ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА АРЗАМАСА

08.11.2021 № 1549

О внесении изменений в постановление администрации города Арзамаса от 18.03.2019 г. № 319 «Об утверждении мероприятий по реализации Соглашения между Администрацией города Арзамаса Нижегородской области, Советом председателей по координации действий профсоюзных организаций г. Арзамаса и Объединением работодателей «Арзамасская Ассоциация промышленников и предпринимателей «Развитие» о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2018 - 2020 годы»»

В связи с заключением дополнительного соглашения к соглашению от 27.06.2018г. № 12/18 между администрацией города Арзамаса Нижегородской области, Советом председателей по координации действий профсоюзных организаций г. Арзамаса и Объединением работодателей «Арзамасская Ассоциация промышленников и предпринимателей «Развитие» о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2018-2020 годы»:

1. Внести в постановление администрации города Арзамаса от 18.03.2019 г. № 319 «Об утверждении мероприятий по реализации Соглашения между Администрацией города Арзамаса Нижегородской области, Советом председателей по координации действий профсоюзных организаций г. Арзамаса и Объединением работодателей «Арзамасская Ассоциация промышленников и предпринимателей «Развитие» о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2018-2020 годы» (далее-постановление) следующие изменения:

1) В наименовании, преамбуле и пункте 1 постановления слова «на 2018-2020 годы» заменить словами «на 2018-2023 годы».

2. Мероприятия по реализации соглашения между администрацией города

Арзамаса Нижегородской области, Советом председателей по координации действий профсоюзных организаций г. Арзамаса и Объединением работодателей «Арзамасская ассоциация промышленников и предпринимателей «Развитие» о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2018 - 2020 годы, утвержденные постановлением администрации города Арзамаса от 18.03.2019г. № 319 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Управлению коммуникаций обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в средствах массовой информации.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Мэр города Арзамаса

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП, хранится в системе электронного документооборота Правительства Нижегородской области

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 33D15620DC868782ACE8BD58F7309E71E4B2A22B
Кому выдан: Щелоков Александр Александрович
Действителен: с 15.02.2021 до 15.05.2022

А.А.Щелоков

Приложение
к постановлению администрации
города Арзамаса от_____ №_____

«УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
города Арзамаса
от 18.03.2019 № 319

МЕРОПРИЯТИЯ

ПО РЕАЛИЗАЦИИ СОГЛАШЕНИЯ

МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ГОРОДА АРЗАМАСА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ, СОВЕТОМ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПО КООРДИНАЦИИ ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ г. АРЗАМАСА И ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ «АРЗАМАССКАЯ АССОЦИАЦИЯ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ «РАЗВИТИЕ» О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ НА 2018 - 2023 ГОДЫ

N п/п	Пункты Соглашения	Мероприятия по реализации Соглашения	Ответственные исполнители	Срок исполнения мероприятий
	2	3	4	5
	1. Развитие экономики			
	Стороны совместно:			
1.1	Добиваются дальнейшего роста экономики города Арзамаса, укрепления экономического и финансового положения организаций, для чего осуществляют взаимодействие по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой политики.	1. Разработка прогноза основных социально – экономических показателей на очередной финансовый год и плановый период по городскому округу город Арзамас. 2. Проведение ежемесячного мониторинга социально- экономического состояния города Арзамаса. 3. Проведение консультаций по вопросам инвестиционной, промышленной политики; разработке муниципальных программ развития экономики.	Департамент экономического развития	2019-2023 г.г.
1.2	Проводят мероприятия на территории города Арзамаса для легального ведения бизнеса. Проводят работу по снижению неформальной занятости и легализации "теневой" заработной платы.	1.Организационное обеспечение деятельности межведомственной комиссии по экономической безопасности, заслушивание на заседаниях работодателей, выплачивающих заработную плату работникам ниже МРОТ по РФ (минимальная заработная плата в Российской Федерации), ниже уровня по виду экономической деятельности в организациях внебюджетного сектора экономики. 2.Организация совещаний с руководителями предприятий, по установленным фактам использования нелегальных трудовых отношений, а также с целью профилактики их использования. 3.Организация информационной компании, направленной на разъяснение возможных негативных последствий для работников (работодателей)	Департамент экономического развития	2019-2023 г.г.

		получающих (выплачивающих) заработную плату по «серым схемам».		
1.3	Проводят мероприятия, направленные на модернизацию действующих и создание новых производств, ориентированных на выпуск новых конкурентоспособных видов продукции в различных отраслях экономики, укрепление финансово-экономического состояния организаций, рост оплаты труда, рост доходов бюджета и повышение занятости населения.	1. Реализация Программы развития производительных сил городского округа город Арзамас Нижегородской области на 2013 – 2020 годы (далее – ПРПС г.Арзамаса), направленной на создание эффективной конкурентоспособной экономики и повышение инвестиционной привлекательности территории городского округа город Арзамас. 2.Организация работы с крупными и средними промышленными предприятиями города и субъектами малого предпринимательства по актуализации плана мероприятий ПРПС г.Арзамаса на 2019-2020. 3.Проведение мониторинга выполнения (проектов) мероприятий ПРПС г.Арзамаса и достижения целевых индикаторов по итогам отчётного периода. Подготовка и представление отчетов в министерство экономического развития и инвестиций Нижегородской области. 4. Организация и проведение работы с участниками ПРПС г.Арзамаса по выявлению проблем, сдерживающих реализацию мероприятий программы. *5*. Обеспечение информационного сопровождения реализации ПРПС г.Арзамаса. 6. Оказание информационной поддержки руководителям предприятий, субъектам малого и среднего предпринимательства о возможных мерах государственной поддержки в Нижегородской области.	Департамент экономического развития	2019-2020 г.г.
1.4	Разрабатывают и реализуют проекты, имеющие целью развитие производства, перевод экономики к устойчивому росту, создание и	1. Продолжение работы по формированию базы данных инвестиционных проектов. *2.* Оказание консультативной и	Департамент экономического развития	2019-2023 г.г.

	сохранение экономически целесообразных рабочих мест, обеспечение подготовки квалифицированных рабочих кадров.	методологической помощи предприятиям и организациям города по вопросам инвестиционной деятельности, в т.ч. по вопросам инвестиционного законодательства и новых механизмов привлечения инвестиций. 3.Информирование промышленных предприятий города о проводимых выставках, форумах, конференциях, а также о мерах государственной поддержки предприятий, осуществляющих модернизацию производства.		
1.5	Своевременно принимают меры по предупреждению несостоятельности организаций, их финансовому оздоровлению, используя в полном объеме досудебные процедуры. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных организаций.	Мониторинг финансового состояния крупных и средних предприятий	Департамент экономического развития	2019-2023 г.г.
1.6	Формируют предложения по созданию оптимальных условий хозяйствования, благоприятных условий для привлечения внутренних и внешних инвестиций, а также для развития инноваций и высоких технологий в промышленности города. Способствуют эффективному управлению собственностью в интересах населения города.	1. Ведение базы данных по инвестиционным площадкам. 2. Актуализация информации по производственным («коричневым») и «зеленым» инвестиционным площадкам. 3. Размещение информации по «коричневым» и «зеленым» инвестиционным площадкам на сайте администрации города Арзамаса и инвестиционном портале Нижегородской области. 4. Информирование промышленных предприятий города о проводимых выставках, форумах, конференциях.	Департамент экономического развития	2019-2023 г.г.
1.8	Принимают участие в реализации мероприятий государственных программ развития	Содействие участию предприятий города в реализации мероприятий государственных программ развития	Департамент экономического развития	2019-2023 г.г.

	промышленности и предпринимательства Нижегородской области, направленных на формирование эффективной и сбалансированной экономики, создание конкурентоспособной, устойчивой, структурносбалансированной промышленности, нацеленной на формирование новых рынков инновационной продукции, создание и обеспечение благоприятных условий для развития повышения конкурентноспособности малого и среднего предпринимательства в городе	промышленности и предпринимательства Нижегородской области.		
1.9	Способствуют включению организаций промышленного комплекса города в утвержденные и формируемые государственные программы Российской Федерации и государственные программы Нижегородской области.	Оказывать информационное и консультационное содействие по включению организаций промышленного комплекса города в утвержденные и формируемые государственные программы Российской Федерации и государственные программы Нижегородской области.	Департамент экономического развития	2019-2023 г.г.
1.10	Содействуют внедрению в организациях города систем качества, отвечающих требованиям международных стандартов.	Содействие участию организаций города в региональном конкурсе «За качество и конкурентоспособность»	Департамент экономического развития	2019-2023 г.г.
1.11	Содействуют производителям продукции в разработке и внедрении информационных технологий, механизмов сертификации продукции, позволяющих стимулировать рост производства и выпуск конкурентоспособной продукции; внедрению современных методов	Информирование предприятий и организаций города о механизмах финансовой поддержки инвестиционных проектов за счет средств областного и федеральных бюджетов	Департамент экономического развития	2019-2023 г.г.

