования бюджетных средств, в соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, в соответствии с Перечнем муниципальных программ города Арзамаса Нижегородской области, утвержденным постановлением администрации города Арзамаса от 08.06.2017 № 780 (в редакции постановления администрации города Арзамаса от 15.10.2020 № 1348), руководствуясь Уставом города Арзамаса:

1. Внести изменения в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в городском округе город Арзамас Нижегородской области», утверждённую постановлением администрации города Арзамаса от 16.11.2020 года № 1503, изложив её в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Управлению коммуникаций администрации города Арзамаса (Бурцев Д.Ю.) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в средствах массовой информации.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города по организационным и правовым вопросам Галкина А.А.

Мэр города Арзамаса



А.А.Щелоков

**Муниципальная программа  
 «Развитие муниципальной службы в городском округе город Арзамас  
 Нижегородской области»**

**1. Паспорт муниципальной программы**

Наименование муниципальной программы	«Развитие муниципальной службы в городском округе город Арзамас Нижегородской области» (далее - муниципальная программа)			
Основание для разработки муниципальной программы	Бюджетный кодекс Российской Федерации от 31.07.1998 № 145-ФЗ, ст. 179, Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закон Нижегородской области от 03.08.2007 № 99-3 «О муниципальной службе Нижегородской области», Устав города Арзамаса Нижегородской области, Перечень муниципальных программ города Арзамаса Нижегородской области, утвержденный постановлением администрации города Арзамаса от 08.06.2017 № 780 (в редакции постановления администрации города Арзамаса от 15.10.2020 № 1348)			
Муниципальный заказчик муниципальной программы	Администрация города Арзамаса Нижегородской области (далее – администрация города Арзамаса)			
Разработчик - координатор муниципальной программы	Департамент организационно-кадровой работы администрации города Арзамаса			
Соисполнители муниципальной программы	Отдел учета и отчетности администрации города Арзамаса			
Цель муниципальной программы	Повышение уровня организации деятельности органов местного самоуправления города Арзамаса, развитие и повышение эффективности муниципальной службы, формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы.			
Задачи муниципальной программы	1. Создание условий для пенсионного обеспечения лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа города Арзамас. 2. Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала, планомерного повышения квалификации муниципальных служащих в администрации города Арзамаса. 3. Повышение эффективности деятельности и межведомственного взаимодействия органов местного самоуправления городского округа город Арзамас.			
Перечень подпрограмм муниципальной программы	Отсутствуют			
Сроки и этапы реализации муниципальной программы	2021 – 2023 годы. Муниципальная программа реализуется в один этап.			
Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы за счет средств бюджета города Арзамаса	Годы			Всего за период реализации
	2021	2022	2023	

					Программ ы	
	Всего по Программе:	10700,66	14279,2	15140,9	40120,76	
Объемы и источники финансирования муниципальной программы						
Отдел учета и отчетности администрации города Арзамаса	Источник и финансирования	Годы			Всего за период реализации Программы	
		2021	2022	2023		
	Всего, в т.ч.:	10700,66	14279,2	15140,9	40120,76	
	Местный бюджет, в т.ч.	10322,76	14279,2	14279,2	38881,16	
	Капвложения	-	-	-	-	
	Прочие расходы	10322,76	14279,2	14279,2	38881,16	
	Областной бюджет, в т.ч.	377,90	0,00	861,70	1239,6	
	Капвложения	-	-	-	-	
	Прочие расходы	-	-	-	-	
	Федеральный бюджет, в т.ч.	-	-	-	-	
	Капвложения	-	-	-	-	
	Прочие расходы	-	-	-	-	
	Прочие источники, в т.ч.	-	-	-	-	
	Капвложения	-	-	-	-	
	Прочие расходы	-	-	-	-	
	Итого по Программе:	Всего, в т.ч.:	10700,66	14279,2	15140,9	40120,76
		Местный бюджет, в т.ч.	10322,76	14279,2	14279,2	38881,16
	Капвложения	-	-	-	-	
	Прочие расходы	10322,76	14279,2	14279,2	38881,16	
	Областной бюджет, в т.ч.	377,90	0,00	861,70	1239,6	
	Капвложения	-	-	-	-	

