

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА АРЗАМАСА

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Арзамаса по виду экономической деятельности «Деятельность предприятий общественного питания по прочим видам организации питания» (код 56.29)», утвержденное постановлением администрации города Арзамаса от 08.10.2021 г. № 1360

На основании распоряжения Правительства Нижегородской области от 30.09.2021 года № 992-р «О мерах по увеличению оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики Нижегородской области», постановления администрации города Арзамаса от 01.10.2021 года № 1336 «О повышении оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики города Арзамаса Нижегородской области», постановления администрации города Арзамаса от 26.10.2021 года № 1484 «О внесении изменений в постановление администрации города Арзамаса от 13.10.2014 г. № 1775», постановления администрации города Арзамаса от 10.02.2017 № 153 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений города Арзамаса Нижегородской области»:

- 1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Арзамаса по виду экономической деятельности «Деятельность предприятий общественного питания по прочим видам организации питания» (код 56.29)», утвержденное постановлением администрации города Арзамаса от 08.10.2021 г. № 1360 следующие изменения (далее положение):
  - 1.1. Пункт 2.1.2. положения изложить в новой редакции:
- «2.1.2. Размеры должностных окладов работников по профессиональным квалификационным группам должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих.

№	Профессиональная	Должности	Повышающий	Должностной				
$\Pi/\Pi$	квалификационная	отнесённые к ПКГ	коэффициент	оклад, рублей				
	группа		по должности					
1	2	3	4	5				
	1. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»							

	Размер миним	ального должностного	о оклада – 5747 р	уб.					
1.1.	1 квалификационный		0,65	3736 руб.					
	уровень	Экспедитор							
2. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»									
Размер минимального должностного оклада – 6247 руб.									
2.1.	2 квалификационный	Заведующий	0,69	4310 руб.					
	уровень	складом,							
		Заведующий							
		хозяйством							
2.2.	3 квалификационный	Товаровед 1	1,12	6997 руб.					
	уровень	категории							
2.3.	4 квалификационный	Механик	1,28	7996 руб.					
	уровень								
3. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»									
		ального должностного							
3.1	1 квалификационный	Специалист по	0,67	5022 руб.					
	уровень	кадрам							
3.2.	2 квалификационный	Бухгалтер 2	0,764	5723 руб.					
	уровень	категории	0.000	(212					
3.3.	3 квалификационный	Технолог 1	0,923	6919 руб.					
	уровень	категории,							
		Бухгалтер 1							
	4 840 07	категории							
	-	раслевые профессии ра		-					
1		ального должностного	о оклада – 4600 р	уо.					
	ификационный уровень	V.C.	1.00	1600 - 6					
4.1.	1 квалификационный	•	1,00	4600 руб.					
	разряд	служебных							
		помещений,							
4.2.	2 1000 1111 1111 1111	Грузчик, Сторож	1.04	1791 nus					
4.2.	2 квалификационный	Уборщик	1,04	4784 руб.					
	разряд	производственных помещений,							
		иомещении, Уборщик							
		территории,							
		Кладовщик							
4.3.	3 квалификационный	Разрубщик мяса	1,09	5014 руб.					
٦.٥.	_	т азрубщик мяса	1,07	2017 pyo.					
	разряд								
	-			-					
Размер минимального должностного оклада — 5217 руб.  1 квалификационный уровень									
5.1.	4 квалификационный	Водитель	1,00	5217 руб.					
J.1.	разряд	автомобиля	-,00	Jan 1   1   1   1   1   1   1   1   1   1					
5.2.	5 квалификационный	Электрик	1,11	5791 руб.					
5.4.	- KDWIHWHKUUHOIIIIDIN	OJICKI PIIK	1,11	5771 py0.					

разряд

**»**.

- 1.2. Пункт 2.3.4. положения изложить в новой редакции:
- «2.3.4. Работникам учреждения устанавливается выплата (надбавка) за интенсивность и высокие результаты работы ежемесячно, предельный размер не ограничен. Конкретный размер индивидуальной надбавки устанавливается работникам учреждения приказом руководителя с учетом трудовых функций, сложности выполняемых работ, своевременного выполнения большого объема работ с меньшим количеством ресурсов (временных, материальных и др.) Надбавка интенсивность высокие результаты устанавливается работнику И определенный срок, но не более чем до конца года.».
- 2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на отношения, возникшие с 1 октября 2021 года.
- 3. Управлению коммуникаций администрации города Арзамаса обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в средствах массовой информации.
- 4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города по экономическому развитию и туризму A.B.Матвеева.

Мэр города Арзамаса



А.А.Щелоков