	управления в экономику города на основе новых информационных технологий.			
1.12	Создают условия по обеспечению ежегодного роста производительности труда и реальной заработной платы.	Реализация мероприятий Программы развития производительных сил городского округа город Арзамас Нижегородской области на 2013 – 2020 годы.	Департамент экономического развития	2019-2020 г.г.
1.13	Создают благоприятные условия для развития социально ответственных организаций предпринимательства как основы увеличения в городе объемов производства и расширения занятости населения, становления в них коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.	Реализация мероприятий муниципальной программы «Развитие малого и среднего предпринимательства и торговли в городском округе город Арзамас Нижегородской области», утвержденной постановлением администрации города Арзамаса от 20.12.2017 № 1941	Департамент экономического развития	2019-2023 г.г.
1.13.[1]	Принимают участие в реализации национальных проектов, направленных на развитие промышленности и других отраслей экономики города, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года.	Мониторинг реализации национальных проектов в г. Арзамасе.	Департамент экономического развития	2019-2023 г.г.
	Администрация:			
1.14	Содействует реализации основных направлений прогноза социально-экономического развития города, ежегодно разрабатываемого в соответствии с Законом Нижегородской области от 3 марта 2015 года N 24-З "О стратегическом планировании в Нижегородской области».	Разработка прогноза основных социально-экономических показателей по городскому округу город Арзамас на очередной финансовый год и плановый период.	Департамент экономического развития	2019-2023 г.г.
1.15	Содействует внедрению современных методов управления	Содействие внедрению современных методов управления в экономику города	Департамент экономического	2019-2023 г.г.

	в экономику города на основе новых информационных технологий.	на основе новых информационных технологий (участие предприятий города в совещаниях, форумах, конференциях)	развития АНО «АЦРП» (по согласованию)	
1.16	Принимает меры по обеспечению поступления в запланированных объемах доходов в городской бюджет, в том числе за счет: - постоянной работы с налогоплательщиками, направленной на урегулирование имеющейся задолженности по налогам и сборам перед консолидированным бюджетом Нижегородской области; - более эффективного управления муниципальной собственностью городского округа город Арзамас.	Продолжение работы межведомственной комиссии по экономической безопасности на территории города Арзамаса, утвержденной постановлением администрации города Арзамаса от 02.04.2013 № 561 по вопросу урегулирования юридическими и физическими лицами имеющейся задолженности по налогам и сборам перед консолидированным бюджетом Нижегородской области. Продолжение претензионной работы с неплательщиками арендных платежей, ежегодная индексация величины арендной платы за объекты нежилого фонда и земельные участки, а также вовлечение в арендные отношения новых объектов недвижимости	Департамент экономического развития Комитет имущественных отношений	2019-2023 г.г.
1.17	Разрабатывает и заключает соглашения о взаимодействии и социально-экономическом сотрудничестве между администрацией города и промышленными предприятиями.	Заключение Соглашений о взаимодействии и социально-экономическом сотрудничестве между Администрацией города и крупными промышленными предприятиями	Департамент экономического развития	ежегодно
1.18	Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики города и созданию благоприятной среды его деятельности.	1. Реализация мероприятий муниципальной программы «Развитие малого и среднего предпринимательства и торговли в городском округе город Арзамас Нижегородской области». 2. Организация и проведение городского конкурса «Предприниматель года». 3. Организация участия субъектов малого и среднего предпринимательства в областном конкурсе «Предприниматель года». 4. Организация участия субъектов	Департамент экономического развития	2019-2023 г.г.

		малого и среднего предпринимательства в выставке продукции, проводимой в день города «Арзамасцы - России!». 5. Информационное сопровождение по участию субъектов малого и среднего предпринимательства в мероприятиях государственной программы «Развитие предпринимательства и туризма Нижегородской области», утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 29.04.2014 № 290.		
1.19	Проводит мониторинг состояния предпринимательства в городе.	1.Проведение мониторинга развития малого и среднего предпринимательства в городе, представление информации в министерство промышленности, торговли и предпринимательства Нижегородской области. 2.Проведение мониторинга расходов местного бюджета, направленных на развитие малого и среднего предпринимательства в городе. 3.Ведение Реестра субъектов малого и среднего предпринимательства и организаций, образующих инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства – получателей поддержки, размещение Реестра на сайте.	Департамент экономического развития	2019-2023 г.г.
1.20	Создает необходимые условия для устойчивого снабжения организаций и населения жилищно-коммунальными услугами, проводит работу по внедрению энергосберегающих технологий, содействует снижению себестоимости услуг организаций жилищно-коммунального хозяйства, экономии бюджетных средств.	1.Анализ деятельности организаций жилищно-коммунального комплекса. 2. Согласование калькуляции и проверка расчетов по содержанию общежитий.	Департамент жилищно-коммунального хозяйства, городской инфраструктуры и благоустройства	2019-2023г.г.

1.21	Создает условия для предоставления транспортных услуг населению и организации транспортного обслуживания населения в границах города Арзамаса, бесперебойной работе пассажирского транспорта.	1. Расширение действующих и организация новых автобусных маршрутов 2. Установка камер видеонаблюдения в салонах подвижного состава для обеспечения безопасности пассажироперевозок. 3. Ввод системы безналичной оплаты проезда.	Департамент жилищно-коммунального хозяйства, городской инфраструктуры и благоустройства	2019-2023 г.г.
1.22	Проводит работу, направленную на погашение задолженности предприятий жилищно-коммунального хозяйства.	Мониторинг задолженности предприятий жилищно-коммунального хозяйства, работа с предприятиями по погашению задолженности.	Департамент жилищно-коммунального хозяйства, городской инфраструктуры и благоустройства	2019-2023 г.г.
1.23	Организует работу по выявлению бесхозяйных объектов, проведению инвентаризации и государственной регистрации прав собственности на бесхозяйные объекты.	Выявление бесхозяйных объектов недвижимого имущества, подготовка и передача пакета документов в Комитет имущественных отношений администрации города Арзамаса для приема их в муниципальную собственность. Осуществление мероприятий в соответствии с Порядком выявления бесхозяйного недвижимого имущества, предназначенного для решения вопросов местного значения, расположенного на территории муниципального образования - городского округа город Арзамас Нижегородской области, и приобретения права муниципальной собственности на него, утвержденным постановлением администрации города Арзамаса от 27.02.2017 N 209.	Департамент жилищно-коммунального хозяйства, городской инфраструктуры и благоустройства Комитет имущественных отношений г. Арзамаса	2019-2023 г.г.

1.24	Рассчитывает проекты стандартов стоимости жилищно-коммунальных услуг для расчета субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.	1. Расчет проектов стандартов стоимости жилищно-коммунальных услуг для многоквартирных и индивидуальных домов, направление расчета в Министерство экономического развития и инвестиций Нижегородской области для подготовки проекта постановления Правительства Нижегородской области по вопросу установления стандартов стоимости жилищно-коммунальных услуг для расчета субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг. 2. Учет жилого фонда по степени благоустройства	Департамент экономического развития Департамент жилищно-коммунального хозяйства, городской инфраструктуры и благоустройства	2019-2023 г.г.
1.25	Организует проведение проверок деятельности управляющих организаций на основании обращения собственников помещений в многоквартирном доме.	Проведение проверок деятельности управляющих компаний на основании обращения собственников помещений в многоквартирном доме.	Департамент жилищно-коммунального хозяйства, городской инфраструктуры и благоустройства	2019-2023 г.г.
1.26	Проводит открытый конкурс по выбору управляющей организации для управления многоквартирными домами, не выбравшими на общем собрании способ управления своим домом.	Сбор информации по многоквартирным домам, не выбравшим на общем собрании способ управления своим домом; подготовка пакета документов (конкурсной документации) для проведения открытого конкурса по выбору управляющей организации для управления многоквартирными домами.	Департамент жилищно-коммунального хозяйства, городской инфраструктуры и благоустройства	2019-2023 г.г.
1.27	Реализует мероприятия по информированию граждан об их правах и обязанностях в сфере ЖКХ.	Разъяснения в СМИ о правах и обязанностях граждан в сфере ЖКХ	Департамент жилищно-коммунального хозяйства, городской инфраструктуры и благоустройства	2019-2023 г.г.
1.28	Организует функционирование региональной системы капитального ремонта общего имущества многоквартирных домов, расположенных на территории города Арзамаса.	1. Формирование перечня многоквартирных домов, расположенных на территории городского округа город Арзамас Нижегородской области, в отношении которых планируется проведение капитального ремонта общего имущества. 2. Формирование и предоставление документов для актуализации	Департамент жилищно-коммунального хозяйства, городской инфраструктуры и благоустройства	2019-2023 г.г.

		региональной программы и краткосрочного плана капитального ремонта общего имущества многоквартирных домов. 3. Согласование актов приемки выполненных работ при проведении капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах.		
1.29	Создает условия для обеспечения жителей города услугами торговли.	1.Разработка и совершенствование нормативно-правовой базы, способствующей внедрению современных методов управления качеством и стимулирующих дальнейшее развитие предприятий потребительского рынка и услуг города. 2.Организация работы по формированию информационной системы поддержки предприятий потребительского рынка и услуг, обеспечивающей получение экономической, правовой, статистической, производственно технологической и иной информации.	Департамент торговли и туризма	2019-2023 г.г.
1.30	Разрабатывает и утверждает схему размещения нестационарных торговых объектов с учетом нормативов минимальной обеспеченности населения площадью торговых объектов.	1. Разработка и утверждение схемы размещения нестационарных торговых объектов на территории города Арзамаса. 2. Предоставление муниципальной услуги «Выдача разрешения на размещение объекта мелкорозничной сети».	Департамент торговли и туризма	2019-2023 г.г.

