



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА АРЗАМАСА

21.10.2021 № 1445

О внесении изменений в постановление администрации города Арзамаса от 05.05.2017г. № 588 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры города Арзамаса Нижегородской области"

С целью приведения в соответствие с действующим законодательством, в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений города Арзамаса Нижегородской области и в соответствии с постановлением администрации города Арзамаса от 17.02.2021г. №176 "О внесении изменений в постановление администрации города Арзамаса от 13.10.2014г. №1775":

1. Внести в постановление администрации города Арзамаса от 05.05. 2017г. №588 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры города Арзамаса Нижегородской области" (далее – постановление), следующие изменения:

1.1. Наименование изложить в новой редакции:

"Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных департаменту культуры администрации города Арзамаса Нижегородской области, по видам экономической деятельности "Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений" (90), "Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов

культуры"(91), "Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений"(93), "Образование дополнительное" (85.4)".

1.2. Пункт 1 постановления изложить в новой редакции:

"Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных департаменту культуры администрации города Арзамаса Нижегородской области, по видам экономической деятельности "Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений" (90), "Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры"(91), "Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений"(93), "Образование дополнительное" (85.4)".

2. Внести в Положение по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры города Арзамаса Нижегородской области, утвержденное постановлением администрации города Арзамаса от 05.05.2017г. №588 (далее – Положение), следующие изменения:

2.1. Наименование изложить в новой редакции:

"Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных департаменту культуры администрации города Арзамаса Нижегородской области, по видам экономической деятельности "Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений" (90), "Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры"(91), "Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений"(93), "Образование дополнительное" (85.4)".

2.2. В разделе 1 "Общие положения":

1) пункт 1.1. дополнить абзацем следующего содержания:

"Примерное Положение служит основанием для разработки муниципальными бюджетными и автономными учреждениями, подведомственными департаменту культуры администрации города Арзамаса Нижегородской области по видам экономической деятельности "Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений" (90), "Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры"(91), "Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений"(93), "Образование дополнительное" (85.4) положений об оплате труда работников (далее – Положение об оплате труда работников Учреждения).

2.3. В разделе 2 Порядок и условия труда:

2.3.1. в пункте 2.7. слова "и туризма" исключить;

2.3.2. пункт 2.9. изложить в следующей редакции:

"2.9. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) работникам, повышающих коэффициентов к минимальным окладам (ставкам заработной платы) по ПКГ устанавливаются в соответствии с положениями об оплате труда работников Учреждения, на основе требований к уровню профессиональной квалификации, необходимой для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы и не могут быть ниже минимальных окладов (ставок заработной платы) по соответствующему квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы.

По должностям работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту культуры администрации города Арзамаса Нижегородской области по видам экономической деятельности "Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений" (90), "Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры"(91), "Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений"(93), "Образование дополнительное" (85.4, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных

окладов) устанавливаются руководителем муниципального учреждения в зависимости от сложности труда в виде схем окладов (должностных окладов)";

2.3.3. в пункте 2.11. после слова "устанавливаются" дополнить словами "в соответствии с положениями об оплате труда работников Учреждения";

2.3.4. в пункте 2.13 после слова "устанавливаются" дополнить словами "в соответствии с положениями об оплате труда работников Учреждения";

2.3.5. пункт 2.16. признать утратившим силу;

2.3.6. Пункт 2.18. признать утратившим силу.

2.4. В разделе 3 "Порядок установления должностных окладов работникам учреждений культуры":

2.4.1. дополнить пунктами 3.6, 3.6.1.-3.6.10. следующего содержания:

"3.6. Порядок установления должностных окладов педагогическим работникам:

3.6.1. Должностные оклады педагогических работников устанавливаются в зависимости от уровня образования и квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, сложности и объема выполняемой работы, а так же за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству, правилам внутреннего трудового распорядка учреждения и должностным инструкциям.

3.6.2. Базой для расчета должностного оклада конкретному работнику является минимальный оклад по ПКГ, соответствующий занимаемой должности или профессии. К минимальному окладу по ПКГ применяются повышающие коэффициенты, формирующие должностной оклад, а также коэффициенты, формирующие персональные повышающие надбавки к должностному окладу в соответствии с настоящим Положением.