	ния				
	Прочие расходы	-	-	-	-
	Федеральный бюджет, в т.ч.	-	-	-	-
	Капвложения	-	-	-	-
	Прочие расходы	-	-	-	-
	Прочие источники, в т.ч.	-	-	-	-
	Капвложения	-	-	-	-
	Прочие расходы	-	-	-	-
Индикаторы достижения цели муниципальной программы	Наименование индикатора			По состоянию на 31.12.2023	
	Доля муниципальных служащих администрации города Арзамаса, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, %			15,1	
	Доля муниципальных служащих администрации города Арзамаса, принявших участие в семинарах и совещаниях по вопросам местного значения, %			38,5	
	Доля муниципальных служащих органов местного самоуправления городского округа город Арзамас участвующих в системе электронного документооборота, %			88	
Управление муниципальной программой и механизм её реализации	<p>Текущее управление муниципальной программы осуществляет департамент организационно-кадровой работы администрации города Арзамаса.</p> <p>Контроль за исполнением муниципальной программы осуществляет администрация города Арзамаса в лице заместителя главы администрации города по организационным и правовым вопросам.</p> <p>Мониторинг реализации муниципальной программы и оценку эффективности её реализации осуществляет департамент организационно – кадровой работы совместно с соисполнителями в порядке и сроки, устанавливаемые нормативными правовыми актами администрации города Арзамаса.</p>				

## 2. Текстовая часть муниципальной программы

### 2.1. Характеристика текущего состояния.

Местное самоуправление в Российской Федерации представляет собой один из элементов политической системы современной России, обеспечивающих реализацию принципа народовластия, и является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства.

Реализация Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" выявила необходимость как профессиональной подготовки муниципальных служащих и ликвидации дефицита кадров управленческого звена. Развитие и

совершенствование муниципальной службы местного самоуправления в целом.

Реализация программы позволит обеспечить качественное преобразование муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа город Арзамас, оптимизировать их организацию и функционирование на основе установленных законодательством Российской Федерации принципов, внедрить на муниципальной службе современные кадровые и управленческие технологии.

Реализация программных мероприятий будет способствовать выходу муниципальной службы в городе Арзамасе на более высокий качественный уровень, что позволит сделать более эффективным механизм муниципального управления во всех сферах деятельности органов местного самоуправления городского округа город Арзамас.

Одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления является подготовка кадров. Повышение уровня знаний муниципальных служащих и овладение профессиональными навыками оказывает непосредственное влияние на качество и эффективность принимаемых решений.

На сегодняшний день в администрации города Арзамаса сложилась определенная система обучения и повышения квалификации муниципальных служащих. Не менее важным направлением повышения квалификации муниципальных служащих является участие в целевых курсах и семинарах по конкретным темам и вопросам, относящимся к деятельности органов местного самоуправления городского округа город Арзамас и муниципальной службы.

В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих необходимо и в дальнейшем системно заниматься проблемами повышения квалификации муниципальных служащих.

Сегодня обязательная и ключевая часть IT-инфраструктуры современного предприятия или государственного (муниципального) учреждения является система электронного документооборота. В эпоху цифровой трансформации уменьшение времени принятия управленческих решений имеет первостепенное значение. В целях повышения эффективности деятельности муниципальных служащих и улучшения межведомственного взаимодействия между органами местного самоуправления городского округа города Арзамаса и органами исполнительной власти Нижегородской области администрация города Арзамаса применяет систему электронного документооборота Правительства Нижегородской области.

## **2.2. Цель и задачи муниципальной программы**

Целью муниципальной программы является:

Повышение уровня организации деятельности органов местного самоуправления города Арзамаса, развитие и повышение эффективности муниципальной службы, формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы.

Задачами муниципальной программы является:

1. Создание условий для пенсионного обеспечения лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа города Арзамас.

2. Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала, планомерного повышения квалификации муниципальных служащих в администрации города Арзамаса.

3. Повышение эффективности деятельности и межведомственного взаимодействия органов местного самоуправления городского округа город Арзамас.

## **2.3. Сроки и этапы реализации муниципальной программы**

Сроки реализации муниципальной программы 2021 – 2023 годы.

## **2.4. Управление муниципальной программой и механизм её реализации**

Текущее управление реализацией муниципальной программы осуществляет департамент организационно-кадровой работы администрации города Арзамаса.