1.31	Обеспечивает политику в области земельных отношений в соответствии с положениями действующего законодательства.	1.Проведение муниципального земельного контроля по обращению граждан. 2. Содействие в оформлении незарегистрированных в росреестре прав собственности на недвижимое имущество и земельные участки физических лиц. 3. Постановка на очередь и бесплатное предоставление земельных участков многодетным семьям	Комитет имущественных отношений г. Арзамаса	2019-2023 г.г.
1.32	Оказывает поддержку гражданам и их объединениям, участвующим в охране общественного порядка, создает условия для деятельности народных дружин.	1. Организация взаимодействия и координации деятельности народных дружин на территории города 2. Организационно-техническое обеспечение деятельности штаба народной дружины.	Департамент организационно-кадровой работы	2019-2023 г.г.
1.33	Ежегодно анализирует развитие экономической ситуации в городе, публикуя итоги на официальном сайте администрации города в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".	1.Подготовка ежемесячной информации о социально-экономическом развитии города. 2.Проведение ежемесячного мониторинга показателей социально-экономического развития г.Арзамаса. 3.Анализ информации по результатам подведения итогов развития муниципальных образований по системе оперативного информирования (СОИ) по данным Министерства экономического развития и инвестиций Нижегородской области (ежеквартально). 4.Подготовка доклада мэра города Арзамаса о достигнутых значениях показателей для оценки эффективности деятельности органов местного	Департамент экономического развития	2019-2023 г.г.

		самоуправления городского округа город Арзамас Нижегородской области за отчетный год и их планируемых значениях на 3-х летний период, размещение на сайте администрации города. 5.Организация сбора данных по показателям, характеризующим социально-экономическое развитие города.		
	Администрация и работодатели			
1.34	В целях содействия развитию торговли принимают участие в разработке и реализации государственных программ Нижегородской области и муниципальных программ развития торговли, учитывающих социально-экономические, экологические, культурные и другие особенности развития территории города.	1. Разработка и реализация программ, направленных на развитие сферы потребительского рынка и услуг. 2. Разработка предложений в проекты программ Нижегородской области в сфере развития потребительского рынка и услуг.	Департамент торговли и туризма	2019-2023 г.г.
1.35	Проводят работу по продвижению продукции, производимой на территории города за пределы города, области, Российской Федерации, путём участия товаропроизводителей в региональных и межрегиональных выставочно-ярмарочных и конгрессных мероприятиях.	1.Создание условий для развития делового сотрудничества. 2.Обеспечение участия местных товаропроизводителей в городских, областных выставках-ярмарках. 3.Информационное обеспечение хозяйствующих субъектов, организующих свою деятельность в сфере выставочно-ярмарочной торговли.	Департамент торговли и туризма	2019-2023 г.г.
2. Развитие отраслей социальной сферы				
	Стороны совместно:			
2.1	Разрабатывают и реализуют комплекс организационных и финансовых мер в области образования и обеспечения жильем отдельных категорий граждан на территории города Арзамаса.	1. Участие в реализации региональных проектов Национального проекта «Образование»: 1.1. Современная школа (внедрение новых методов обучения и воспитания, образовательных технологий, повышение мотивации обучающихся) 1.2. Цифровая образовательная среда	Департамент образования	2019-2023 г.г.

		(создание современной и безопасной цифровой образовательной среды). 2.Участие школ, дошкольных учреждений и учреждений дополнительного образования в конкурсе лучших образовательных организаций, внедряющих инновационные образовательные технологии. 3.Участие педагогов в конкурсе лучших учителей на получение грантов Президента РФ и губернатора Нижегородской области. 4.Реализация комплекса финансовых мер в области образования в рамках МП «Развитие образования в городском округе город Арзамас», утвержденной постановлением администрации города Арзамаса от 15.02.2018 N 215". 5 Участие в работе организационного комитета, рабочей группы по реализации мероприятий в области обеспечения граждан жильем на территории города Арзамаса. 6.Участие в реализации мероприятий в рамках государственной программы «Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению жильем на территории Нижегородской области», утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30.04.2014 г. № 302, мероприятий подпрограмм: «Обеспечение жильем молодых семей в Нижегородской области», «Выполнение государственных обязательств по обеспечению жильем отдельных категорий граждан, установленных законодательством Нижегородской области», «Обеспечение жильем работников учреждений сферы здравоохранения, образования, социальной защиты, культуры и спорта,	Жилищный отдел	

		научных организаций в Нижегородской области на 2014-2024 годы, с использованием ипотечного кредитования», утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 25.01.2012 г. № 27 7. Участие в реализации мероприятий в рамках государственной программы РФ «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 г. № 323, подпрограмма «Жилье для российской семьи» 8. Реализация мероприятий в рамках муниципальной программы «Обеспечение граждан города Арзамаса доступным и комфортным жильем», утвержденной постановлением администрации города Арзамаса от 29.01. 2018 г. № 100 9. Реализация мероприятий в соответствии с Федеральным законом от 12.01.1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах», с Федеральным законом от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской федерации». 10. Оказание консультаций получателям социальных выплат по вопросам приобретения жилья.		
2.2	Осуществляют совместный контроль за реализацией указанных в пункте 2.1 настоящего Соглашения мероприятий.	1.Осуществление контроля за реализацией мероприятий Национального проекта «Образование». 2.Осуществление контроля за целевым расходованием средств победителями конкурсов на получение грантов Президента РФ и губернатора Нижегородской области. 3.Проведение ежемесячного мониторинга по средней заработной плате педагогических работников дошкольного	Департамент образования Жилищный отдел	2019-2023 г.г.

		общего и дополнительного образования. 4.Осуществление контроля за целевым расходованием средств получателями социальных выплат в рамках подпрограмм «Обеспечение жильем молодых семей в Нижегородской области», «Обеспечение жильем работников учреждений сферы здравоохранения, образования, социальной защиты, культуры и спорта, научных организаций в Нижегородской области на 2014-2024 годы с использованием ипотечного кредитования». 5. Осуществление контроля за целевым расходованием средств получателями единовременных выплат в соответствии с Федеральным законом от 12.01.1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах», с Федеральным законом от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской федерации». 6. Осуществление контроля за выполнением условий четырехсторонних соглашений в рамках подпрограммы «Обеспечение жильем работников учреждений сферы здравоохранения, образования, социальной защиты, культуры и спорта, научных организаций в Нижегородской области на 2014-2024 годы с использованием ипотечного кредитования».		
2.3	В случае необходимости вырабатывают и принимают экстренные меры по недопущению срыва выполнения указанных мероприятий.	Принимать экстренные меры по недопущению срыва в выполнении мероприятий в области образования, обеспечения жильем отдельных категорий граждан.	Департамент образования Жилищный отдел	2019-2023 г.г.
2.4	Способствуют формированию у населения культуры здорового образа жизни, совершенствуют профилактические меры противодействия распространению	1. Реализация мероприятий в рамках программ: - «Развитие физической культуры и спорта городского округа город Арзамас Нижегородской области»	Департамент по физической культуре, спорту и молодежной	

	наркомании, алкоголизма, социально значимых заболеваний, в том числе ВИЧ/СПИДа среди работников организаций, осуществляют комплекс мер по повышению качества образования граждан; создают условия для обеспечения доступности жилья.	- «Молодёжь городского округа город Арзамас Нижегородской области в XXI веке» - «Обеспечение законности, правопорядка, общественной безопасности и профилактики правонарушений на территории городского округа город Арзамас» -«Обеспечение граждан города Арзамаса доступным и комфортным жильем». 2. Реализация мероприятий в рамках государственной программы «Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению жильем на территории Нижегородской области», утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30.04.2014 г. № 302 подпрограмм: - «Обеспечение жильем молодых семей в Нижегородской области». -«Выполнение государственных обязательств по обеспечению жильем отдельных категорий граждан, установленных законодательством Нижегородской области». 3. Осуществление комплекса мер по повышению качества образования: - проведение мониторинга обученности учащихся 1-4 классов по федеральному государственному образовательному стандарту начального общего образования; - реализация мер по внедрению федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования в 5-9 классах. 4. Организация и проведение профилактических мероприятий антинаркотической направленности; мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни.	политике Жилищный отдел Департамент образования Департамент культуры Департамент по физической культуре, спорту и молодежной политике	

		5. Издание и выпуск специальной информационной печатной продукции.		
2.5	Содействуют проведению диспансеризации работников организаций города в соответствии с действующим законодательством.	1.Содействует 100% охвату диспансеризацией работников бюджетной сферы 2. Формирование плана-графика проведения диспансерных осмотров работников бюджетной сферы.	Профильные департаменты	2019-2023 г.г.
2.6	Проводят в трудовых коллективах и среди населения информационно-разъяснительную работу о реализации мероприятий в области образования и обеспечения жильем в городе Арзамасе.	1 Информирование через СМИ, информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет» о ходе реализации мероприятий в области образования, обеспечения жильем, об условиях участия в жилищных программах. 2. Организация «круглых столов» в учреждениях и предприятиях города по разъяснению вопросов реализации мероприятий по обеспечению жильем на территории г. Арзамаса. 3. Проведение родительских собраний в учреждениях образования по основным направлениям развития и функционирования системы образования.	Управление коммуникаций Жилищный отдел Департамент образования	2019-2023 г.г.
2.7	В организации летних оздоровительных кампаний 2018 - 2023 годов осуществляют долевое участие в финансировании детских и других оздоровительных лагерей за счет средств организаций, профсоюзов, областного и городского бюджетов.	Финансирование летней оздоровительной кампании из местного бюджета, предоставление субвенций из областного бюджета.	Департамент образования	2019-2023 г.г.
	Администрация:			
2.8	Создает условия для оказания медицинской помощи населению на территории города Арзамаса.	1. Ремонт улично-дорожной сети для обеспечения беспрепятственного проезда автомашин скорой помощи в любую часть города. 2. Создание условий для устойчивого снабжения организаций здравоохранения жилищно-коммунальными услугами.	Департамент ЖКХ, городской инфраструктуры и благоустройства	2019-2023 г.г.
2.9	Принимает меры, направленные на	Финансирование мероприятий по	Департамент финансов	2019-2023 г.г.