3.6.3. Аттестация педагогических работников образовательных учреждений осуществляется в соответствии со статьей 49 Федерального закона от 29.12.2012г. N273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

3.6.4. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров должностных окладов определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от полученной специальности. Требования к уровню образования при установлении должностных окладов работников определены в Квалификационных характеристиках должностей работников образования, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

3.6.5. Наличие у работников диплома бакалавра, специалиста, магистра дает право на установление должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих высшее образование, с учетом перечня повышающих коэффициентов в соответствии с настоящим Положением.

3.6.6. Наличие у работников диплома о неполном высшем образовании, справки об окончании 3 полных курсов образовательной организации высшего образования, а также учительского института не дает права на установление повышающего коэффициента за образование.

3.6.7. Концертмейстерам, преподавателям учреждений дополнительного образования, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросвет работы институтов культуры, пединститутов (университетов), должностные оклады устанавливаются как работникам, имеющим высшее профессиональное образование.

3.6.8. Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка либо иные подтверждающие документы, заверенные в установленном порядке. В стаж педагогической работы для определения размеров коэффициента за выслугу лет засчитывается работа на должностях и в организациях согласно настоящего Положения.

3.6.9. Изменение размеров должностных окладов работников производится в следующие сроки:

1) при изменении величины минимальных окладов (ставок заработной платы) по ПКГ - с даты введения новых минимальных окладов (ставок заработной платы) по ПКГ;

2) при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

3) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

4) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией уполномоченного федерального органа исполнительной власти;

5) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня официального утверждения Высшей аттестационной комиссией уполномоченного федерального органа исполнительной власти;

6) при присвоении ученого звания доцента, профессора - со дня принятия решения Министерством науки и высшего образования Российской Федерации.

При наступлении у работника права на изменение размера должностного оклада в период пребывания его в ежегодном, основном, оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого должностного оклада, производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

3.6.10. Руководители учреждений проверяют документы об образовании и стаже педагогической работы преподавателей, других работников, устанавливают им должностные оклады. Ежегодно составляют и утверждают на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении помимо основной работы), тарификационные списки по утвержденной форме.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов работников учреждений несет руководитель соответствующего учреждения".

2.4.2. дополнить пунктами 3.7., 3.7.1.-3.7.13. следующего содержания:

"3.7. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в учреждении.

3.7.1. Продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы определены приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о Порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

3.7.2. Должностные оклады педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки, если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Нижегородской области.

3.7.3. Продолжительность рабочего времени других работников устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.

3.7.4. За часы преподавательской (педагогической) работы сверх установленной нормы часов за 1 ставку заработной платы производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке в одинарном размере в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

3.7.5. Учет учебной работы преподавателей устанавливается в астрономических часах с учетом коротких перерывов (перемен), предусмотренных между уроками (занятиями).

Конкретная продолжительность учебных занятий, но не превышающая 45 минут, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил (СанПиН) и нормативов, утвержденных в установленном порядке. Выполнение учебной работы регулируется расписанием учебных занятий.

3.7.6. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальными планами, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа, предусмотренная планами воспитательных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

3.7.7. Преподавателям учреждений, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной в тарификации, до конца учебного года выплачивается:

1) заработная плата за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за должностной оклад;

2) заработная плата в размере должностного оклада, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за должностной оклад и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

О предстоящем изменении условий трудового договора, в том числе продолжительности рабочего времени, объема педагогической (преподавательской) работы, условий оплаты труда, структуры и размера заработной платы, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работники должны быть поставлены в известность в письменной форме не позднее, чем за два месяца (либо в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

3.7.8. Преподавательская работа руководящих и других работников учреждений без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается дополнительно в порядке и по должностным окладам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

3.7.9. Объем учебной нагрузки преподавателей учреждений, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливается исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном учреждении. В

зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года №1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о Порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

3.7.10. При определении учебной нагрузки на новый учебный год преподавателям, для которых учреждение является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов.

Сохранение объема учебной нагрузки и преемственность преподавания учебных предметов у преподавателей выпускных классов обеспечивается путем предоставления им учебной нагрузки в классах, в группах, в которых впервые начинается изучение преподаваемых этими преподавателями учебных предметов.

Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников, для которых норма часов учебной (преподавательской) работы составляет 18 часов в неделю за ставку заработной платы, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества учащихся.

3.7.11. Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

преподавателям учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным предпрофессиональным общеобразовательным программам в области искусств;

преподавателям учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеразвивающим программам.

3.7.12. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, перечисленных в пункте 3.7.11., принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы.

3.7.13. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, осуществляется с учетом мнения представительного органа работников и при условии, если преподаватели, для которых данное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на один должностной оклад.