Контроль за исполнением муниципальной программы осуществляет администрация города Арзамаса в

лице заместителя главы администрации города по организационным и правовым вопросам.

В целях эффективной реализации муниципальной программы разработчик-координатор:

- взаимодействие с соисполнителем программных мероприятий;
- готовит предложения по уточнению объемов финансирования программных мероприятий при формировании городского бюджета на очередной финансовый год и плановый период, вносит изменения в муниципальную программу при необходимости в установленном порядке;
- осуществляет формирование отчетности по исполнению муниципальной программы по установленной форме, обеспечивает предоставление информации в департамент экономического развития администрации города Арзамаса в установленный срок;
- ежегодно проводит оценку эффективности реализации муниципальной программы.

Соисполнители муниципальной программы несут ответственность за своевременное и качественное выполнение мероприятий программы.

Мониторинг реализации муниципальной программы в целом осуществляет департамент организационно-кадровой работы администрации города Арзамаса. В целях проведения оперативного мониторинга, оценивающего степень завершенности и достижения запланированных локальных результатов мероприятий муниципальной программы, соисполнители программы в срок до 10 июля текущего финансового года представляют в департамент организационно-кадровой работы информацию о ходе реализации мероприятий муниципальной программы в рамках своей компетенции, департамент финансов города Арзамаса представляет в департамент организационно-кадровой работы информацию о финансировании муниципальной программы в разрезе подпрограмм за счет средств местного бюджета. Департамент организационно-кадровой работы с учетом информации о ходе реализации мероприятий программы, о финансировании муниципальной программы, по результатам которой в срок до 20 июля текущего финансового года готовит отчет по исполнению муниципальной программы, который предоставляется первому заместителю главы администрации, курирующему соответствующий вопрос.

В целях проведения программного мониторинга, оценивающего степень решения задач, достижения намеченных целей и влияния результатов муниципальной программы на социально-экономическую ситуацию в городе Арзамасе, соисполнители программы ежегодно в срок до 1 февраля года, следующего за отчетным, представляют в департамент организационно-кадровой работы информацию о выполнении мероприятий муниципальной программы за отчетный год, департамент финансов города Арзамаса представляет в департамент организационно-кадровой работы информацию о финансировании муниципальной программы в разрезе подпрограмм за счет средств местного бюджета за отчетный год. Департамент организационно-кадровой работы администрации города Арзамаса на основании информации о ходе реализации мероприятий муниципальной программы, о финансировании муниципальной программы за отчетный год проводит мониторинг реализации муниципальной программы, по результатам которого готовит годовой отчет по исполнению муниципальной программы и в срок до 1 марта, следующего за отчетным, направляет его в департамент экономического развития.

## 2.5. Перечень программных мероприятий.

**Таблица 1. Перечень программных мероприятий.**

Наименование мероприятия	Категория расходов (капвложения и прочие расходы)	Сроки выполнения	Исполнители программы	Потребность в финансовых ресурсах по годам реализации Подпрограммы, тыс.руб.				
				2021	2022	2023	Всего	
Всего по программе:				Всего	10700,66	14279,2	15140,9	40120,76
«Развитие муниципальной службы в городском округе город Арзамас»				Местный бюджет	10322,76	14279,2	14279,2	38881,16
				Областной бюджет	377,90	0,00	861,70	1239,6