	сохранение работникам муниципальных учреждений и предприятий среднего заработка и места работы (должности) за время прохождения ими диспансеризации и дополнительных медицинских осмотров.	сохранению среднемесячной заработной платы работникам бюджетной сферы на период прохождения ими диспансеризации в пределах средств, предусмотренных в городском бюджете на очередной финансовый год. Сохранение за работниками места работы (должности) за время прохождения ими диспансеризации и дополнительных медицинских осмотров.	Профильные департаменты	
2.10	Содействует проведению иммунизации населения в рамках приказа Минздрава России от 21 марта 2014 года № 125н "Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям", а также в рамках исполнения соответствующих нормативных правовых актов Нижегородской области в пределах полномочий органов местного самоуправления.	Организация и проведение разъяснительной работы среди населения в средствах массовой информации о задачах и целях иммунизации.	Отдел по взаимодействию с учреждениями здравоохранения Управление коммуникаций	2019-2023 г.г.
2.11	Содействует участию в конкурсах лучших педагогических работников, лучших учреждений образования, активно внедряющих инновационные образовательные программы.	1.Участие педагогов в конкурсах лучших учителей на получение гранта Президента РФ, губернатора Нижегородской области. Участие школ, детских садов и учреждений дополнительного образования в конкурсе организаций, внедряющих инновационные образовательные программы. 2.Проведение семинаров, конференций, круглых столов, пропагандирующих лучшие образцы образовательной и воспитательной работы. 3.Стимулирование руководителей муниципальных образовательных учреждений и педагогов с целью поощрения творческого саморазвития и повышение готовности к инновационной деятельности.	Департамент образования	2019-2023 г.г.

		4.Организация и проведение конкурсов педагогического мастерства.		
2.12	Распределяет путевки и возмещает расходы по приобретению путевок в загородные детские оздоровительно-образовательные центры (лагеря), детские санатории и санаторно-оздоровительные центры (лагеря) круглогодичного действия.	1.Информирование работников организаций и предприятий, индивидуальных предпринимателей, безработных о сборе заявок на летнюю оздоровительную кампанию ежегодно в период с 1 по 15 сентября. 2. Распределение путевок Комиссией по распределению путевок и возмещению, компенсации части расходов по приобретению путевок в организации отдыха и оздоровления детей в зависимости от количества поданных заявок в соответствии с денежными средствами, предусмотренными в местном и областном бюджетах на возмещение расходов по приобретению путевок в детские оздоровительные центры.	Департамент образования	2019-2023 г.г.
2.13	Осуществляет комплекс мер по обеспечению населения города доступным и комфортным жильем в рамках реализации постановления администрации города Арзамаса от 29 января 2018 года № 100 "Об утверждении муниципальной программы "Обеспечение граждан городского округа город Арзамас Нижегородской области доступным и комфортным жильем».	Реализация мероприятий в рамках муниципальной программы «Обеспечение граждан города Арзамаса доступным и комфортным жильем»	Жилищный отдел	2019-2023 г.г.
2.14	Осуществляет расселение граждан из аварийного и непригодного для проживания жилищного фонда на территории города на основании разработанных государственных жилищных программ Нижегородской области.	1. Подготовка заявки на участие в региональных адресных программах по расселению граждан из аварийного жилищного фонда. 2. Выполнение мероприятий по переселению граждан в рамках региональных адресных программ по расселению граждан из аварийного	Жилищный отдел	2019-2023 г.г.

		жилищного фонда. 3. Подготовка отчетов о реализации мероприятий программы в Министерство строительства Нижегородской области.		
2.15	Содействует улучшению жилищных условий ветеранов и инвалидов в соответствии с Федеральным законом от 12.01.1995г. №5-ФЗ «О ветеранах», с Федеральным законом от 24.11.1995г. №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Нижегородской области от 7 июля 2006 года № 68-З «О формах и порядке предоставления мер социальной поддержки по обеспечению жильем отдельных категорий граждан в Нижегородской области».	1. Формирование списков отдельных категорий граждан (ветераны, инвалиды и семьи, имеющие детей-инвалидов) и направление их в министерство социальной политики Нижегородской области и предоставление субсидий на приобретение жилого помещения. 2. Подготовка отчетов о приобретении жилой площади (об использовании субсидий) в министерство социальной политики Нижегородской области.	Жилищный отдел	2019-2023 г.г.
	3.Демография и народонаселение.			
	Стороны совместно:			
3.1	Содействуют реализации основных направлений демографической политики Нижегородской области: Концепции демографического развития Нижегородской области на 2014 - 2025 годы, утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 24 июля 2014 года № 484, а также планов, программ и мероприятий в области народонаселения.	1. Мониторинг демографической ситуации в г.Арзамасе. 2.Оказание содействия добровольному переселению в Нижегородскую область соотечественников, проживающих за рубежом.	Департамент экономического развития	2019-2023 г.г.
3.2	Способствуют сохранению и укреплению здоровья населения, увеличению роли профилактики заболеваемости и формированию жизнесохранительного поведения, развитию условий для ведения	1.Проведение уроков физической культуры в образовательных организациях, внеклассные мероприятия, Дни здоровья, проведение разъяснительной работы с родителями по формированию здорового образа жизни	Департамент образования	2019-2023гг.

	здорового образа жизни.	*2.* Реализация мероприятий муниципальной программы «Развитие физкультуры и спорта города Арзамаса», утвержденной постановлением администрации г. Арзамаса от 27.12.2017 № 1981.	Департамент по физической культуре, спорту и молодежной политике	
3.3	Содействуют повышению уровня рождаемости, укреплению института семьи, возрождению и сохранению духовно-нравственных традиций семейных отношений, семейного воспитания.	Проведение классных и общешкольных мероприятий «День семьи», «День матери», «День любви и верности», «День отца» и т.д.	Департамент образования	Ежегодно
3.4	Обеспечивают снижение травматизма и смертности населения от несчастных случаев на производстве, профзаболеваний, дорожно-транспортных происшествий и других внешних причин; своевременное выявление на ранних стадиях, профилактику и лечение профзаболеваний, сердечно-сосудистых и других заболеваний, которые дают высокий процент смертности.	1. Реализация Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городском округе город Арзамас на 2018-2020 годы, утвержденного постановлением администрации г. Арзамаса от 02.04.2018 № 444 и Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городском округе город Арзамас на 2021-2023 годы, утвержденного решением городской МВК по охране труда от 05.04.2021г. № 1 2. Освещение вопросов охраны труда в СМИ, на официальном сайте администрации города Арзамаса	Департамент экономического развития	2019-2023 г.г.
	Администрация:			
3.5	Осуществляет мониторинг и прогнозирует развитие демографической и социально-экономической ситуации в городе с целью определения приоритетных направлений и перспектив развития.	1.Мониторинг демографической ситуации в городе Арзамасе. 2. Разработка прогноза основных показателей численности населения города до 2025г.	Департамент экономического развития	2019-2023 гг.
3.6	Способствует развитию условий для ведения здорового образа жизни населения города.	1. Проведение городских мероприятий и конкурсов по поддержке семьи, мероприятий по здоровому образу жизни, в том числе по профилактике вредных привычек 2. Организует ежегодное проведение городских спартакиад для всех	Департамент образования Департамент по физической культуре, спорту и молодежной	2019-2023 гг

		возрастных групп населения: -дошкольников; -школьников; -учащихся; -студентов; -работников трудовых коллективов; -ветеранов. 3. Реализация проекта «Комплексное развитие территории Парка культуры и отдыха им. А.П.Гайдара» в рамках всероссийского конкурса «Исторические поселения и малые города» (формирование комфортной городской среды). 4. В рамках Национального проекта «Культура» строительство Центра культурного развития.	политике Департамент культуры	2019-2020 2021 -2022 гг.
3.7	Развивают систему поддержки семьи в связи с рождением и воспитанием детей.	1.Реализация мер по обеспечению доступности дошкольного образования, увеличение количества дополнительных мест в детских садах, строительство новых детских садов. 2.Укрепление материально-технической базы существующих дошкольных образовательных учреждений.	Департамент образования	2019-2023 гг.
3.9	Участвует в реализации мероприятий подпрограммы 7 "Создание семейных детских садов и учительских домов в Нижегородской области на 2015 - 2020 годы и на период до 2022 года" государственной программы "Развитие образования Нижегородской области", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 года N 301.	Осуществление реализации мероприятий подпрограммы «Создание семейных детских садов и учительских домов в НО на 2015-2020 годы и на период до 2022 года» государственной программы «Развитие образования НО», утвержденной постановлением Правительства НО от 30 апреля 2014 г. №301	Департамент образования	2019-2023 г.г.
4.Занятость населения и развитие рынка труда				
	Стороны совместно:			