Учебная нагрузка преподавателям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими преподавателями".

2.4.3. Дополнить пунктами 3.8., 3.8.1.-3.8.4. следующего содержания:

"3.8. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам.

3.8.1. Месячная заработная плата педагогических работников учреждений определяется путем умножения должностного оклада на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за 1 ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата преподавателей за работу по совместительству в другом учреждении.

Установленная преподавателям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.8.2. Тарификация преподавателей производится один раз в год. В случае, когда учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также один раз в год, но отдельно по полугодиям.

3.8.3. При невыполнении по независящим от преподавателя причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

3.8.4. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул учащихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для учащихся, по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета установленной заработной платы по тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам. В этот период работники привлекаются к отдельным видам работ в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016г. № 536 "Об утверждении Особенности рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность".

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится. "

2.4.4. Дополнить пунктами 3.9., 3.9.1.-3.9.4. следующего содержания:

"3.9. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников.

3.9.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

1) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей, продолжавшегося не свыше 2 месяцев;

2) за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих

управление в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

3) за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другой образовательной организации (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству, на основе тарификации.

3.9.2. Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы преподавателей определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

3.9.3. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за должностной оклад педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

3.9.4. Оплата труда за исполнение обязанностей временно отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше 2 месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения в тарификацию".

2.5. В разделе 4 "Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера":

2.5.1. пункт 4.2. дополнить абзацем вторым следующего содержания:

"При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения, учредитель, исходит из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленной в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере";

2.5.2. в пункте 4.6.:

2.5.2.1. слова "и туризма" исключить;

2.5.2.2. дополнить абзацами следующего содержания:

"В качестве показателя эффективности работы руководителя муниципального учреждения, подведомственного департаменту культуры администрации города Арзамаса Нижегородской области по видам экономической деятельности "Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений" (90), "Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры"(91), "Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений"(93), "Образование дополнительное" (85.4) устанавливается:

1) показатель роста средней заработной платы работников в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Правительства Нижегородской области, муниципальными правовыми актами города Арзамаса;

2) выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с действующим законодательством) ";

2.5.3 пункт 4.8. изложить в следующей редакции:

"4.8. Руководителю учреждения, заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливается выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Величина выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет рассчитывается исходя из должностного оклада и размера надбавки, выраженного в процентах соответствующих стажу работы в учреждениях культуры и образования:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет - 5%;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - 10%;

при выслуге лет более 10 лет - 15%.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается:

для руководителей учреждений - в зависимости от стажа руководящей работы, определяемого в порядке, согласно пунктам 4.8.1.- 4.8.2. настоящего Положения;

для заместителей руководителя дополнительного образования, за исключением заместителей руководителя, курирующих хозяйственную работу - в зависимости от общего педагогического стажа;

для заместителей руководителя дополнительного образования, курирующих хозяйственную работу, для заместителей руководителя учреждений культуры, главного бухгалтера - в зависимости от стажа работы в учреждениях культуры и образования";

2.5.4. дополнить пунктами 4.8.1., 4.8.2. следующего содержания:

"4.8.1. Порядок исчисления стажа работы руководителей муниципальных учреждений, подведомственных департаменту культуры администрации города Арзамаса Нижегородской области по видам экономической деятельности "Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений" (90) и "Образование" (85.4).

4.8.2. В стаж руководящей работы руководителей муниципальных учреждений включаются:

1) периоды работы в должностях: директор, заместитель директора, начальник, заместитель начальника, заведующий, старший мастер, управляющий хозяйством, руководитель структурного подразделения, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, главный инженер, заместитель главного инженера и другие должности, имеющие в начале наименования слова "главный" (кроме главного специалиста в учреждениях, предприятиях, организациях, не относящихся к органам власти Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления) ".

2.5.5 Пункт 4.11 изложить в следующей редакции "Материальная помощь руководителю учреждения выплачивается на основании правового акта администрации города Арзамаса за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. Порядок и условия выплаты материальной помощи регулируются локальным актом учреждения.

2.6. В Приложении 1к Положению:

2.6.1 Наименование Приложения 1 "Порядок формирования должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений культуры города Арзамаса" к Положению изложить в следующей редакции:

"Порядок формирования должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту культуры администрации города Арзамаса Нижегородской области по видам экономической деятельности "Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений" (90), "Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры"(91), "Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений"(93), "Образование дополнительное" (85.4).

