



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА АРЗАМАСА

02.07.2021

884

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений города Арзамаса Нижегородской области, подведомственных департаменту по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации города Арзамаса, по видам экономической деятельности «Деятельность в области спорта» (ОКВЭД 93.1) и «Образование дополнительное» (ОКВЭД 85.4) утвержденное постановлением администрации города Арзамаса от 26.06.2019г. № 939.

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений города Арзамаса Нижегородской области:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений города Арзамаса Нижегородской области, подведомственных департаменту по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации города Арзамаса, по видам экономической деятельности «Деятельность в области спорта» (ОКВЭД 93.1) и «Образование дополнительное» (ОКВЭД 85.4) утвержденное постановлением администрации города Арзамаса от 26.06.2019г. № 939 следующие изменения:

1.1 Абзац 5 пункт 2.6 раздела 2 изложить в новой редакции:

- ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих".

Размеры должностных окладов устанавливаются на основе отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным группам и квалификационным уровням, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих".

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Размер минимального оклада (минимальной ставки заработной платы)(рублей)	
			Для работников учреждений физической культуры и спорта	Для работников учреждений дополнительного образования
1.	ПКГ Общепрофессиональных должностей служащих первого уровня:			
1.1	1-й квалификационный уровень	1,00	5 580,00	5 580,00
1.2	2-й квалификационный уровень	1,08	5 580,00	5 580,00
2.	ПКГ Общепрофессиональные должности служащих второго уровня:			
2.1	1-й квалификационный уровень	1,02	6 065,00	6 065,00
2.2	2 квалификационный уровень	1,04	6 065,00	6 065,00
2.3	3 квалификационный уровень	1,11	6 065,00	6 065,00
2.4	4 квалификационный уровень	1,17	6 065,00	6 065,00
2.5	5 квалификационный уровень	1,26	6 065,00	6 065,00
3.	ПКГ Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня:			
3.1	1 квалификационный уровень	1,00	7 278,00	7 278,00
3.2	2 квалификационный уровень	1,20	7 278,00	7 278,00
3.3	3 квалификационный уровень	1,40	7 278,00	7 278,00
3.4	4 квалификационный уровень	1,55	7 278,00	7 278,00
3.5	5 квалификационный уровень	1,67	7 278,00	7 278,00
4.	ПКГ Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня:			
4.1	1 квалификационный уровень	1,00	14 500,00	14 500,00
4.2	2 квалификационный уровень	1,10	14 500,00	14 500,00
4.3	3 квалификационный уровень	1,25	14 500,00	14 500,00

1.2. В абзаце тридцатом подпункта 5.1.1. пункта 5.1 раздела 5 после слов «руководителю муниципального учреждения добавить слова «заместителю руководителя, главному бухгалтеру».

2. Настоящее Постановление вступает в силу после официального опубликования в газете «Арзамасские новости».

3. Управлению коммуникаций администрации города Арзамаса обеспечить официальное опубликование настоящего Постановления в газете «Арзамасские новости» и размещение на официальном сайте администрации города Арзамаса в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам Р.В. Шершакова.

Мэр города Арзамаса

А.А. Щелоков

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,
хранится в системе электронного документооборота
Правительства Нижегородской области

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 33D15620DC868782ACE8BD58F7309E71E4B2A22B
Кому выдан: Щелоков Александр Александрович
Действителен: с 15.02.2021 до 15.05.2022