4.1	Способствуют развитию рынка труда и содействуют обеспечению гарантий занятости населения, сохранению, рациональному использованию и повышению уровня кадрового потенциала, повышению качества и доступности услуг в области содействия занятости населения.	Предоставление государственных услуг в сфере занятости населения в соответствии с полномочиями в области содействия занятости населения.	ГКУ НО «Арзамасский ЦЗН» (по согласованию)	2019-2023 г.г.
4.2	Принимают участие в реализации государственной программы содействия занятости населения.	1. Реализация мероприятий государственной программы «Содействие занятости населения Нижегородской области», направленных на доступное, качественное, своевременное оказание государственных услуг, создание комфортных условий для получателей государственных услуг. 2. Подготовка аналитических материалов о ходе выполнения государственной программы «Содействие занятости населения Нижегородской области», мониторинг регистрируемой безработицы.	ГКУ НО «Арзамасский ЦЗН» (по согласованию)	2019-2023 г.г.
4.3	Содействуют недопущению уровня регистрируемой безработицы (по данным официальной регистрации) в пределах четырех процентов от рабочей силы. Содействуют стабилизации рынка труда.	Разработка мероприятий, направленных на стабилизацию рынка труда	ГКУ НО «Арзамасский ЦЗН» (по согласованию)	2019-2023 г.г.
4.4	Соблюдают в соответствии со статьей 82 Трудового кодекса Российской Федерации следующие критерии массового высвобождения работников, увольняемых в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности (штата) за определенный календарный период:	1. Обеспечивать совместно с работодателями соблюдение норм Трудового кодекса Российской Федерации по критериям массового высвобождения работников, увольняемых в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности (штата) за определенный календарный период: 2. Информировать работников об их	ГКУ НО «Арзамасский ЦЗН» (по согласованию)	2019-2023 г.г.

	а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек; б) сокращение численности (штата) работников организации в процентном отношении к среднесписочной численности работающих (за предшествующий соответствующий период): 10% и более - в течение трех месяцев; 15% и более - в течение шести месяцев; 20% и более - в течение года; в) сокращение численности работающих в городе в процентном отношении к среднесписочной численности работающих (за предшествующий соответствующий период): 3% и более - в течение трех месяцев; 4% и более - в течение шести месяцев; 5% и более - в течение года.	правах и предоставлять им предусмотренные законодательством услуги; 3. Анализировать и прогнозировать ситуацию на местном рынке труда; 4. Разрабатывать совместно с работодателями мероприятия по смягчению ситуации с занятостью увольняемых работников; 5. Открывать в случаях массового увольнения работников "консультационные пункты" для оказания оперативной помощи работникам, подлежащим увольнению; 6. Предоставлять организациям в течение двух месяцев до момента фактического увольнения работников информацию о возможности профессионального обучения (переобучения), повышения квалификации сотрудников, предполагаемых к увольнению.		
4.5	Принимают участие в формировании объема потребностей экономики города Арзамаса в квалифицированных кадрах и установлении контрольных цифр приема граждан по профессиям, специальностям и направлениям подготовки для обучения за счет областного бюджета для профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.	Согласование объемов приема учащихся (студентов), в том числе и по специальностям, в учреждениях среднего профессионального образования в соответствии с потребностями городского рынка труда.	ГКУ НО «Арзамасский ЦЗН» (по согласованию) Департамент экономического развития	2019-2023 г.г.

4.6	Оказывают содействие организации профориентации населения и психологической поддержки безработных граждан.	1. Организация профессионального обучения безработных граждан по рабочим профессиям, востребованным на рынке труда (не менее 60 человек ежегодно) 2. Осуществление: - превентивной работы по профориентации и психологической поддержке граждан, подлежащих высвобождению при сокращении штатов и ликвидации организаций, а также безработных граждан; - проведения индивидуальных профориентационных консультаций; - организации и проведение групповых профориентационных консультаций (конференций); - организации и проведения диагностики с целью профподбора подходящей сферы профессионального обучения и профессиональной деятельности; - организации и проведения занятий по программам социальной адаптации; - предоставления государственной услуги работодателям в подборе необходимых работников.	ГКУ НО «Арзамасский ЦЗН» (по согласованию)	2019-2023 г.г.
4.7	Оказывают содействие в формировании банков свободных рабочих мест (вакантных должностей) с заработной платой не ниже минимального размера оплаты труда.	1. Организация семинаров, встреч с работодателями по вопросам реализации законодательства о занятости. 2. Организация массовых мероприятий (ярмарки вакансий, акции, дни открытых дверей, презентации, дни работодателей) с привлечением работодателей, предоставляющих вакантные рабочие места (должности) с оплатой труда не ниже величины прожиточного минимума.	ГКУ НО «Арзамасский ЦЗН» (по согласованию)	2019-2023 г.г.

4.8	Оказывают содействие в реализации мероприятий по содействию занятости граждан, находящихся под риском увольнения.	Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области в рамках государственной программы «Содействие занятости населения Нижегородской области» (в т.ч. организация опережающего профессионального обучения, временных работ).	ГКУ НО «Арзамасский ЦЗН» (по согласованию)	2019-2023 г.г.
4.9	Содействуют реализации мероприятий по организации общественных работ и временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в рамках государственной программы содействия занятости населения.	1. Ежегодное заключение договоров с работодателями различных форм собственности по организации временных работ и временного трудоустройства несовершеннолетних граждан возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. 2. Организация работы по трудоустройству ищущих работу, безработных и несовершеннолетних граждан 14-18 лет на временные работы. 3. Мониторинг реализации постановления Правительства НО «Об организации общественных работ и временного трудоустройства».	МУ «Комитет управления микрорайонами» ГКУ НО «Арзамасский ЦЗН» (по согласованию)	2019-2023 г.г.
	Администрация:			
4.11	Оказывает содействие по взаимодействию промышленных организаций города и образовательных организаций города Арзамаса, профессиональных образовательных организаций, высшего образования в вопросах подготовки кадров и трудоустройства выпускников.	1.Мониторинг обращений выпускников учреждений профессионального образования в ГКУ ЦЗН. 2. Профориентационная работа с учащимися учебных заведений. 3.Реализация программ по социальной адаптации для выпускников системы профессионального образования. 4 Организация встреч выпускников с работодателями. 5 Проведение заседаний городского координационного комитета содействия занятости по вопросу подготовки и трудоустройства выпускников.	ГКУ НО «Арзамасский ЦЗН» (по согласованию)	2019-2023 г.г.
4.12	Осуществляет поощрение лучших	Подведение итогов работы	Департамент	2019-2023 г.г.

	работников предприятий и организаций (подготовка ходатайств о занесении на городскую Доску почета, награждение Почетными грамотами и т.д.).	промышленных предприятий, субъектов малого предпринимательства к 9 Мая, Дню города, профессиональным праздникам.	экономического развития	
4.13	Разрабатывает городские мероприятия по организации новых и сохранению действующих рабочих мест, осуществляет долевое участие в финансировании общественных работ и временного трудоустройства граждан, ищущих работу.	1. Мониторинг работников, увольняемых в связи с ликвидацией организации или сокращением численности 2. Разработка и реализация мероприятий по организации новых и сохранению действующих рабочих мест 3. Финансирование мероприятий по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на территории города в пределах средств, предусмотренных в городском бюджете на очередной финансовый год.	Департамент экономического развития Департамент финансов	2019-2023 г.г.
4.14	Содействует размещению информационного материала о ситуации на рынке труда в средствах массовой информации города.	1.Представление оперативной информации о положении на рынке труда. 2.Размещение информационного материала о ситуации на рынке труда, тенденциях, влияющих на его формирование в средствах массовой информации, на официальном сайте администрации города. Информирование граждан и работодателей о возможностях трудоустройства, участия в общественных и временных работах, профессиональной ориентации, профессионального обучения.	ГКУ НО «Арзамасский ЦЗН» (по согласованию) Департамент экономического развития Управление коммуникаций	2019-2023 г.г.
4.15	Содействует выявлению причин нарушений законодательства о занятости населения.	Мониторинг работодателей, на предмет соблюдения ими закона «О занятости населения в РФ», в т.ч. ст.25 «Содействие работодателей в обеспечении занятости населения» п.6 (О недопущении дискриминации на рынке труда).	ГКУ НО «Арзамасский ЦЗН» (по согласованию)	2019-2023 г.г.

4.16	Представляет профсоюзам и работодателям оперативную информацию о положении на рынке труда.	Представление профсоюзам и работодателям оперативной информации о положении на рынке труда.	ГКУ НО «Арзамасский ЦЗН» (по согласованию) Департамент экономического развития	2019-2023 г.г.
4.17	Осуществляет контроль за трудоустройством инвалидов и работников моложе 18 лет на квотируемые рабочие места.	Мониторинг работодателей на предмет соблюдения ими закона Нижегородской области от 26.12.2007 № 191-З "О квотировании рабочих мест".	ГКУ НО «Арзамасский ЦЗН» (по согласованию) Департамент экономического развития	2019-2023 г.г.
5.Оплата труда, уровень и качество жизни населения				
	Стороны совместно:			
5.1	Осуществляют на всех уровнях социального партнерства совместную деятельность по решению проблем, связанных с оплатой труда: -содействие реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" в части увеличения размера реальной заработной платы; повышение реальных доходов населения, обеспечение соответствия оплаты труда его результатам и сложности; создание условий для повышения удельного веса заработной платы в медианных	Принятие мер по повышению заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы города Арзамаса, предусмотренных Указами Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», №1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей». Повышение уровня заработной платы работников подведомственных муниципальных учреждений культуры в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07. 05.2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», нормативно-правовыми актами Нижегородской области и	Департамент финансов Департамент образования Департамент культуры Департамент по физической культуре, спорту и молодежной политике	2019-2023 г.г.