2.6.2. пункт 1 дополнить подпунктами 1.6.-1.10. следующего содержания:

"1.6. Дополнительное образование:

"Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников"

Профессиональная квалификационная группа	Должности	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, рублей
1 квалификационный уровень		1,0	8696
2 квалификационный уровень	Концертмейстер	1,11	9662
4 квалификационный уровень	Преподаватель	1,22	10629

1.7. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня".

Профессиональная квалификационная группа	Должности	Повышающий коэффициент по должности	Размер минимального (должностного оклада) руб.
1 квалификационный уровень		1,0	6065
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	1,09	6611
3 квалификационный уровень		1,20	7278
4 квалификационный уровень		1,32	8006
5 квалификационный уровень		1,45	8794

1.8. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня".

Профессиональная квалификационная группа	Должности	Повышающий коэффициент по должности	Размер минимального (должностного оклада) руб.
1 квалификационный уровень		1,0	7278
2 квалификационный уровень	Специалист по кадрам Экономист 2к.	1,09	7933
3 квалификационный уровень		1,20	8734
4 квалификационный уровень	Ведущий бухгалтер, Ведущий специалист по кадрам	1,33	9680
5 квалификационный уровень		1,48	10771

1.9. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня".

Размер минимальной ставки заработной платы 4466руб.

Квалификационные уровни	Должности	Повышающий коэффициент по должности	Размер минимального (должностного оклада) руб.
1 квалификационный уровень			
1 квалификационный разряд	Сторож Гардеробщица, уборщик служебных помещений Дворник	1,0	4466
2 квалификационный разряд	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Уборщик служебных	1,04	4645

	помещений Подсобный рабочий		
3 квалификационный разряд		1,09	4868
2 квалификационный уровень		1,14	5091

1.10. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня".

Размер минимальной ставки заработной платы 5065 руб.

Квалификационные уровни	Должности	Повышающий коэффициент по должности	Размер минимального (должностного оклада) руб.
1 квалификационный уровень			
4 квалификационный разряд	Слесарь-электрик Слесарь-сантехник	1,0	5065
5 квалификационный разряд		1,11	5622
2 квалификационный уровень			
6 квалификационный разряд		1,23	6230
7 квалификационный разряд		1,35	6838
3 квалификационный уровень			
8 квалификационный разряд		1,49	7547
4 квалификационный уровень			
Наименования профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) работы		1,63	8256
Наименования профессий рабочих, выполняющих ответственные (особо ответственные) работы		1,79	9066

Настоящее Положение предусматривает коэффициенты, повышающие минимальный оклад по ПКГ и формирующие должностной оклад".

2.6.3 пункт 2.2. дополнить абзацами следующего содержания:

"По должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников, предусматриваются повышающие коэффициенты к минимальным окладам по ПКГ:

за уровень профессионального образования и ученую степень:

бакалавр	1,1
специалист	1,1
магистр	1,1
кандидат наук	1,2
доктор наук	1,3

за квалификационную категорию:

высшая квалификационная категория	1,3
первая квалификационная категория	1,2
вторая квалификационная категория	1,1

Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории сохраняется на срок до одного года по истечении срока ее действия, если до истечения указанного срока остался один год и менее: в случаях длительной нетрудоспособности работника в течении аттестационного периода, по возвращении из длительной командировки, связанной с профессиональной деятельностью, из отпуска длительностью до одного года, из отпуска по уходу за ребенком, независимо от срока окончания действия квалификационной категории, при приеме на работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательной организации, а также тем работникам, которым до достижения возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, остался один год и менее.

Должностной оклад (ставка заработной платы) по должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников, формируется путем

произведения минимального оклада по профессиональной квалификационной группе (ПКГ) с учетом учебной нагрузки и повышающих коэффициентов в зависимости от уровня образования, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

Педагогическим работникам должностной оклад (ставка заработной платы) увеличивается на денежную компенсацию в размере 100 рублей на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями по основному месту работы.

Сформированный должностной оклад (ставка заработной платы) учитывается при исчислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат работникам, устанавливаемых в процентном отношении от должностного оклада (ставки заработной платы)".