Наименование мероприятия	Категория расходов (капвложения и прочие расходы)	Сроки выполнения	Исполнители программы	Потребность в финансовых ресурсах по годам реализации Подпрограммы, тыс.руб.				
					2021	2022	2023	Всего
				Федеральный бюджет	-	-	-	-
				Прочие источники	-	-	-	-
				Всего	10700,66	14279,2	15140,9	40120,76
Цель программы: Повышение уровня организации деятельности органов местного самоуправления города Арзамаса, развитие и повышение эффективности муниципальной службы, формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы.				Местный бюджет	10322,76	14279,2	14279,2	38881,16
				Областной бюджет	377,90	0,00	861,70	1239,6
				Федеральный бюджет	-	-	-	-
				Прочие источники	-	-	-	-
				Всего	10064,5	13900,0	13900,0	37864,5
Задача 1 программы: Создание условий для пенсионного обеспечения лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа города Арзамас.				Местный бюджет	10064,5	13900,0	13900,0	37864,5
				Областной бюджет	-	-	-	-
				Федеральный бюджет	-	-	-	-
				Прочие источники	-	-	-	-
				Всего	10064,5	13900,0	13900,0	37864,5
1.1. Выплата пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в ОМСУ городского округа города Арзамас	Прочие расходы	2021-2023	Отдел учета и отчетности и администрации города Арзамас	Всего	10064,5	13900,0	13900,0	37864,5
				Местный бюджет	10064,5	13900,0	13900,0	37864,5
				Областной бюджет	-	-	-	-
				Федеральный бюджет	-	-	-	-
				Прочие источники	-	-	-	-
Задача 2 программы: Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала, планомерного повышения квалификации муниципальных служащих в администрации города Арзамас				Всего	163,8	163,8	163,8	491,4
				Местный бюджет	163,8	163,8	163,8	491,4
				Областной бюджет	-	-	-	-
				Федеральный бюджет	-	-	-	-
				Прочие источники	-	-	-	-
2.1. Организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки	Прочие расходы	2021-2023	Отдел учета и отчетности и администрации	Всего	163,8	163,8	163,8	491,4
				Местный бюджет	163,8	163,8	163,8	491,4
				Областной бюджет	-	-	-	-

Наименование мероприятия	Категория расходов (капвложения и прочие расходы)	Сроки выполнения	Исполнители программы	Потребность в финансовых ресурсах по годам реализации Подпрограммы, тыс.руб.				
					2021	2022	2023	Всего
муниципальных служащих администрации города Арзамаса.			аиии города Арзамаса	Федеральный бюджет	-	-	-	-
				Прочие источники	-	-	-	-
				Всего	-	-	-	-
2.2. Участие муниципальных служащих администрации города Арзамаса в семинарах по вопросам местного значения.	Не требует финансирования	2021-2023	Департамент организационно-кадровой работы администрации города Арзамаса	Местный бюджет	-	-	-	-
				Областной бюджет	-	-	-	-
				Федеральный бюджет	-	-	-	-
				Прочие источники	-	-	-	-
				Всего	-	-	-	-
Задача 3 программы: Повышение эффективности деятельности и межведомственного взаимодействия администрации города Арзамаса.				Всего	472,36	215,40	1 077,10	1764,86
				Местный бюджет	94,46	215,40	215,40	525,26
				Областной бюджет	377,90	0,00	861,70	1239,6
				Федеральный бюджет	-	-	-	-
				Прочие источники	-	-	-	-
3.1. Организация доступа органов местного самоуправления городского округа город Арзамас к системе электронного документооборота Правительства Нижегородской области	Прочие расходы	2021-2023	Отдел учета и отчетности и администрации города Арзамаса	Всего	472,36	215,40	1 077,10	1764,86
				Местный бюджет	94,46	215,40	215,40	525,26
				Областной бюджет	377,90	0,00	861,70	1239,6
				Федеральный бюджет	-	-	-	-
				Прочие источники	-	-	-	-

## 2.6. Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты реализации муниципальной программы.

Таблица 2. Сведения об индикаторах цели Программы.

N п/п	Наименование индикатора цели Программы	Ед. измерения	Значение индикатора цели Программы		
			2021	2022	2023
1	Доля муниципальных служащих администрации города Арзамаса, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку	%	15,1	15,1	15,1
2	Доля муниципальных служащих администрации города Арзамаса,	%	38,5	38,5	38,5



N п/п	Наименование индикатора цели Программы	Ед. измере ния	Значение индикатора цели Программы		
			2021	2022	2023
	принявших участие в семинарах и совещаниях по вопросам местного значения				
3	Доля муниципальных служащих органов местного самоуправления городского округа город Арзамас участвующих в системе электронного документооборота	%	88	88	88

**Таблица 3. Сведения о показателях  
непосредственных результатов реализации муниципальной программы.**

N п/п	Наименование непосредственного результата	Ед. измере ния	Значение непосредственного результата		
			2021	2022	2023
1	Количество обращений лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа город Арзамас, в суды вопросам назначения, перерасчета и выплаты пенсии за выслугу лет	Ед.	0	0	0
2	Количество муниципальных служащих администрации города Арзамас, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку.	Чел.	26	26	26
3	Количество муниципальных служащих администрации города Арзамаса, принявших участие в семинарах и совещаниях по вопросам местного значения.	Чел.	67	67	67
4	Количество муниципальных служащих органов местного самоуправления городского округа город Арзамас участвующих в системе электронного документооборота	Чел.	170	170	170

### 2.7. Меры правового регулирования.

Для достижения цели муниципальной программы принятие нормативных правовых актов не требуется.