	среднедушевых доходах населения; уменьшение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума.	муниципальными правовыми актами.		
5.2	Принимают меры по: - недопущению выплаты работникам организаций "теневой" заработной платы, недопущению выплаты зарплаты без начисления на нее необходимых налогов и страховых взносов, установленных законодательством; -дифференциации заработной платы в зависимости от уровня подготовки квалификации работников, сложности, качества и количества труда, трудового вклада работника в результате деятельности предприятия, содержания и условий труда, его отраслевой принадлежности; - оптимизации соотношений в оплате труда работников различных категорий и профессионально-квалификационных групп с учетом сложности выполняемых работ, условий труда; - совершенствованию системы нормирования труда в целях повышения эффективного качества норм труда, обеспечения равной напряженности норм для всех видов и групп работников, использования трудовых ресурсов и снижения материальных затрат.	Продолжение работы Межведомственной комиссии по экономической безопасности на территории города Арзамаса по обеспечению своевременной и в полном размере выплаты заработной платы и снижению неформальной занятости в организациях НО, утвержденной постановлением администрации города Арзамаса от 2 апреля 2013 г. № 563 по вопросам увеличения размера заработной платы наемных работников до МРОТ и среднего уровня по соответствующему виду экономической деятельности, погашения работодателями имеющейся задолженности по заработной плате перед работниками.	Департамент экономического развития	2019-2023 г.г.
	Администрация:			
5.4	Содействует сохранению целевых показателей заработной платы	Принятие мер по повышению заработной	Департамент	2019-2023 г.г.

	отдельных категорий работников бюджетной сферы, установленных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 года N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы", от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей".	платы отдельных категорий работников бюджетной сферы Нижегородской области, предусмотренных Указами Президента РФ от 7 мая 2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», от 28 декабря 2012 г. №1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».	образования Департамент по физической культуре, спорту и молодежной политике Департамент культуры	
5.5	Осуществляет мониторинг уровня заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы городского округа город Арзамас, поименованных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».	Мониторинг уровня заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы городского округа город Арзамас	Департамент образования Департамент по физической культуре, спорту и молодежной политике Департамент культуры	2019-2023 г.г.
5.6	Принимает меры по ежегодной индексации заработной платы работников муниципальных учреждений в соответствии с решениями, принимаемыми	Индексация заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы поименованных в указах Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 597 «О	Департамент финансов города Арзамаса профильные структурные подразделения	2019-2023 г.г. по мере необходимости

	Президентом Российской Федерации и Правительством Российской Федерации.	мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», от 29.05.2017г. №240 «Об объявлении в Российской Федерации Десятилетия детства», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей".	муниципальных учреждений администрации города Арзамаса	
5.7	Производит оплату труда работников муниципальных учреждений города Арзамаса по отраслевой системе оплаты на основе использования профессиональных квалификационных групп и профессиональных стандартов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Нижегородской области, муниципальными правовыми актами.	Производить оплату труда работников муниципальных учреждений города Арзамаса по отраслевой системе оплаты на основе использования профессиональных квалификационных групп и профессиональных стандартов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Нижегородской области, муниципальными правовыми актами.	Департамент образования Департамент по физической культуре, спорту и молодежной политике Департамент культуры	2019-2023 г.г.

5.8	Совершенствует систему оплаты работников муниципальных учреждений города Арзамаса с учетом нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации, Нижегородской области и ежегодных Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.	Совершенствование и внесение изменений в Положения по оплате труда работников муниципальных учреждений и предприятий с учетом нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации, Нижегородской области и ежегодных Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.	Департамент образования Департамент по физической культуре, спорту и молодежной политике Департамент культуры	2019-2023 г.г.
5.9	Осуществляет контроль за выплатой заработной платы работникам учреждений бюджетной сферы за счет средств городского бюджета.	Ежемесячное предоставление отчетности, в том числе и кредиторской задолженности, включающей задолженность по заработной плате работников учреждений бюджетной сферы.	Департамент финансов города Арзамаса муниципальные учреждения	2019-2023 г.г. ежемесячно
5.10	Осуществляет в рамках деятельности Межведомственной комиссии по экономической безопасности на территории города Арзамаса мониторинг уровня заработной платы в организациях всех форм собственности. Проводит работу с юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями с целью выявления и легализации «теневой» части заработной платы, реализации мероприятий по погашению и предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций города.	Заслушивать на заседаниях межведомственной комиссии по экономической безопасности работодателей: -нарушающих трудовое законодательство; - выплачивающих заработную плату ниже минимальной заработной платы Российской Федерации и ниже уровня по виду экономической деятельности; - имеющих задолженность в бюджет по налогам с фонда оплаты труда, по страховым взносам; - имеющих задолженность по выплате заработной платы; - имеющих нелегальные трудовые отношения.	Департамент экономического развития	2019-2023 г.г.

5.12	Осуществляет мониторинг основных показателей уровня жизни населения города, ежеквартально размещает результаты мониторинга на официальном сайте администрации города Арзамаса в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".	Мониторинг основных показателей уровня жизни населения города.	Департамент экономического развития	2019-2023 г.г. ежеквартально
5.13	Обеспечивает условия для участия Арзамасской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных актов, прогнозов социально-экономического развития, других актов органов местного самоуправления в сфере труда.	Организация работы Арзамасской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ органов местного самоуправления в сфере труда.	Департамент экономического развития	2019-2023 г.г.
	Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность			
	Стороны совместно			
6.1	Проводят целенаправленную работу по обеспечению конституционного права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.	Содействие в создании и развитии систем управления охраной труда (СУОТ) в организациях города.	Департамент экономического развития	2019-2023 г.г.
6.2	Периодически через средства массовой информации информируют общественность о состоянии условий труда, уровнях производственного травматизма и профзаболеваемости работающих на предприятиях и в организациях города.	1.Информирование населения через СМИ и официальный сайт администрации города Арзамаса о состоянии условий и охраны труда, проблемах и задачах в этой сфере. 2.Реализация Планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городском округе город Арзамас на 2018-2023 годы	Департамент экономического развития	2019-2023 г.г.
6.3	Способствуют повышению эффективности общественного	Взаимодействие с Межрегиональным управлением Федеральной службы по	Отдел по экологии и охране природы	2019-2023 г.г.

	экологического контроля за состоянием и охраной окружающей среды в городе с целью обеспечения экологической безопасности населения и территории, снижения антропогенного воздействия на окружающую природную среду.	надзору в сфере природопользования по Нижегородской области и Республике Мордовия, Министерством экологии и природных ресурсов Нижегородской области, Отделом административно – технического контроля департамента внутреннего финансового и муниципального контроля администрации города Арзамаса, департаментом жилищно-коммунального хозяйства, городской инфраструктуры и благоустройства администрации города Арзамаса по соблюдению юридическими и физическими лицами, индивидуальными предпринимателями города требований природоохранного законодательства.		
	Администрация			
6.4	Содействует реализации на территории города основных направлений государственной политики в области охраны труда. Обеспечивает реализацию Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городском округе город Арзамас на 2021-2023 годы, утвержденного решением городской Межведомственной комиссии по охране труда от 05 апреля 2021 года № 1, взаимодействие с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового, природоохранного законодательства и законодательства об охране труда в организациях города.	1. Мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории города, подготовка информации о состоянии условий и охраны труда в г. Арзамасе, направление ее в Управление по труду и занятости населения Нижегородской области. 2. Реализация Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городском округе город Арзамас на 2021-2023 годы, взаимодействие с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового, природоохранного законодательства и законодательства об охране труда в организациях города.	Департамент экономического развития	2 раза в год 2021 -2023 гг.
6.5	Содействует реализации мер	1. Содействие организациям совместно	Департамент	2019-2023 г.г.

	экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда.	с Нижегородским региональным отделением ФСС (филиал № 18) в реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний, финансируемых за счет средств ФСС, в установлении скидок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	экономического развития	
6.6	Содействует проведению на территории города в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.	1.Содействие в организации обучения и проверки знаний по охране труда работников предприятий и организаций города и индивидуальных предпринимателей.	Департамент экономического развития, АНО «АЦРП» (по согласованию)	2019-2023 г.г.
6.7	Финансирует мероприятия по охране труда муниципальных бюджетных учреждений города, в том числе специальной оценки условий труда.	Финансирование мероприятий по охране труда, в том числе специальной оценки условий труда в объемах средств, предусмотренных в бюджете города на очередной финансовый год.	Департамент финансов Департамент образования Департамент по физической культуре, спорту и молодежной политике Департамент культуры	2019-2023 г.г.
6.8	Организует и финансирует природоохранные мероприятия, производит оценку состояния окружающей среды и природных ресурсов в границах городского округа	Реализация муниципальной программы «Охрана окружающей среды городского округа город Арзамас Нижегородской области», утверждённой постановлением администрации города Арзамаса от 15.03.2018г. № 351 (в редакции постановления администрации города	Отдел по экологии и охране природы	2019-2023 г.г.