2.6.4. Пункт 2.5. изложить в следующей редакции:

"2.5. Положением об оплате труда для работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии, научных работников и руководителей структурных подразделений, общеотраслевых должностей служащих, общеотраслевых профессий рабочих предусматривается выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет – 5%;

при выслуге лет от 5 лет до 10 лет – 10%;

при выслуге лет свыше 10 лет – 15%.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается для работников профессиональных квалификационных групп муниципальных учреждений культуры, искусства и кинематографии, научных работников и руководителей структурных подразделений, в зависимости от общего стажа работы в учреждениях культуры, для работников общеотраслевых должностей служащих и общеотраслевых профессий рабочих в зависимости от общего стажа работы и рассчитывается, исходя из минимального оклада по должности (профессии) за фактически отработанные дни.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет для педагогических работников рассчитывается от минимального оклада по ПКГ с учетом педагогической нагрузки. Для педагогических работников учреждений дополнительного образования устанавливается выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

- при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - 5%,
- при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - 10%,
- при выслуге лет свыше 10 лет - 15%.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет не образует новый оклад (ставку) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (ставке) ".

2.8. В Приложении 2 " Выплаты компенсационного характера" к Положению:

1) пункт 1 таблицы пункта 4 изложить в следующей редакции:

"

№ п/п	Перечень оснований	Размер выплат в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы)
1.	За работу в ночное время, за каждый час работы (в период с 22 часов до 6 часов): 1) для работников культуры, 2) для работников дополнительного образования	не менее 20 не менее 35

"

2.9. В Приложении 4 " Доплаты за работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника" к Положению:

1) таблицу дополнить пунктом 4 следующего содержания:

"

Перечень оснований	Величина доплат
4. За заведование учебными отделениями преподавателям	до 25%

"

2.10. Дополнить Приложением 5 следующего содержания:

"ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ СТАЖА ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ"

"1.1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка работника.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих организаций, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательной организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

1.2. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования при определении надбавок за выслугу лет.

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1.	Образовательные учреждения дополнительного образования детей	Учителя, преподаватели, концертмейстеры, педагоги, аккомпаниаторы
2.	<p>Учреждения осуществляющие образовательную деятельность, кроме организаций высшего образования и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов)</p> <p>Учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка; детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и другое, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых</p>	<p>учителя, преподаватели, учителя-сурдопедагоги, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), преподаватель по организации спортивно-массовой работы, руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пищевых машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, УКП, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы, инструкторы слуховых кабинетов, заведующие слуховыми кабинетами, организаторы внеклассной и внешкольной воспитательной работы с детьми, воспитатели-методисты</p>
3.	Образовательные учреждения высшего образования	профессорско-преподавательский состав, концертмейстеры, аккомпаниаторы

4.	Образовательные организации со специальным наименованием "высшие военные" и "средние военные"	работа (служба) на профессорско-преподавательских и преподавательских должностях
5.	Образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов), методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	профессорско-преподавательский состав, старшие методисты, методисты, директора (заведующие), ректоры, заместители директора (заведующего), проректоры, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами, научные сотрудники, деятельность которых связана с образовательным процессом, методическим обеспечением
6.	Органы, осуществляющие управление в сфере образования, и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров предприятий, объединений, организаций, подразделения министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством) штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
7.	Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
8.	Общежития предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительные учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
9.	Исправительные колонии, воспитательные колонии,	работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместителя начальника по

<p>тюрьмы, лечебные исправительные учреждения и следственные изоляторы</p>	<p>воспитательной работе, начальника отряда, старшего инспектора, инспектора по общеобразовательной работе (обучению), старшего инспектора-методиста и инспектора-методиста, старшего инженера и инженера по производственно-техническому обучению, старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего инспектора и инспектора по охране и режиму, заведующего учебно-техническим кабинетом, психолога</p>
--	---

"

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в должностях учителя-дефектолога, учителя-логопеда, воспитателя в медицинских организациях и органах социального обеспечения.

В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

1) педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

2) преподавателям организации дополнительного образования (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных школ, школ искусств), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

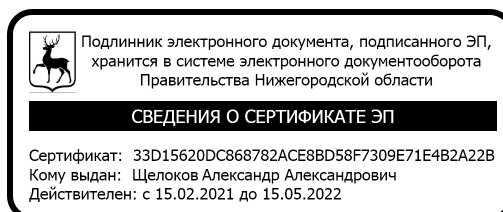
Кроме того, если педагогическим работникам в период применения ранее действовавших инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке".

3. Управлению коммуникаций администрации города Арзамаса обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в газете "Арзамасские новости" и на официальном сайте администрации города Арзамаса.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на отношения, возникшие с 01 марта 2021 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города по социальным вопросам Р.В. Шершакова.

Мэр города Арзамаса



А.А. Щелоков