### 2.8. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий по этапам реализации муниципальной программы.

В рамках данной муниципальной программы оказание муниципальных услуг физическим и юридическим лицам на предусматривается.

## 2.9. Обоснование объема финансовых ресурсов на реализацию муниципальной программы

**Таблица №4. Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств бюджета города Арзамаса**

Статус	Наименование мероприятий	Разработчик-координатор, соисполнители	Расходы (тыс. руб.), годы			
			2021	2022	2023	Всего
Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в городском округе город Арзамас Нижегородской области»		Всего	10700,66	14279,2	15140,9	40120,76
		Отдел учета и отчетности администрации города Арзамаса	10700,66	14279,2	15140,9	40120,76
Мероприятие 1.1.	Выплата пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в ОМСУ городского округа города Арзамас	Отдел учета и отчетности администрации города Арзамаса	10064,5	13900,0	13900,0	37864,5
Мероприятие 2.1.	Организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки муниципальных служащих администрации города Арзамаса.	Отдел учета и отчетности администрации города Арзамаса.	163,8	163,8	163,8	491,4
Мероприятие 3.1.	Организация доступа органов местного самоуправления городского округа город Арзамас к системе электронного документооборота Правительства Нижегородской области	Отдел учета и отчетности администрации города Арзамаса.	472,36	215,40	1 077,10	1764,86

**Таблица №5. Прогнозная оценка расходов на реализацию муниципальной программы за счет всех источников.**

Статус	Источники финансирования	Оценка расходов (тыс. руб.), годы			Всего
		2021	2022	2023	
Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в городском округе город Арзамас Нижегородской области»	Всего	10700,66	14279,2	15140,9	40120,76
	Расходы местного бюджета	10322,76	14279,2	14279,2	38881,16
	Расходы областного бюджета	377,90	0,00	861,70	1239,6
	Расходы федерального бюджета	-	-	-	-
	Прочие источники (собственные средства предприятий, средства населения и пр.)	-	-	-	-

В ходе реализации Программы предусматривается уточнение объемов финансирования из различных источников при формировании местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

### 2.10. Анализ рисков реализации муниципальной программы.

При реализации муниципальной программы возможно возникновение следующих рисков, которые могут препятствовать достижению запланированных результатов:

- риски, связанные с изменением законодательства о муниципальной службе;
- риски, связанные с финансированием муниципальной программы в неполном объеме.

В целях управления указанными рисками в ходе реализации муниципальной программы предусматриваются:

- проведение мониторинга действующего законодательства;
- своевременное внесение изменений в действующие муниципальные правовые акты городского округа город Арзамас.

### 3. Обеспечение реализации муниципальной программы.

Таблица 16. Аналитическое распределение средств местного бюджета программы

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы		
		ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2021	2022	2023
1	2	3	4	5	6	7	7	9
<b>Муниципальная программа (всего)</b>	«Развитие муниципальной службы в городском округе город Арзамас Нижегородской области»	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	10700,66	14279,2	15140,9

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы		
		ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2021	2022	2023
1	2	3	4	5	6	7	7	9
<b>Мероприятие 1.1</b> Выплата пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в ОМСУ городского округа города Арзамас						10064,5	13900,0	13900,0
<b>Мероприятие 2.1</b> Организация повышения квалификации и переподготовки муниципальных служащих, участие в семинарах						163,8	163,8	163,8
<b>Мероприятие 3.1</b> Организация доступа к системе электронного документооборота Правительства Нижегородской области.						472,36	215,40	1 077,10

#### 4. Оценка планируемой эффективности реализации муниципальной программы.

Оценка эффективности муниципальной программы определяется степенью достижения индикаторов цели и непосредственных результатов от реализации мероприятий программы.

Эффективность реализации муниципальной программы оценивается ежегодно на основании фактически достигнутых количественных значений целевых показателей и индикаторов.