		Арзамаса от 08.09.2021г. № 1194). Предоставление индивидуальным предпринимателям, юридическим и физическим лицам муниципальной услуги «Выдача разрешения на вырубку или проведение иных работ, связанных со сносом или пересадкой зеленых насаждений на территории города Арзамаса», административный регламент которой утверждён постановлением администрации города Арзамаса от 08.04.2021г. № 450.		
	Социальная защита населения			
	Стороны совместно:			
7.1	Проводят согласованную политику в области развития спорта, семейного и детского отдыха, по сохранению и укреплению сети социально-культурных объектов.	1.Проведение паспортизации организации отдыха детей и их оздоровления. 2.Проведение конкурсных процедур для приобретения путевок в загородные и санаторно-оздоровительные центры (лагеря) круглогодичного действия 3. Проведение городского туристического слета учащихся школ города. 4. Организация работы летних оздоровительных площадок на базах ЦОД «Молодежный», МУ «ЦФКС», МУДО «ДЮСШ№3», МАУ ФОК, МУ СОК 5. Организация лагерей с дневным пребыванием детей на базе МАУ ФОК 6. Организация поисковой экспедиции «Вахта Памяти» воспитанников ВПК «Рассвет» в республику Беларусь. 7. Организация форума молодых семей города Арзамаса. 8. Реализация областного проекта «Дворовая практика». 9.Проведение мероприятий в рамках реализации проекта «Комплексное развитие территории и инфраструктуры малых исторических поселений»	Департамент образования Департамент по физической культуре, спорту и молодежной политике Департамент культуры	2019-2023 г.г. 2021 -2023 гг

7.2	Обеспечивают своевременное перечисление и правомерное использование страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.	1. Осуществление контроля за направлением и использованием страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. 2.Заслушивать на заседаниях межведомственной комиссии по экономической безопасности работодателей, имеющих задолженность по страховым взносам в государственные внебюджетные фонды.	Государственное учреждение-Нижегородское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации - филиал № 18 (по согласованию)	2019-2023 г.г.
7.3	Принимают меры по сохранению на территории Нижегородской области учреждений организаций отдыха детей и их оздоровления, дошкольных образовательных организаций, спортивных сооружений, учреждений культуры.	1.Сохранение и развитие материальной базы спортивных сооружений. 2.Сохранение существующих муниципальных организаций отдыха, дошкольных образовательных организаций. 3.Сохранение сети учреждений культуры и дополнительного образования сферы культуры.	Департамент по физической культуре, спорту и молодежной политике Департамент образования Департамент культуры	2019-2023 г.г.
	Администрация:			
7.4	Содействует реализации федеральных законов в части переданных полномочий по оказанию мер социальной поддержки в объемах средств, предусмотренных на их предоставление в бюджете города Арзамаса (за счет субвенций, предоставленных из федерального бюджета, из областного бюджета).	Финансирование мероприятий по оказанию социальной поддержки гражданам в объемах средств, предусмотренных на их предоставление в бюджете города на очередной финансовый год. Предусматривать при формировании бюджета городского округа город Арзамас на очередной финансовый год и на плановый период расходы по реализации переданных полномочий по оказанию мер социальной поддержки, за счет субвенций, предоставленных из федерального бюджета, из областного бюджета.	Департамент финансов	2019-2023 г.г.

7.5	Предусматривает поэтапный переход на финансирование учреждений социальной сферы с учетом параметров качества предоставляемых бюджетных услуг в соответствии с потребностью населения в их предоставлении.	Предоставление муниципальным учреждениям субсидии на выполнение муниципального задания. Формирование муниципального задания в соответствии с потребностью в соответствующих услугах и работах, оцениваемых на основании прогнозируемой динамики количества потребителей услуг и работ, уровня удовлетворенности существующими объемом и качеством услуг и результатов работ и возможностей муниципального учреждения по оказанию услуг и выполнению работ, а также показателей выполнения муниципальным учреждением муниципального задания в отчетном финансовом году	Департамент финансов Структурные подразделения администрации города Арзамаса, осуществляющие функции главных распорядителей бюджетных средств	2019-2023 г.г.
7.6	В пределах полномочий регулирует тарифы на услуги (работы), предоставляемые (выполняемые) муниципальными предприятиями и учреждениями на территории города.	Установление тарифов на услуги (работы), предоставляемые (выполняемые) муниципальными предприятиями и учреждениями на территории города.	Департамент экономического развития	2019-2023 г.г.
7.7	Обеспечивает в рамках городского бюджета финансирование объектов социально-культурного комплекса города Арзамаса, находящихся на балансе города.	Предусматривать при формировании бюджета городского округа город Арзамас на очередной финансовый год и на плановый период расходы, обеспечивающие функционирование объектов социально-культурного комплекса города Арзамаса.	Департамент финансов	2019-2023 г.г.
	Администрация и работодатели			
7.8	Принимают меры по недопущению продажи и перепрофилирования организаций отдыха детей и их оздоровления.	1.Выполнение требований ст. 30 ФЗ от 21.12.2001г. № 178-ФЗ о запрете приватизации объектов социальной инфраструктуры для детей; 2. Участие в работе комиссии по оценке последствий принятия решений о реконструкции, модернизации, изменении назначения или ликвидации муниципальных образовательных	Комитет имущественных отношений города Арзамаса	2019-2023 г.г.

		организаций; 3. Соблюдение установленного законодательством порядка изменения назначения муниципального имущества. 4.Сохранение сети учреждений, оказывающих услуги по отдыху и оздоровлению подрастающего поколения и молодежи .Проверка соответствия объектов муниципальной собственности, предполагаемых к продаже, статье 30 федерального закона от 21.12.2001 N 178-ФЗ "О приватизации государственного и муниципального имущества", постановлению Правительства Нижегородской области от 12.12.2013 N 926 "Об утверждении Порядка проведения оценки последствий принятия решения о реконструкции, модернизации, изменении назначения или ликвидации объекта социальной инфраструктуры государственной (муниципальной) образовательной организации, а также о реорганизации или ликвидации государственной (муниципальной) образовательной организации, заключении договоров аренды объектов собственности, закрепленных за государственными (муниципальными) образовательными организациями, на территории Нижегородской области.		
	Молодежная политика			
	Стороны совместно:			
8.1.	Оказывают содействие в профессионально-ориентационной работе с безработными гражданами и незанятым населением, выпускниками школ и профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций	1.Проведение профориентационной работы с безработными и незанятыми гражданами, а также с выпускниками школ и учреждений системы профессионального образования. **2.**Проведение профориентационных мероприятий в школах, СПО и ВПО, «День открытых дверей», встречи	ГКУ НО «Арзамасский ЦЗН» (по согласованию) Департамент образования	2019-2023 г.г.

	высшего образования.	молодежи с ведущими специалистами предприятий и организаций, организация дней профессиональной карьеры, проведение встреч с абитуриентами 3. Проведение семинаров и тренингов по перспективам развития молодежных структур, взаимодействие со средствами массовой информации по данному вопросу.	Департамент по физической культуре, спорту и молодежной политике	
8.2.	Осуществляют обеспечение учащейся, студенческой и работающей молодежи информацией о возможностях и перспективах развития производственного потенциала города, о структуре и направлениях подготовки кадров в образовательных учреждениях города.	Представление информации о состоянии и тенденциях рынка труда, проведение анализа наиболее востребованных профессий и специальностей	ГКУ НО «Арзамасский ЦЗН» (по согласованию)	2019-2023 г.г.
8.3	Продолжают совершенствовать механизм реализации молодежной политики среди студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.	1.Координация деятельности органов студенческого самоуправления и молодежных советов. 2.Организация деятельности (проведение выборов) Молодежной палаты при Арзамасской городской Думе 3.Обеспечение представительства (проведение выборов) молодежи города в областном Молодежном Парламенте 4.Проведение «круглых столов» по вопросам реализации государственной молодежной политики	Департамент по физической культуре, спорту и молодежной политике	2019-2023 г.г.
8.4	Содействуют в реализации мероприятий в рамках программ содействия занятости населения по созданию временных (сезонных) рабочих мест для студенческой и	1. Заключение договоров с работодателями по трудоустройству выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые.	ГКУ НО «Арзамасский ЦЗН» (по согласованию)	2019-2023 г.г.

	учащейся молодежи.	2.Проведение массовых мероприятий (ярмарки и мини-ярмарки вакансий и учебных мест) для молодежи, в том числе для выпускников, с привлечением работодателей		
8.5	Организуют оздоровление, отдых и временное трудоустройство детей, подростков и студенческой молодежи, содействуют развитию молодежного туризма.	1.Организация спортлагерей и спортплощадкок в летний период на базе учреждений спорта. 2.Развитие добровольческого движения. 3. Проведение работы по молодёжной международной программе «Строим новые мосты» 4. Организация временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Департамент по физической культуре, спорту и молодежной политике МУ КУМ ГКУ НО «Арзамасский ЦЗН» (по согласованию)	2019-2023 г.г.
8.6	Проводят анализ потребности на рынке труда в специалистах различных профессий из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.	1.Проведение мониторинга трудоустройства и занятости молодых специалистов - выпускников учебных заведений 2.Проведение анализа потребности на рынке труда в специалистах различных профессий из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.	ГКУ НО «Арзамасский ЦЗН» (по согласованию)	2019-2023 г.г.
8.7	Проводят традиционные городские студенческие культурно-массовые мероприятия и мероприятия для работающей молодежи.	1. Реализация мероприятий в рамках муниципальной программы «Молодёжь города Арзамаса в 21 веке» (шоу программа, посвященная старому Новому году, спортивный праздник для работающей молодежи, мероприятия ко Дню семьи, Дню молодежи, Дню города и т.д.) 2. Реализация мероприятий в рамках муниципальной программы «Развитие физической культуры и спорта города Арзамаса» (спартакиада образовательных	Департамент по физической культуре, спорту и молодежной политике	2019-2023 г.г.

		учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, спартакиада производственных коллективов, спартакиада подростковых клубов по месту жительства, открытые первенства, чемпионаты, Кубки города по различным видам спорта, спортивно-массовые, физкультурно-оздоровительные и организационные мероприятия, посвященные памятным и знаменательным датам)		
8.8	Совершенствуют взаимодействие профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования по подготовке и закреплению кадров в экономике города.	1. Участие в работе Партнерского совета по подготовке квалифицированных кадров для промышленных предприятий. 2. Согласование объемов обучающихся, в том числе по профессиям, специальностям, в учреждениях среднего профессионального образования в соответствии с потребностями городского рынка труда	Администрация города ГКУ НО «Арзамасский ЦЗН» (по согласованию)	2019-2023 г.г.
8.9	Содействуют развитию конкурсов профессионального мастерства, в т.ч. международного конкурса WorldSkills.	1.Участие в подготовке и проведении городского конкурса профессионального мастерства «Золотые руки» 2. Организация участия команды города в областном конкурсе профессионального мастерства «Золотые руки».	Департамент по физической культуре, спорту и молодежной политике	2019-2023 г.г.
	Администрация			
8.10	Создает и развивает правовые, экономические и организационные условия для трудовой и гражданской социализации молодежи.	1. Реализация мероприятий в рамках муниципальной программы «Молодёжь города Арзамаса в 21 веке» 2. Обеспечение деятельности Молодежной палаты при Арзамасской городской Думе 3. Организация и проведение обучающих семинаров и школ для лидеров общественных организаций, различных направлений молодежного досуга. 4. Развитие добровольческого движения.	Департамент по физической культуре, спорту и молодежной политике	2019-2023 г.г.

8.11	Обеспечивает профессионально-ориентационную работу с учащейся молодежью, совершенствование комплекса учебно-воспитательной работы.	1.Участие школьников в Днях открытых дверей в учреждениях среднего и высшего профессионального образования. 3. Проведение родительских собраний в образовательных организациях с представителями промышленных предприятий, руководителями профессиональных учебных заведений города. 4.Посещение мероприятия «Билет в будущее» на Нижегородской ярмарке 5.Участие в профессиональных конкурсах «Проектория» для учащихся школ по выбору профессии 6.Проведение профориентационных мероприятий с учащимися школ, студентами и выпускниками учреждений СПО и ВПО, (Дни профориентации, профориентационные игры, тесты).	Департамент образования ГКУ НО «Арзамасский ЦЗН» (по согласованию)	2019-2023 г.г.
8.12	Осуществляет финансирование программ дополнительной социальной защиты учащихся при установлении именных стипендий.	1. Учреждение 15 стипендий мэра города Арзамаса лучшим учащимся школ. 2.Установление ежемесячной финансовой поддержки перспективным арзамасским спортсменам, поощрение лучших тренеров в рамках реализации муниципальной программы «Развитие физической культуры и спорта города Арзамаса»	Департамент образования Департамент по физической культуре, спорту и молодежной политике	2019-2023 г.г.
8.13	Проводит мониторинг профессиональной востребованности выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования по результатам обращений их в центр занятости населения г. Арзамаса	Проведение мониторинга количества обращений выпускников учебных заведений профессионального образования в службу занятости по вопросам трудоустройства.	ГКУ НО «Арзамасский ЦЗН» (по согласованию)	2019-2023 г.г.

	по вопросам содействия в трудоустройстве.			
	9. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА			
9.1	Осуществляют меры по реализации Закона Нижегородской области от 27.04. 1999 года № 40-З "О социальном партнерстве", признают отраслевые, территориальные и иные соглашения и коллективные договоры важнейшим инструментом поддержания на местах социальной стабильности. Обязуются оказывать профорганизациям, работодателям, их объединениям, развивающим социальное партнерство, всестороннее содействие.	Оказание методической, консультативной помощи при заключении соглашений и коллективных договоров.	Департамент экономического развития	2019-2023 г.г.
9.2	Принимают на себя в пределах своих полномочий обязательства, закрепленные соглашением от 09.01.2018 № 2-П/4/А-11 о взаимодействии в области социально-трудовых отношений между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным объединением организаций профсоюзов «Облсовпроф», региональным объединением работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей» на 2018-2023 годы.	Выполнение обязательств областного трехстороннего соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2018-2023 годы в пределах своих полномочий.	Департамент образования Департамент по физической культуре, спорту и молодежной политике Департамент культуры Департамент экономического развития Департамент жилищно-коммунального хозяйства, городской инфраструктуры и благоустройства Комитет имущественных отношений г. Арзамаса Департамент торговли и туризма Отдел по экологии и	2019-2023 г.г.

			охране природы Департамент финансов Жилищный отдел ГКУ НО «Арзамасский ЦЗН» (по согласованию)	
9.3	Организуют мероприятия, направленные на совершенствование форм и методов регулирования социально-трудовых отношений, обучение представителей сторон социального партнерства.	Организация участия в работе областных совещаний представителей профсоюзов, работодателей, органов местного самоуправления по вопросам правового регулирования трудовых отношений, применения норм трудового законодательства, предупреждения возникновения конфликтных ситуаций и их разрешения.	Департамент экономического развития	2019-2023 г.г.
9.4	Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций.	Оказание методической, консультативной помощи по вопросам правового регулирования трудовых отношений, применения норм трудового законодательства, предупреждения возникновения конфликтных ситуаций и их разрешения.	Департамент экономического развития	2019-2023 г.г.
9.5	Содействуют: - заключению территориальных соглашений и коллективных договоров. Оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений и коллективных договоров; - развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях малого и среднего бизнеса; - развитию практики	Подготовка информации о ходе реализации действующего трехстороннего соглашения по обязательствам администрации и совместным обязательствам сторон, Разработка проекта трехстороннего соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2021-2023гг., Оказание методической помощи организациям при разработке колдоговоров и иных соглашений, предоставляющих дополнительные социальные льготы и гарантии членам профсоюза, Организация участия предприятий в ежегодном региональном этапе	Департамент образования Департамент по физической культуре, спорту и молодежной политике Департамент культуры Департамент экономического развития Департамент жилищно-коммунального хозяйства, городской инфраструктуры и благоустройства Комитет	Ежегодно 2019-2023гг.

	заключения наряду с коллективными договорами соглашений, предоставляющих дополнительные социальные льготы и гарантии членам профсоюза; включению соответствующих положений в отраслевые и территориальные соглашения; - участию организаций в ежегодном региональном этапе всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности".	всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности".	имущественных отношений г. Арзамаса Департамент торговли и туризма	
9.6	Проводят мероприятия, направленные на предотвращение коллективных трудовых споров, в случае их возникновения, участвуют в их разрешении в соответствии с законодательством Российской Федерации.	Оказание консультативной помощи по разрешению коллективных трудовых споров	Департамент экономического развития	2019-2023 г.г.
	Администрация			
9.8	Обеспечивает участие представителей Сторон в работе комиссий, рабочих групп, образованных в администрации города Арзамаса, при рассмотрении социально-экономических вопросов.	Организация участия представителей объединения работодателей и профсоюзов в работе городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	Департамент экономического развития	2019-2023 г.г.
9.9	Привлекает руководителей городских организаций профсоюзов для участия в работе совещаний, проводимых администрацией города, связанных с реорганизацией, изменением форм собственности организаций, созданием ассоциаций.	Привлечение руководителей городских организаций профсоюзов для участия в работе совещаний, связанных с реорганизацией, изменением форм собственности организаций, созданием ассоциацией.	Департамент экономического развития	2019-2023 г.г.
9.10	Обеспечивает условия для участия	Создание условий для участия	Департамент	2019-2023 г.г.

	Арзамасской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных актов, прогнозов социально-экономического развития города Арзамаса, иных нормативных правовых актов органов местного самоуправления в сфере трудовых и связанных с ними отношений.	Арзамасской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов местного самоуправления в сфере трудовых и связанных с ними отношений.	экономического развития	
9.11	Обеспечивает освещение выполнения настоящего Соглашения в средствах массовой информации, на официальном сайте администрации города Арзамаса в телекоммуникационной сети Интернет.	Размещение итогов реализации Соглашения на официальном сайте администрации города	Управление коммуникаций Департамент экономического развития	2019-2023 г.г.
	Администрация и Работодатели:			
9.12	В соответствии со статьей 11 Федерального закона от 12 января 1996 года N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" рассматривают и принимают нормативные правовые акты по вопросам, затрагивающим социально-трудовые права работников, с обязательным рассмотрением мнения профсоюзов, изложенного в письменной форме.	Учитывать мнение профсоюзов при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социально-трудовой сферы.	Департамент образования Департамент по физической культуре, спорту и молодежной политике Департамент культуры Департамент экономического развития Департамент жилищно-коммунального хозяйства, городской инфраструктуры и благоустройства Департамент торговли и	2019-2023 г.г.»

			туризма Управление коммуникаций Подведомственные муниципальные предприятия и учреждения	

Список используемых сокращений:
АНО «АЦРП» - автономная некоммерческая организация «Арзамасский центр развития предпринимательства»
ГКУ НО «Арзамасский ЦЗН» - государственное казенное учреждение «Арзамасский центр занятости населения».».